



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

*Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni*

DETERMINAZIONE N. 2746 DEL 30 DIC. 2020

OGGETTO: IMPEGNI SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020 DA LIQUIDARE NELL'ANNO 2021.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE

– **Premesso** che:

- con deliberazione del Consiglio provinciale n. 17 del 18/09/2020 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- con deliberazione Presidenziale n. 235 dell'8/10/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022, il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance;
- in data 21/12/2020 è stato sottoscritto tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Integrativo per l'annualità 2020 del personale non dirigente, giusta deliberazione presidenziale di autorizzazione n. 284 del 14/12/2020;

– **Visto** l'art. 183 del D.lgs. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

– **Rilevato** che l'art. 183, comma 2, alla lett. a) prevede che per il solo trattamento economico tabellare ed i relativi oneri riflessi non occorrono ulteriori atti per iscrivere i relativi impegni di spesa nel bilancio d'esercizio;

– **Considerato** che le somme del salario accessorio seguono le regole di dettaglio riportate nell'allegato 4/2 parte prima del D.Lgs. 118/2011, rispettivamente per i punti 5.1 e 5.2;

– **Visto** in particolare il disposto del principio contabile applicato della contabilità finanziaria, che al paragrafo 5.2 recita: "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo";

– **Dato atto** che le somme stanziati per il pagamento del salario accessorio del personale dipendente, del premio di risultato del Direttore Generale, del Segretario Generale e del Dirigente Tecnico, della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, nonché delle trasferte, sono state parzialmente utilizzate per ovvie ragioni di cadenza temporale;

– **Ritenuto**, pertanto, di dover conservare e rinviare all'esercizio successivo le somme residue degli impegni già assunti e non utilizzati nell'anno 2020, nonché impegnare l'ulteriore quota parte del predetto fondo per il salario accessorio e premiante relativo all'anno 2020 per procedere alla successiva liquidazione nell'anno 2021;

– **Dato Atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

## DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

- DI VINCOLARE**, ai sensi del disposto del principio contabile applicato della contabilità finanziaria, le risorse destinate al trattamento accessorio e premiante da corrispondere per l'anno 2020, in quanto somme esigibili nel 2021.
- DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020 gli importi di seguito indicati per il pagamento delle **indennità del trattamento economico accessorio e dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa** a carico del Fondo delle risorse della Contrattazione Collettiva Integrativa spettanti per l'anno 2020 al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
3734	€ 7.400,00	Indennità particolari condizioni di lavoro	
	€ 25.000,00	Indennità specifiche responsabilità cat. D	
	€ 6.700,00	Indennità specifiche responsabilità cat. C-B	
	€ 800,00	Indennità servizio esterno/funzione Polizia Provinciale	
	€ 96.834,37	Risorse performance individuale e collettiva	
	€ 33.681,20	Progressione economica orizzontale 2020	
3735	€ 42.000,00	Fondo per il trattamento economico accessorio: Contributi Inpdap a carico Ente	
3791	€ 14.800,00	IRAP su trattamento economico accessorio	

- DI AUMENTARE** i seguenti impegni sui capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020 per le somme indicate per il pagamento dell'**indennità di turnazione, art. 24 e reperibilità** spettante per l'anno 2020 e non ancora liquidati al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	impegno	importo	descrizione capitolo/impegno	
3734	238	€ 3.897,00	Indennità turno, orario notturno/ festivo e art. 24	Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi
	1590	€ 12.490,00	Indennità reperibilità	
3735	239	€ 980,00	Fondo per il trattamento economico accessorio: Contributi Inpdap a carico Ente	
	1591	€ 3.300,00		
3791	240	€ 400,00	IRAP su trattamento economico accessorio	
	1592	€ 1.200,00		

- DI AUMENTARE** i seguenti impegni sui capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020 per le somme indicate per il pagamento del **lavoro straordinario** spettante per l'anno 2020 e non ancora liquidato al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	impegno	importo	descrizione capitolo/impegno	
3734.1	1148	€ 42.036,61	Compenso per lavoro straordinario	
3747	1149	€ 10.500,00	Contributi inpdap su compenso per lavoro straordinario	
3796	1150	€ 3.700,00	I.R.A.P. su compenso per lavoro straordinario	

- DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020 gli importi di seguito indicati per il pagamento del **premio di risultato** spettante per l'anno 2020 al Direttore Generale e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
3754	€ 8.900,00	Spesa per la retribuzione di risultato per Direttore Generale	
3755	€ 1.424,00	Premio di risultato Direttore Generale: contributi previdenziali a carico Ente	
3756	€ 757,00	Premio di risultato Direttore Generale: IRAP	

- DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020, gli importi di seguito indicati per il pagamento del **premio di risultato** spettante per l'anno 2020 al Segretario Generale / Dirigenti e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
3732	€ 16.533,15	Spesa per la retribuzione di risultato per Segretario Generale / Dirigenti	
3735.1	€ 1.792,00	Premio di risultato Segr. Gen. / Dirigenti: contributi Inpdap a carico Ente	
3793	€ 679,00	Premio di risultato Segr. Gen. / Dirigenti: IRAP	

7. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020 le somme indicate per il pagamento del **lavoro straordinario e indennità accessorie** spettanti per l'anno 2020 e non ancora liquidati al dipendente in comando presso l'ARU2019 di Napoli, con rimborso a carico dell'ARU medesima, e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
3748	€ 7.855,40	Trattamento accessorio personale comandato c/o altri Enti
3749	€ 1.908,61	CPDEL trattam. accessorio personale comandato c/o altri enti
3750	€ 723,56	IRAP su trattam. accessorio personale comandato c/o altri enti

8. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020 le somme indicate per il pagamento delle **trasferte** residue spettanti per l'anno 2020 e non ancora liquidate al personale dipendente:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
115	€ 575,70	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio - Organi Istituzionali
489	€ 1.600,00	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio - Segreteria Generale
860	€ 5.000,00	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio - Settore Amm.vo/Finanziario
2511	€ 8.852,95	Spese trasferta - Settore Tecnico
3702.8	€ 2.000,00	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio - Avvocatura

9. **DI AUMENTARE** i seguenti impegni sui capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2020 per le somme indicate per il pagamento dell'**indennità di turnazione e art. 24** spettante per l'anno 2020 e non ancora liquidati al personale del Museo/Biblioteca e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione
241	5491	€ 1.350,00	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
242	5497	€ 322,00	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
243	5722	€ 115,00	IRAP personale Museo e Biblioteca

10. **DI IMPEGNARE**, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, sui seguenti capitoli le somme indicate per il pagamento delle **competenze accessorie**, ivi compreso il lavoro straordinario e la progressione orizzontale, spettanti per l'anno 2020 e non ancora liquidate al personale del **Museo/Biblioteca** e relativi oneri previdenziali e IRAP:

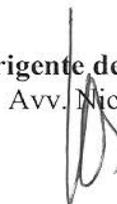
capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
5491	€ 32.621,10	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
5497	€ 7.813,41	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
5722	€ 7.041,53	IRAP personale Museo e Biblioteca

11. **DI PRECISARE** che le somme da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca e saranno rimborsate dalla Regione Campania.
12. **DI TRASMETTERE** la presente determina al Servizio Programmazione e Bilancio – Patrimonio – Provveditorato per gli adempimenti di competenza.

**Il Responsabile del Servizio**  
Rag. Antonio Piccirillo



**Il Dirigente del Settore ad interim**  
Avv. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI

REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE:

Cap. VARI Progr. de n° 3629  
~~Cap.~~ n° 3653 ~~Progr. N.~~ 2020  
Cap. \_\_\_\_\_ Progr. N. \_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
(Dott. ~~Serafino~~ DE BELLIS)

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
(Avv. Nicola BOCCALONE)