

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(dott. Serafino De Bellis)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
(avv. Nicola Boccalone)

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(rag. Giuseppe Creta)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
(avv. Nicola Boccalone)



# Provincia di Benevento

**SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO**

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 349 DEL 25.02.2024

**OGGETTO:** Indizione progressione verticale, di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n.75/2017 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Tecnico", categoria C, posizione di accesso C1. Approvazione avviso di selezione interna.

**RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N.** \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

**Premesso che:**

- l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1-ter dal D.L. del 30 dicembre 2019, n. 162 prevede, per il triennio 2020-2022, la facoltà degli Enti di valorizzare le professionalità dei propri dipendenti riservando agli stessi dei percorsi di progressione verticale di carriera tramite procedure selettive che prevedono un numero di posti non superiore al 30% di quelli previsti come nuove assunzioni per la relativa categoria, con corrispondente riduzione della percentuale di riserva di cui all'art. 52 del D.Lgs. 165/2001;
- con la deliberazione presidenziale n. 198 del 07.08.2020 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 definendo in via prioritaria le figure professionali da ricoprire a tempo pieno e indeterminato, tra le quali figurano n. 4 posti di categoria C1, profilo professionale "Istruttore Tecnico", di cui uno riservato a processi verticali interni, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., previo esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 30 del D.Lgs. 15/03/2001 n. 165 prevede che le amministrazioni prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico devono attivare le procedure di mobilità volontaria;
- l'art. 34 bis del già citato D.Lgs. n. 165/2001 condiziona ulteriormente le possibilità di assunzione all'esito negativo della procedura della mobilità nazionale per disponibilità in esubero;

**Considerato che:**

- l'art. 3, comma 8° della Legge 19.06.2019, n. 56, prevede la facoltà concessa alle pubbliche amministrazioni, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, di bandire procedure concorsuali e procedere alle conseguenti assunzioni senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'art.30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- questa Amministrazione ha posto altresì in essere tutti gli adempimenti richiesti per l'attuazione della procedura della mobilità esterna di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, rimasta comunque infruttuosa;
- la Provincia di Benevento non dispone di graduatorie vigenti della categoria e profilo in esame;
- è stato predisposto schema di avviso di selezione interna per la copertura di n. 1 posto con profilo C1 - Istruttore Tecnico, che si ritiene adeguato allo scopo;

**Richiamati:**

- la deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 16 e n. 17 del 18 settembre 2020, con le quali sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 (D.U.P.) ed il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022, con i relativi allegati e collegati;
- la deliberazione presidenziale n. 235 del 02.10.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/ 2022;
- la deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021 con la quale in via provvisoria ed in attesa dell'approvazione degli strumenti di programmazione finanziaria per il triennio 2021/2023 e dell'ano 2021 da parte del Consiglio Provinciale è stato approvato un PEG e un Piano della Performance provvisori;
- la deliberazione presidenziale n. 10 del 14.01.2021 e la successiva n. 16 del 21.01.2021 di rettifica con le quali è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2021/2023 da sottoporre all'approvazione del Consiglio Provinciale;
- la deliberazione presidenziale n. 26 del 01.02.2021 con la quale si approvava lo schema del bilancio di previsione finanziario 2021/2023 da sottoporre alla successiva approvazione del Consiglio Provinciale;
- la deliberazione presidenziale n. 101 del 17.05.2019, la successiva n. 230 del 30.09.2020 e da ultimo la n. 288 del 17.12.2020, di approvazione della macrostruttura dell'Ente;

Visto l'art. 8 dell'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi, il quale stabilisce che le selezioni pubbliche sono indette con atto del dirigente del settore Risorse Umane;

**Richiamati:**

- l'art. 107, comma 3, lett. b-e), del TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- l'art. 30 e 34 bis del d.lgs. 15/03/2001 n. 165;
- il vigente Statuto della Provincia di Benevento;
- l'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

Ritenuto, pertanto, in virtù di quanto sopra specificato, di procedere alla copertura del suddetto posto mediante progressione verticale interna e di procedere all'approvazione del relativo Avviso di selezione predisposto ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto della regolarità tecnica, ai sensi del D.L. 174/2012, del presente provvedimento;

**DETERMINA**

La premessa è parte integrante sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI INDIRE** progressione verticale, di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., con le modalità del concorso per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Tecnico", categoria C, posizione di accesso C1.
2. **DI APPROVARE**, a tal fine, il relativo avviso di selezione ed il modello di partecipazione, contenente tutte le prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione, per la copertura di n. 1 posto di categoria C1, profilo professionale "Istruttore Tecnico", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

3. **DI PUBBLICARE** l'avviso di selezione all'albo pretorio on-line sul sito internet della Provincia [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it) ed in amministrazione trasparente – sezione bandi di concorso, per la durata di gg. 10.
4. **DI RISERVARSI** la facoltà insindacabile di revocare l'avviso di selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa.
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle RSU aziendali e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali.
6. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.

Il Responsabile P.O.  
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim  
Avv. Nicola Boccalone

