



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 328 del 23/2/2021

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1319 – ctg “A”– Operatore. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età. D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Accertato che il dipendente di ruolo matr. 1319, nato il 07.05.1954, Operatore cat. A, in data **07.05.2021**, compirà il 67° anno di età;

Dato atto che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. **1115 del 15.01.2021**, il citato dipendente provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal **01.06.2021**, accettando formalmente il pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 1319 dal quale si evince che:

- con la Determinazione n. 315/08 del 26.07.2006, venivano approvati i risultati delle prove di idoneità per l'assunzione di n. 7 unità di Ctg. “A” – profilo professionale “Operatore Servizi Ausiliari”, nei quali risultava, tra l'altro, idoneo il dipendente matr. 1319;
- con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, sottoscritto in data 25.10.2006, il dipendente di cui sopra, veniva assunto ed immesso nei ruoli di questo Ente a far data dal **01.11.2006**, con la qualifica di “Operatore Servizi Ausiliari”- Ctg. “A”;
- con nota prot. 31580 del 19.11.2009, l'INPS di Benevento, comunicava che al citato dipendente veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, ai sensi della Legge 274/91 il servizio di militare di leva, per un periodo pari ad **anni 1, mesi 0 e gg. 27**;
- con determina n° DT011201400041087 del 16.12.2014, trasmesso con nota prot. n° 0214719 del 16.12.2014, l'INPS di Benevento, riconosceva al citato dipendente, ai fini del trattamento di quiescenza, mediante ricongiunzione onerosa, ai sensi dell'art. 2 della Legge 29/79, dei periodi contributivi pari ad **anni 19, mesi 11 e gg. 10**;

Considerato che il dipendente matr. 1319:

- alla data del **07.05.2021** maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età);
- alla data del **31.05.2021** avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 35, mesi 7 e giorni 7**, come da prospetto analitico agli atti;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del **01.06.2021**;

Visti:

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

Visto il trattamento economico della dipendente matr. 1319 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (A4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 17.970,60	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 125,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 324,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
13 [^] mensilità	€ 1.508,03	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. 1319, risulta iscritto;

Dato atto della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

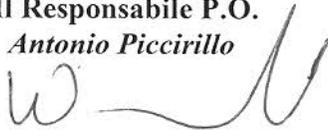
1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, il dipendente matr. 1319, Operatore, categoria "A", a decorrere dal **1° GIUGNO 2021**, avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi).

2. **DI STABILIRE** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 35, mesi 7 e gg. 7** ed il seguente trattamento economico:

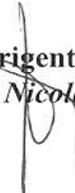
Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (A4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 17.970,60	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 125,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 324,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
13 [^] mensilità	€ 1.508,03	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.1319.
4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim
Avv. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(Avv. Nicola Boccalone)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(Avv. Nicola Boccalone)