



# Provincia di Benevento

*Servizio Anticorruzione e Trasparenza*

Decreto n° 1 del 26/02/2021

Pubblicazione in data 01.03.2021 N. 618

**OGGETTO: Disciplinare per il corretto utilizzo dell'istituto delle segnalazioni di atti illeciti o di "mala gestione" - WHISTLEBLOWING**

## IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

### PREMESSO CHE

- l'art. 1, comma 51, della Legge 190/2012 ha inserito un nuovo articolo, il 54 bis 1, nell'ambito del D. Lgs 165/2001, rubricato "tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti", in virtù del quale è stata introdotta nel nostro ordinamento una misura finalizzata a favorire l'emersione di fattispecie di illecito, nota nei paesi anglosassoni come whistleblowing.
- Con l'espressione whistleblower – letteralmente "soffiatore di fischietto" - si intende genericamente il dipendente di un'amministrazione che nel corso dell'attività lavorativa svolta all'interno della propria organizzazione rileva una possibile irregolarità o altri pericoli di varia natura e provvede alla segnalazione di violazioni o irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico.
- La segnalazione (cd. whistleblowing), in tale ottica, è un atto di manifestazione di senso civico, attraverso cui il whistleblower contribuisce all'emersione e alla prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per l'amministrazione di appartenenza e, di riflesso, per l'interesse pubblico collettivo.
- Il whistleblowing è la procedura volta a incentivare le segnalazioni e a tutelare, proprio in ragione della sua funzione sociale, il whistleblower.

**VISTA** la legge 30 novembre 2017, n. 179 recante "disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", entrata in vigore il 29 dicembre 2017, con la quale è stato integralmente riscritto il predetto articolo 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché l'articolo 6 del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e ha integrato la normativa in tema di obbligo di segreto d'ufficio, aziendale, professionale, scientifico e industriale;

**CONSIDERATO CHE** il Piano Nazionale Anticorruzione 2013 riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite ex articolo 54 bis tra le misure obbligatorie di prevenzione della corruzione che le amministrazioni pubbliche devono porre in essere e attuare con tempestività;

**VISTA** la determinazione del 28 aprile 2015, n. 6 integralmente recepita nel PNA del 2016, con la quale l'ANAC ha adottato apposite linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower);

**RICORDATO COME** la Provincia di Benevento, giusta determinazione n. 143 del 28.01.2021, per tutte le motivazioni in essa contenute, ha acquisito un servizio per la gestione del processo di segnalazione denominato Whistleblowing Intelligente (da ora WBI) erogato via internet dalla società Tecnolink S.r.l. la quale garantisce la protezione del collegamento con il server, la segretezza e l'integrità dei dati, utilizzando le tecnologie allo stato dell'arte, la quale ha fornito uno schema di disciplinare tecnico che il sottoscritto responsabile della prevenzione della corruzione e titolare degli adempimenti della procedura di cui trattasi, ha analizzato e adattato alla realtà di questa Amministrazione.

**VISTO** lo schema di disciplinare composto da n. 16 articoli e un allegato e ritenuto con il presente decreto sottoporlo ad approvazione;

**ATTESO CHE** lo schema di disciplinare tecnico e lo spirito che muove questa Provincia rispetto alla PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ed alla CORRETTEZZA E TRASPARENZA DEI SUOI PROCEDIMENTI INTERNI, estende la facoltà segnalare condotte illecite, ex articolo 54 bis, anche agli stakeholders esterni;

**ATTESO CHE** il sottoscritto Responsabile della Prevenzione della Corruzione, proponente, con la validazione del presente provvedimento

1. dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;
2. attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata
3. attesta l'utilità e l'opportunità della procedura posta in essere per gli obiettivi di questa amministrazione e per l'interesse pubblico;

**VISTO** il decreto del presidente n. 32 di data 17.11.2020 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per l'attuazione degli obblighi sulla Trasparenza della Provincia di Benevento

## **DECRETA**

*Per i motivi espressi nelle premesse narrative, che qui si intendono riportate e trascritte*

1. **Di Approvare** il disciplinare per la tutela del dipendente che segnala illeciti, allegato al presente atto e composto da 16 articoli e un allegato;
2. **Di Dare Mandato** al settore proponente di procedere alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione amministrazione trasparente nella sezione "atti generali" e in "altri contenuti – whistleblowing"
3. **Di Trasmettere** il presente decreto:
  - Al Presidente della Provincia
  - Al Direttore Generale
  - Ai dirigenti di Settore
  - Alle Po
  - A tutti i dipendenti della Provincia
  - All'OIV
- A. **Di Pubblicare** il presente decreto sul sito della Provincia di Benevento nella apposita sezione di AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE/ALTRI CONTENUTI-ANTICORRUZIONE - dedicata agli adempimenti anticorruzione.

**Il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza**  
*f.to - dr. Maria Luisa Dovetto -*