



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE - RETRIBUZIONE

DETERMINAZIONE N. 503 DEL 19/3/2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2019.

RIFERIMENTO CONTABILE : Cap.3732, imp. 3285/2019 – Cap. 3735.1 (Cpdel), imp. 3286/2019 – Cap.3793 (IRAP) imp. 3287/2019.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la correlazione fra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, già approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritto l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- in data 03.08.2010 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza EE.LL. valido per il biennio economico 2008-2009;
- in applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL del 03.08.2010, si stabilivano gli incrementi della retribuzione di risultato per gli anni 2009 e successivi, quantificati complessivamente in € 4.865,13=, pari ad € 1.621,71= per singola posizione;
- in applicazione del citato CCNL del 03.08.2010, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato per l'anno 2019, se in servizio, viene a determinarsi in € 9.066,85= per singola posizione dirigenziale;
- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004 che disciplina la correlazione tra retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge (L.109/94 e art. 37 CCNL/96);
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m., si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:
 - > primo livello di premialità (o dell'eccellenza) da 91 a 100/100
 - > secondo livello di premialità (o della distinzione) da 81 a 90/100
 - > terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza) da 61 a 80/100
 - > quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile) da 51 a 60/100
 - > quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata) da 0 a 50/100;
- con deliberazione n. 101 del 17.05.2019, i.e., si approvava la nuova macrostruttura dell'Ente, che prevede n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, nonché tre servizi di supporto alle attività del Segretario Generale;

Dato atto che con decreto presidenziale n. 14 del 21.05.2019 e successivi decreti di proroga n. 18 del 01.07.2019, n. 21 del 17.07.2019 e n. 28 del 20.08.2019, veniva conferito all'ing. Maurizio Perlingieri l'incarico di dirigente del settore Tecnico e del settore Amministrativo-Finanziario, nonché l'incarico di dirigente di riferimento per il servizio di Polizia Provinciale, fino a tutto il 30.09.2019.

Vista la deliberazione Presidenziale n. 173 del 30.07.2019, ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2019, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione", con la quale venivano individuati gli obiettivi gestionali e strategici da perseguire nell'anno 2019 da parte delle strutture organizzative dell'Ente;

Rilevato che nell'anno 2019 i settori di seguito indicati sono stati diretti dall'unico dirigente in servizio a convenzione:

<i>nominativo</i>	<i>settore</i>	<i>Periodo</i>
<i>Ing. Maurizio Peringieri</i>	Tecnico ed Amministrativo Finanziario	dal 21.05.2019 al 30.09.2019

Rilevato, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n.267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al fondo del CCDI;
- il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;
- pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato del dirigente in convenzione, per l'anno 2019, in rapporto al periodo di lavoro, è pari ad € 3.283,33=;

Visto il decreto presidenziale n. 5 del 17.03.2021, con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività valutative dell'O.I.V., riconosceva l'erogazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2019, in favore del dirigente in servizio nel corso dell'anno, nella misura del punteggio sotto indicato e con riferimento alla durata dell'espletamento dell'incarico e alle compatibilità finanziarie con altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge:

Settore	Dirigente	Punteggio
Tecnico e Amministrativo Finanziario dal 21.05.2019 al 30.09.2019	Maurizio Perlingieri	98/100

Dato atto che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza);

Rilevato che nel corso dell'anno 2019, il Dirigente sopramenzionato, non ha percepito, da parte della Provincia di Benevento, compensi professionali previste da specifiche disposizioni di legge;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze della valutazione dell'ing. Maurizio Perlingieri, giusto decreto presidenziale n. 5/2021, e per l'effetto procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2019, per il periodo di servizio prestato a scavalco presso questo Ente, con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente;

Vista la deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021, con la quale in via provvisoria ed in attesa dell'approvazione del piano della performance per l'anno 2021, è stato approvato un PEG e un Piano della Performance provvisori;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213.

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **Di prendere atto** della valutazione dell'ing. Maurizio Perlingieri, Dirigente a scavalco ed in convenzione in servizio nell'Ente per l'anno 2019 (periodo dal 21.05.2019 al 30.09.2021), giusto decreto presidenziale n. 5 del 17.03.2021, che colloca lo stesso al primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
2. **Di attribuire**, in attuazione del decreto presidenziale n. 5 del 17.03.2021 la retribuzione di risultato all'ing. Maurizio Perlingieri, dirigenti in convenzione, in servizio nell'Ente per l'anno 2019, per un importo di € 3.283,33=.
3. **Di imputare** la spesa complessiva di € 3.283,33=, occorrente per il pagamento del premio di risultato al citato dirigente, in servizio nell'anno 2019, al cap. 3732 e per gli oneri previdenziali ed Irap ai capitoli 3735.1 e 3287.

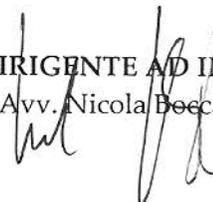
IL RESPONSABILE DI P.O.

Antonio Piccirillo



IL DIRIGENTE AD INTERIM

Avv. Nicola Boecalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)

SERVIZIO GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD INTERIM
(Dott. Serafino DE BELLIS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)