



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 466 DEL 16/3/2022

**OGGETTO:** Progressione economica orizzontale annualità economica 2020 per le categorie C - art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 4 CCI triennio 2018-2020. APPROVAZIONE GRADUATORIE ED INDIVIDUAZIONE AVENTI DIRITTO.

**RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. 3634/2020 CAP. 3734, N. 3635/2020 CAP. 3735, N. 3636 CAP. 3791.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso che:**

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 prevede che *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 dispone che le progressioni economiche sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, *"in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi"*;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento valido per il triennio normativo 2018-2020 sottoscritto il 3 dicembre 2018 con le modifiche ed integrazioni apportate con il CCI firmato in data 22 novembre 2019;

**Richiamate:**

- la determinazione n. 1493 del 30 luglio 2020 con la quale, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, veniva costituito il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2020;
- la deliberazione presidenziale n. 198 del 07 agosto 2020 con la quale si formulavano alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per l'avvio delle trattative volte alla sottoscrizione della ipotesi di contrattazione integrativa - parte economica - per l'anno 2020;
- la deliberazione presidenziale n. 284 del 14 dicembre 2020 con la quale il Presidente autorizzava la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente della Provincia di Benevento per l'annualità economica 2020;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente della Provincia di Benevento, firmato definitivamente in data 21 dicembre 2020, che definisce l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2020 e prevede l'effettuazione di una progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2020 nel limite del 50% del personale avente diritto, ivi compreso quello assegnato alle funzioni non fondamentali in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, con la sola deroga alla citata percentuale per il personale appartenente alla categoria A, come da accordo tra le parti;

**Richiamato** il Regolamento che disciplina la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con l'Accordo sottoscritto il 3 dicembre 2018, con le modifiche ed integrazioni apportate con il CCI firmato in data 22 novembre 2019;

**Visti:**

- la determinazione n. 2677 del 22 dicembre 2020 con la quale veniva approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2020;
- l'avviso prot. gen. n. 0030017 del 22 dicembre 2020, pubblicato in pari data sul sito internet della Provincia [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente, con il quale veniva indetta la selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie da attribuire per l'anno 2020 al personale della Provincia di Benevento con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per i seguenti contingenti di personale:

Categoria	N. dipendenti		Totale
	Funzioni Fondamentali	Funzioni non Fondamentali	
A	0	2	2
B-B3	10	1	11
C	5	0	5
D	12	0	12
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>30</b>

**Rilevato** che, per effettuare i richiamati passaggi economici di categoria, come riportato nel CCI/2020, sono state previste risorse finanziarie per complessivi € 34.083,58;

**Viste** le domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica della cat. C pervenute entro le ore 13.00 del giorno 11 gennaio 2021, termine ultimo fissato dall'avviso prot. gen. n. 0030017 del 22 dicembre 2020;

**Viste** le schede di valutazione debitamente compilate ai sensi del sopracitato Regolamento e, per gli agenti di polizia provinciale di cat. C, del verbale di accordo del 12 giugno 2020;

**Rilevato che:**

- risulta pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 1 richiesta di riesame della scheda di valutazione (prot. n. 0006823 del 02/03/2021);
- si è proceduto a convocare il dipendente interessato per il confronto sul riesame della scheda di valutazione;
- il citato confronto si è tenuto in data 8 marzo 2021, al termine del quale è stato redatto apposito verbale con il quale, il competente Dirigente ha confermato i punteggi attribuiti nella scheda di valutazione;

**Dato atto** che, in virtù del citato Regolamento di disciplina della metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato il 3 dicembre 2018, con le modifiche ed integrazioni apportate dal CCI firmato il 22 novembre 2019:

- sono stati ammessi alle procedure selettive i dipendenti in possesso dei requisiti specificati all'art. 5 del medesimo regolamento;
- le graduatorie di merito dei dipendenti ammessi alla procedura selettiva per ciascuna categoria sono state redatte in base alla votazione conseguita nei seguenti due ambiti di valutazione:

	valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio	Valutazione dell'esperienza e competenza
PESO	60	40

**Dato atto**, altresì, che, a parità di punteggio finale, sono stati applicati i criteri di precedenza di cui all'art. 4, terzo capoverso, del citato regolamento, che, nell'ordine, sono i seguenti:

- ✓ anzianità di servizio nella categoria economica;
- ✓ anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore;
- ✓ maggiore età anagrafica;

**Ritenuto**, pertanto, dover approvare la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale della cat. C, decorrenza 1° gennaio 2020, da pubblicare all'albo pretorio, riportata nell'**Allegato n.1** e, per l'effetto, attribuire ai dipendenti riportati nell'elenco di cui all'**Allegato n. 2** la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza, in quanto utilmente collocati nella graduatoria di merito;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021, con la quale in via provvisoria ed in attesa dell'approvazione del piano della performance per l'anno 2021, è stato approvato un PEG e un Piano della Performance provvisori;

**Dato Atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

#### DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI PRENDERE ATTO** delle domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale della cat. C pervenute entro le ore 13.00 del giorno 11 gennaio 2021, termine ultimo fissato dall'avviso prot. gen. n. 0030017 del 22 dicembre 2020 e delle schede di valutazione debitamente compilate dai responsabili di servizio.
2. **DI PRENDERE ATTO** dell'istanza di riesame pervenuta e richiamata nelle premesse e del relativo verbale del confronto redatto in data 8 marzo 2021.
3. **DI APPROVARE** la graduatoria di merito di cui all'**Allegato n. 1** redatta ai sensi del Regolamento di disciplina della metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato il 3 dicembre 2018, con le modifiche ed integrazioni apportate dal CCI firmato il 22 novembre 2019, nonché del verbale di accordo del 12 giugno 2020.
4. **DI ATTRIBUIRE**, pertanto, ai dipendenti di cat. C, utilmente collocati nelle graduatorie di merito, la progressione economica orizzontale ed il relativo trattamento economico correlato, come riportato nell'elenco **Allegato n. 2**.
5. **DI PROVVEDERE** all'aggiornamento dei trattamenti economici dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria della progressione orizzontale.
6. **DI PRECISARE** che gli oneri finanziari relativi all'attuazione delle predette progressioni orizzontali sono previsti nella quantificazione delle risorse certe e stabili del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto per l'annualità 2020.
7. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto e delle allegate graduatorie oltre che all'albo pretorio on-line anche sul portale intranet dell'Ente.

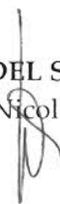
IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O.

Antonio Piccirillo



IL DIRIGENTE DEL SETTORE AD INTERIM

Avv. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Dott. Serafino DE BELLIS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM  
(Avv. Nicola BOCCALONE)

---

SERVIZIO GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD INTERIM  
(Dott. Serafino DE BELLIS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM  
(Avv. Nicola BOCCALONE)

GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
DECORRENZA 01.01.2020 - Dipendenti categoria C

Allegato n. 1

N.	COGNOME	NOME	pos. econ. da assegnare dal 01/01/2019	scheda PERFORMANCE	scheda PROGRESSIONE	A + B
				A media triennio rapportata a 60	B punteggio scheda rapportato a 40	
1	ROSSI	KATIUSCIA	C6	58,8	37,1	95,9
2	TIRELLI	CARLO ALBERTO	C6	57,8	36,1	93,9
3	CARPENTIERI	CARLA	C5	59,8	32,6	92,4
4	MARCARELLI	GIANCARLO	C5	59	32,6	91,6
5	CAIOLA	COSIMO	C4	58,8	32,6	91,4
6	CAPUOZZO	GIUSEPPE	C4	58,4	32,6	91
7	CODUTO	EDVIGE ANTONIETTA	C3	58,4	32,6	91
8	TANGREDI	MICHELE	C6	55,4	35,4	90,8
9	CAPOZZOLO	CONCETTA	C5	58,2	32	90,2
10	BOSCO	GIUSEPPE	C5	57,4	31,4	88,8

**ELENCO DIPENDENTI DESTINATARI DELLA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE****DECORRENZA 01.01.2020****Dipendenti categoria C**

<b>N.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>posizione economica assegnata dal 01/01/2020</b>
1	ROSSI	KATIUSCIA	C6
2	TIRELLI	CARLO ALBERTO	C6
3	CARPENTIERI	CARLA	C5
4	MARCARELLI	GIANCARLO	C5
5	CAIOLA	COSIMO	C4