



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

*Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni*

## DETERMINAZIONE N. 526 DEL 24/03/2021

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 526- Istruttore Direttivo Economico-Finanziario - Ctg.“D” - Integrazione del trattamento economico all’atto del collocamento a riposo (01.04.2020) a seguito dell’attribuzione della progressione economica orizzontale.

### IL DIRIGENTE AD INTERIM

#### Premesso che:

- con determinazione n° 2738 del 25.11.2019 si collocava a riposo la dipendente di ruolo matr. 526 - Istruttore Direttivo Economico-Finanziario - Ctg.“D” alla data del 01.04.2020 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2020) ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100);
- con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all’atto del collocamento a riposo della citata dipendente;
- con determinazione n° 467 del 16.03.2021, si attribuiva al personale dipendente la progressione economica orizzontale all’interno della categoria di appartenenza, in virtù della quale il trattamento economico ( stipendio tabellare) della dipendente in parola, alla data del 01.01.2020, per il passaggio dalla ctg D5 alla ctg D6, deve essere rideterminato in € 29.638,84 annui, con conseguente rideterminazione dell’indennità di vacanza contrattuale anno 2019;

**Ritenuto**, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n° 2738 del 25.11.2019, per effetto dell’applicazione della determinazione n° 467 del 16.03.2021;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021, con la quale in via provvisoria ed in attesa dell’approvazione del piano della performance per l’anno 2021, è stato approvato un PEG e un Piano della Performance provvisori;

**Dato atto** della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

### DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI INTEGRARE** la determinazione n° 2738 del 25.11.2019, relativa al collocamento a riposo a far data dal 01.04.2020, della dipendente matr. 526, con il trattamento economico derivante dall’attribuzione della progressione economica orizzontale, giusta determinazione n° 467 del 16.03.2021.
2. **DI PRECISARE** che, per effetto dell’attribuzione della progressione economica orizzontale il trattamento economico annuo della citata dipendente, alla data 01.04.2020 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2020), deve essere rideterminato come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 29.638,84	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 594,96	Art. 44 D.P.R. 333/90

Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
I.V.C x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 207,48	Articolo 1, comma 440, Legge 145/2018, (Legge di Bilancio 2019)
13^ mensilità	€ 2.536,77	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, a favore dell'interessata, dell'integrazione del trattamento di quiescenza e previdenza, mediante comunicazione del presente provvedimento alla Ente Previdenziale e all'interessato stesso.
4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **DI PRECISARE** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Rag. Antonio Piccirillo)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*

