



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Programmazione e Bilancio - Patrimonio - Provveditorato

DETERMINAZIONE N. 1077 DEL 23/06/2021

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 714 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Amministrativo - Presa d’atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso. Liquidazione dell’indennità sostitutiva di preavviso agli aventi diritto e delle giornate di ferie maturate e non godute.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O. DELEGATA

PREMESSO che:

- il dipendente matr. 714 – Istruttore Direttivo Amministrativo ctg. “D”, è deceduto in data 12.06.2021, come da documentazione prodotta dagli eredi e acquisita al protocollo generale dell’Ente in data 16.06.2021 al n. 0015087;
- con la medesima comunicazione gli eredi del citato dipendente trasmettevano la ricevuta di presentazione della domanda di pensione indiretta effettuata tramite procedura telematica dell’INPS;

ESAMINATO il fascicolo personale dell’ex dipendente provinciale matr. 714 dal quale si evince che:

- con deliberazione del Commissario Prefettizio del Comune di Castelvetro in Valfortore (BN) n. 241 del 19.09.1989, si prendeva atto dell’immissione in servizio quale dipendente di ruolo, a seguito della nomina di vincitore di concorso pubblico, quale “Istruttore Tecnico”, 6° q.f., a far data dal 07.09.1989;
- con deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 3238 del 19.12.1991, a seguito di processo di mobilità fra enti ai sensi del ex D.P.C.M. n. 325/88, si prendeva atto dell’immissione in servizio di ruolo dello stesso, quale “Assistente di Cattedra”, 6° q.f., a far data dal 01.01.1992;
- a seguito dell’applicazione dell’art. 7, comma 4, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 (nuovo sistema di classificazione del personale), il medesimo veniva inquadrato nella ctg “C”, “Istruttore Amministrativo”, con decorrenza 01.01.1998;
- con determinazione dirigenziale n. 41/04 del 26.01.2001, il dipendente di che trattasi, a seguito di superamento di concorso interno, veniva inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, ctg. “D”, a decorrere dal 30.01.2001;
- con nota del 05.11.1996, prot. n. 9603, l’INPS-ex INPDAP di Benevento, comunicava che al citato dipendente veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, ai sensi della Legge 274/91 il servizio di militare di leva, per un periodo pari ad anni 1, mesi 0 e gg. 0;
- i contributi previdenziali, sono stati regolarmente versati sin dalla data di prima assunzione, ovvero 07.09.1989, come risulta dai ruoli in atti al Servizio Retribuzione e Previdenza e certificati sulla piattaforma previdenziale dell’INPS sede di Benevento;

RILEVATO che il dipendente matr. 714 alla data del decesso (12.06.2021) ha al suo attivo una anzianità contributiva complessiva par ad **anni 32, mesi 09 e giorni 5**, maturando il requisito minimo previsto dalle norme in materia pensionistica di anni 20 (venti) di contribuzione;

VERIFICATO che vi sono i requisiti, previsti dalla normativa vigente, per l'attribuzione del Trattamento di Fine Servizio e per l'attribuzione della pensione indiretta in quanto risultano persone a carico del dipendente citato alla data del decesso;

VISTO il trattamento economico del dipendente, che alla data del decesso, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 31.138,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R. I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 28,44	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 217,92	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 2.615,43	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006
Retribuzione di Posizione x 13 mensilità	€ 10.736,96	Art. 13-14-15 CCNL Regioni-AA.LL. del 21.05.2018- Determina n° 1572/2019 e successive

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 12, comma 8, del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 9/5/2006, che dispone *“In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile”*;
- l'art. 2122 cod. civ., rubricato *“Indennità in caso di morte”*, per il quale *“1. In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità indicate dagli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado. 2. La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno. In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima. 3. È nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità”*
- l'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135, secondo il quale le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, anche in caso di cessazione dal rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età.

- il parere n.0040033 del 8.10.2012 rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica che ha espresso l'avviso che non rientrano nel divieto di cui all'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012 i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruizione delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nel caso del decesso, fermo restando che anche in tale situazione la monetizzazione potrà avvenire solo nei termini previsti contrattualmente e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto.

DATO ATTO che il datore di lavoro può effettuare l'erogazione delle suddette competenze solo dopo la presentazione da parte degli eredi/aventi diritto della documentazione richiesta rappresentata dall'atto o dichiarazione sostitutiva di atto notorio indicante gli aventi causa dal defunto e dalla comunicazione delle modalità di pagamento delle somme spettanti;

RILEVATO che la citata documentazione è stata presentata da parte della famiglia del dipendente in data 16.06.2021 ed acquisita al protocollo al n. 0015087, dalla quale risultano i seguenti eredi legittimi/aventi diritto: Sig.ra O.A.- moglie - Sig.ra P.F.- figlia;

ATTESO che, secondo le norme vigenti, compete ai superstiti, indipendentemente dall'accettazione dell'eredità, il trattamento di fine servizio e l'indennità sostitutiva di preavviso, in quanto dovute quale diritto proprio e personale e non come diritto successorio in conseguenza del rapporto di lavoro, mentre rientrano nell'attivo ereditario il trattamento retributivo corrente, inclusi gli arretrati tredicesima mensilità e le ferie maturate e non godute;

ACCERTATO che il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso deve essere commisurato a 4 mesi, in relazione all'anzianità di servizio di oltre dieci anni del dipendente, assunto con decorrenza 07.09.1989;

RILEVATO, pertanto, che l'importo da corrispondere a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, è pari ad € 14.637,64= e quello relativo alle ferie maturate e non godute è di € 5.956,18=, come da prospetti agli atti del settore, da suddividere tra gli eredi secondo quanto indicato dall'atto di notorietà presentato;

RILEVATO che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. n. 714 risulta iscritto;

RITENUTO per quanto sopra riportato dover prendere atto, a tutti gli effetti di legge, della cessazione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente matr. 714, avvenuto in data 12.06.2021 e di procedere alla corresponsione agli aventi diritto, delle competenze spettanti e non ancora erogate;

VISTE le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010 e 214/2011;

VISTI:

- ✓ il D.Lgs. n.267/2000 T.U.E.L;
- ✓ lo Statuto Provinciale;
- ✓ le Deliberazioni del CP n. 2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- ✓ la Delibera Presidenziale n. 13 del 21.1.2021 di approvazione del Piano della Performance provvisorio 2021 e assegnazione PEG provvisorio e obiettivi – mantenimento per l'anno 2021;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo;

1. **di prendere atto** della cessazione del rapporto di lavoro per decesso avvenuto in data 12.06.2021, del dipendente matr. 714, in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno, in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. "D", posizione economica D7;
2. **di dare atto** che, alla data del decesso, il citato dipendente aveva al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva, comprensiva del servizio militare di leva, pari ad **anni 32, mesi 9 e gg. 5** ed il seguente trattamento economico:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 31.138,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 28,44	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 217,92	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 2.615,43	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006
Retribuzione di Posizione x 13 mensilità	€ 10.736,96	Art. 13-14-15 CCNL Regioni-AA.LL. del 21.05.2018- Determina n° 1572/2019 e successive

3. **di corrispondere** agli eredi legittimari, individuati nella dichiarazione sostitutiva di atto notorio, dell'ex dipendente matr. 714, deceduto in data 12.06.2021, le competenze maturate e non liquidate alla data della risoluzione del rapporto di lavoro;
4. **di dare atto** che le somme lorde da corrispondere agli eredi del dipendente matr. 714, risultano essere complessivamente **€ 20.593,82=** (€ 14.637,64 quale indennità sostitutiva del preavviso ed € 5.956,18 per n. 45 giornate di ferie, maturate e non godute), così come da prospetti agli atti del settore;
5. **di imputare** la spesa complessiva di **€ 20.593,82** ai competenti capitoli delle spese di personale del bilancio 2021;
6. **di predisporre** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte degli aventi diritto, del trattamento di pensione nonché dell'indennità di fine servizio, da corrispondere da parte dell'Inps, Gestione Dipendenti Pubblici;
7. **di dare atto**, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
DELEGATA**
f.to (Dott. Serafino De Bellis)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
DELEGATA**
f.to (Dott. Serafino De Bellis)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Serafino De Bellis)