



Provincia di Benevento

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO, MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE EXTRA DOTAZIONE ORGANICA DI FUNZIONARIO CAT. D ESPERTO IN MATERIA ECONOMICO-FINANZIARIA

IL DIRIGENTE

Visto gli art. 50 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 28 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e l'art. 7 del D.P.R. n. 70/2013;

Visto l'art. 38 dello Statuto della Provincia di Benevento;

Visto l'art. 73 dell'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato ed integrato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

Vista la deliberazione presidenziale n. 297 del 29.12.2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021;

Vista la deliberazione presidenziale n. 137 del 01.06.2021 con la quale sono state apportate integrazioni con modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e al Piano delle assunzioni per l'anno 2021;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

Vista la determinazione n. _____ del _____ relativa all'approvazione del presente avviso.

RENDE NOTO

che la Provincia di Benevento intende affidare, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., n.1 incarico di "Funzionario cat. D" a tempo determinato, esperto in materia economico-finanziaria e, pertanto,

INDICE

con il presente avviso una selezione finalizzata alla individuazione del candidato, cui il Presidente conferirà l'incarico.

La selezione non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i..

1. POSIZIONE DI LAVORO

L'incaricato/a svolgerà un ruolo di responsabilità e coordinamento in materia economico-finanziaria e, nello specifico, e di attività connesse alla gestione delle entrate tributarie, dei pagamenti e alla gestione economica, previdenziale e fiscale del personale dipendente.

Il profilo professionale rivestito è quello di "Esperto in materia economico-finanziaria", categoria D, posizione economica D1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

2. REQUISITI E TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

L'interessato/a deve possedere i seguenti requisiti:

I. Requisiti generali (art. 20 e art. 73 allegato al regolamento uffici e servizi):

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana) o equiparata ai sensi di legge;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso del Diploma di Laurea (Ordinamento previgente al D.M. 509/99 e D.M. 270/2004) o di Laurea specialistica/Magistrale (Ordinamento successivo al D.M. 509/99 e D.M. 270/2004) della classe dell'Ordinamento Universitario come meglio indicato al successivo punto II/1;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni di dirigente. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura selezione, in base alla vigente normativa, prima dell'immissione in servizio.

Non potranno essere ammessi alle procedure selettive coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. abbiano subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/01;
3. abbiano subito condanne definitive per danno erariale a titolo di dolo presso la Corte dei Conti;

4. siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
6. siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. si trovino in condizioni di inconfiribilità e/o incompatibilità con la Pubblica Amministrazione - Provincia di Benevento - previste dal D. Lgs. 39/2013;
8. si trovino in una posizione che possa portare ad essere in conflitto di interesse, così come previsto dal vigente codice di comportamento della Provincia di Benevento.

II. Titoli culturali (art. 73 allegato al regolamento uffici e servizi e relativa Tabella A allegata):

1. Titolo di studio:

Diploma di Laurea (DL) in Economia e Commercio, Economia Aziendale, Scienze economiche (vecchio ordinamento) o titolo equipollente ai sensi delle norme di legge o regolamentari con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l'equipollenza;

ovvero

i corrispondenti titoli di studio previsti dal D.M. dell'Università e ricerca scientifica e tecnologica n. 509/1999 e D.M. 270/2004:

- Diploma di Laurea Magistrale (LM) – (D.M. n. 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:

“LM-56”: Classe delle lauree magistrali in scienze dell'economia;

“LM-77”: Classe delle lauree magistrali in scienze economico-aziendali o Laurea Specialistica (LS) – (DM 509/1999) tra quelle appartenenti alle seguenti classi: “64/S” Scienze dell'Economia; “84/S” Scienze Economico-aziendale;

Ovvero

Laurea triennale di primo livello (L) – (DM 270/2004): tra quelle appartenenti alle seguenti classi:

“L-18” Classe delle lauree in scienze dell'economia e della gestione aziendale;

“L-33” Classe delle lauree in scienze economiche; o Laurea (L) – (DM 509/1999) tra quelle appartenenti alle seguenti classi: “17” Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale; “28” Scienze Economiche”.

Resta fermo che l'equipollenza del titolo dovrà essere dimostrata dal candidato mediante il riferimento alla relativa normativa..

Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa.

III. Requisiti speciali (art. 73, comma 1, lett. d, allegato al regolamento uffici e servizi e relativa Tabella A allegata):

1. Essere in possesso di particolare e comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico dimostrata

a) attraverso il possesso documentato di almeno 1 dei seguenti requisiti:

- esperienza professionale di almeno 3 anni maturata nel privato o in qualità di dirigente di una pubblica amministrazione oppure di dipendente di una pubblica amministrazione con inquadramento nella categoria D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali (o inquadramenti equivalenti se provenienti da altri comparti);
- avere maturato almeno 1 anno di esperienza professionale in strutture organizzative competenti in attività e materia economico-finanziaria.

b) e attraverso il possesso documentato di ulteriori requisiti per la copertura della posizione, che saranno accertati in sede di valutazione del curriculum/titoli/colloquio, di seguito indicati:

- conoscenza della normativa in materia tributaria con particolare riguardo al sistema tributario degli enti locali e finanza locale, normativa contrattuale per i dipendenti degli Enti locali, normativa nazionale ed europea in materia di approvvigionamenti e servizi di economato;
- buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- buona conoscenza di MS Office, in particolare di Excel, Word e Powerpoint.

L'esperienza professionale dovrà essere **ordinatamente e dettagliatamente descritta nel curriculum allegato** alla domanda di partecipazione.

2. Il candidato dovrà avere forte personalità, spirito di iniziativa, carica motivazionale e capacità di dialogo e confronto sia nell'ambito della struttura, sia nei confronti degli attori esterni, ed in particolare dovrà avere:

- capacità organizzative e manageriali nel gestire efficacemente le risorse assegnate, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate, dimostrando flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste, capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;
- capacità di comunicare efficacemente e di governare le rete di relazioni, siano esse interne o esterne;
- capacità di mediare e negoziare per dirimere situazioni controverse afferenti alla propria sfera di responsabilità;

- flessibilità, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà sono i requisiti che completano il profilo ideale.

Le caratteristiche personali e motivazionali possedute in relazione all'incarico da ricoprire dovranno essere **ordinatamente e dettagliatamente descritte in una breve relazione contenente descrizione di esperienze lavorative e mission rispetto all'incarico a ricoprire, di max 20 righe allegata** (come da format) alla domanda di partecipazione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

Non possono partecipare alla selezione, in quanto non è loro conferibile l'incarico in oggetto, coloro che al momento dell'affidamento dell'incarico si trovino in una delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.

2. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati devono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato fac-simile, autocertificando, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti e titoli sopra indicati e allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

La domanda e l'allegato curriculum devono essere firmate a pena di esclusione.

La firma non deve essere autenticata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 445 del 28/12/2000.

La domanda, firmata in originale, e i relativi allegati, unitamente ad una *fotocopia fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità*, potrà essere trasmessa:

- a) consegnata a mano al Protocollo Generale della Provincia in Piazza Castello – Benevento.

La data di presentazione è attestata dal timbro datario quivi apposto, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:00;

- b) tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) – unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale – al seguente indirizzo: protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it. La data di trasmissione è comprovata, ai sensi dell'art. 6 del DPR 11/02/2005, n. 68, dalla data di ricevuata dell'accettazione dell'istanza.

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare **sottoscritta** (firmata in calce) e **corredata da documento di identità** in corso di validità.

Si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se invece il candidato spedisce la domanda **da una casella di posta non certificata** verso la casella PEC dell'Ente **il sistema non prevede alcun messaggio di conferma** e pertanto alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale.

N.B.: Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, da casella PEC, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati **pdf, tiff o jpeg**, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quelle indicate saranno considerate irricevibili.

Il termine di scadenza è fissato al 15° giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale, 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

La pubblicazione del presente avviso sarà effettuata anche sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Non saranno ammesse domande pervenute oltre il termine sopra indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

3. MODALITÀ DI SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione dei *curricula* sarà svolta da una Commissione, composta dal Dirigente di Settore/Segretario Generale, coadiuvato da altro dirigente, se esistente, e/o, se necessario, da esperto esterno all'amministrazione.

In caso di indisponibilità del Dirigente di Settore/Segretario Generale i membri possono essere entrambi esterni.

La selezione è finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda, quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico oggetto del presente avviso.

Il "curriculum professionale" sarà valutato con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate, la quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, gli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione da ricoprire, i titoli di studio e tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso

candidato. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

Al termine della selezione, la commissione redigerà un elenco di candidati (non superiore a 10) il cui curriculum sia ritenuto idoneo, per contenuto e professionalità dichiarata; la valutazione, operata ad esito della selezione dei *curricula* così condotta, è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro tempo determinato, e, pertanto, non verranno attribuiti punteggi, non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, né la partecipazione darà diritto a riconoscimenti o titoli di preferenza.

La valutazione delle candidature, da effettuare tramite l'analisi del curriculum **e con eventuale colloquio** da svolgersi alla presenza del Presidente, avviene con l'intento di individuare le professionalità ritenute più idonee al perseguimento degli obiettivi dell'Ente in relazione alla deliberazione presidenziale n. 297/2020 e 137/2021.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

Il Presidente deciderà il conferimento dell'incarico tra i soggetti inclusi nell'elenco dei candidati ritenuti idonei per lo scopo, con atto motivato.

4. ESITO SELEZIONE - PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il sito istituzionale dell'Ente: www.provincia.benevento.it, "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente procedura.

Sul sito internet nella suddetta sezione, verrà pubblicato l'esito della procedura.

La partecipazione alla selezione non darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o precedenza di sorta.

Trattandosi di assunzione a tempo determinato, non operano riserve a favore di determinate categorie.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo, è quello previsto dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali inquadrato nella categoria D, posizione economica D1, è determinato dalle norme contrattuali ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

- a) Stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria giuridica D, posizione economica D1;
- b) 13^a mensilità;
- c) Salario accessorio in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare.

2. L'assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

6. DURATA DEL CONTRATTO

1. La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato prescelto avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. L'incarico decorrerà dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e avrà durata fino alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art.110, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, e comunque fatta salva la legittima risoluzione o recesso anticipato.
2. L'incarico avrà la durata del mandato amministrativo, previo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto, e la decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro sarà stabilita dal contratto individuale di lavoro.
1. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. La sottoscrizione del contratto individuale determina la esclusività del rapporto con esso instaurato e la incompatibilità con qualsiasi altra attività.
3. Il candidato prescelto non dovrà trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs n.165 del 30/03/2001.
4. Ai fini della sottoscrizione del contratto, l'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dall'interessato/a.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati), nonché per quanto ancora applicabile, dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante il codice in materia di protezione dei dati personali, si informano gli interessati/e che i dati personali forniti dagli aspiranti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per la gestione dello stesso.

8. INFORMAZIONI VARIE

1. Il presente avviso ha valore ricognitivo, non vincolante per l'Ente.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso; si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.
3. L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere al conferimento di alcun incarico.

4. Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
5. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.
6. Il presente avviso è pubblicato e consultabile sul sito della Provincia di Benevento: www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente, sezione "Bandi di concorso".
7. Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio Gestione del Personale della Provincia di Benevento (tel. 0824/ 774 256).

Benevento, Rocca dei Rettori, lì

IL DIRIGENTE

**VISTO:
IL PRESIDENTE
(Antonio Di Maria)**