



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA'

PARTECIPATE

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1278 DEL 12/07/2021

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1350 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Tecnico. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età. D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO CHE:

- l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

ACCERTATO che il dipendente di ruolo matr. 1350, nato il 11.11.1954, Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, in data **11.11.2021**, compirà il 67° anno di età;

DATO ATTO che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. **0016700 del 08.07.2021**, il citato dipendente provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal **01.12.2021**, accettando formalmente il pensionamento;

ESAMINATO il fascicolo personale del dipendente matr. 1350 dal quale si evince che:

- con Deliberazione del Consiglio Generale della Comunità Montana del Taburno n. 5 del 09.04.1984, il dipendente in parola, a seguito del superamento di un concorso pubblico per titoli ed esami, veniva assunto e immesso nei ruoli dell'Ente predetto, con la qualifica di “Geometra”, 6° q.f. con decorrenza 01.06.1984, giusto verbale di promessa solenne sottoscritto in data 01.06.1984;

- con Deliberazione della Giunta Esecutiva della Comunità Montana del Taburno n. 72 del 15.11.2001, a seguito della conciliazione effettuata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – sede di Benevento, ai sensi dell'art. 66 del D.Lgs. 165/2001, lo stesso veniva inquadrato nella ctg. "D" – quale Istruttore Direttivo Tecnico a far data dal 01.05.2001;
- con Determinazione Dirigenziale n. 200/04 del 13.12.2010, il dipendente di che trattasi, a seguito di procedura di mobilità volontaria, veniva inserito nei ruoli dell'Ente Provincia e inquadrato nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico " ctg. "D", a far data dal 31.12.2010, giusto verbale di assunzione datato 31.12.2010 prot. n° 10085;

CONSIDERATO CHE:

- alla data del **11.11.2021** maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età);
- alla data del **30.11.2021** avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 37, mesi 6 e giorni 0**, come da prospetto analitico agli atti;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del **01.12.2021**;

VISTI:

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

VISTO il trattamento economico del dipendente matr. 1350 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 27.723,72	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 390,60	Art. 44 D.P.R. 333/90
I.V.C. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 194,04	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
13 ^a mensilità	€ 2.359,03	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del

		9.05.2006
--	--	-----------

VISTE le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

RILEVATO che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. 1350, risulta iscritto;

DATO ATTO della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

VISTI:

- ✓ il Regolamento di Contabilità;
- ✓ le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- ✓ la Delibera Presidenziale n.13 del 21.1.2021 di approvazione del Piano della Performance provvisorio 2021 e assegnazione PEG provvisorio e obiettivi – mantenimento per l'anno 2021 e che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;
- ✓ la deliberazione n. 165 del 01.07.2021 è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura;
- ✓ il decreto presidenziale n. 29 del 01.07.2021 con il quale si conferisce al Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, a decorrere dal 01.07.2021, temporaneamente ad interim, l'incarico di Dirigente del Settore AMMINISTRATIVO FINANZIARIO;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di collocare** a riposo, per raggiunti limiti di età, il dipendente matr. 1350, Istruttore Direttivo Tecnico, categoria "D", a decorrere dal **1° DICEMBRE 2021**, avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi).
2. **di stabilire** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 37, mesi 6 e gg. 0** ed il seguente trattamento economico:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 27.723,72	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 390,60	Art. 44 D.P.R. 333/90
I.V.C. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 194,04	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018

13^ mensilità	€ 2.359,03	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006
---------------	------------	---

3. **di predisporre** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.1350.
4. **di dare atto** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

