



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1309 DEL 13/07/2021

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 510 – ctg “C” – Istruttore Tecnico. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO CHE:

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

DATO ATTO che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.0015825 del 25.06.2021, il dipendente matr. n.510 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100” a far data dal **01.01.2022**, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

ESAMINATO il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 510 dal quale si evince che:

- a seguito dell’applicazione dell’art. 26/bis della legge n° 285/77 il dipendente matr. 510 a far data dal 01.05.1980, stipulava regolare contratto di formazione-lavoro con l’Ente Provincia di Benevento per la

durata di anni uno, rinnovabile, con qualifica di "Esecutivo";

- con deliberazione della Giunta Provinciale n° 948 del 2.05.1985, ai sensi della legge 138/84, si provvedeva alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale utilizzato ai sensi della legge 285/77 ed al relativo inserimento nei ruoli dell'Ente con la qualifica di "Esecutivo" 4° liv.;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n 790 del 10.04.1990, o stesso, veniva nominato a far data dal 02.06.1984, quale " R.G.O." IV° q.f.;
- a seguito dell'applicazione dell'art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale) lo stesso veniva inquadrato nella ctg "B" "Esecutore-RGO", con decorrenza 01.01.1998;
- con determinazione dirigenziale n° 109/04 del 21.02.2001, il dipendente di che trattasi, a seguito di superamento di concorso interno, veniva inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Tecnico, ctg "C", a decorrere dal 1.02.2001;
- con nota del 29.09.1995, prot. n. 5148, l'INPS-ex INPDAP di Benevento, comunicava che al citato dipendente veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, ai sensi della Legge 274/91 il servizio di militare di leva, per un periodo pari ad anni 01, mesi 00 e gg. 00;

RILEVATO che il dipendente matr. n. 510 alla data del **12.02.2020**, ha perfezionato entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di anni 62, mesi 0 e gg. 0 ed una anzianità contributiva di anni 40, mesi 9 e gg.11 come da prospetto agli atti di questo Ente;

DATO ATTO che il sopracitato dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge n. 4/2019;

RILEVATO che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza **01.01.2022** (ultimo giorno di servizio 31.12.2022), il dipendente di ruolo matr. 510, ctg. C, profilo Istruttore Tecnico, avrà un'età anagrafica pari ad anni **63, mesi 10 e gg. 19** ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad **anni 42, mesi 08 e gg. 00**;

VISTO il trattamento economico del dipendente matr. n. 510 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 580,44	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 2.024,03	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

--	--	--

VISTE le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

ACCERTATA la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza **01.01.2022**;

RILEVATO che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. n. 510 risulta iscritto;

DATO ATTO della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione presidenziale n. 13 del 21/01/2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano della Performance provvisorio anno 2021 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2021" e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;

VISTO il decreto presidenziale n. 29 del 01.07.2021, adottato a seguito delle Delibera di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente, seguito della DP 288/2020, con il quale il presidente della provincia ha conferito le funzioni di dirigente a.i. del Settore AMMINISTRATIVO FINANZIARIO al Segretario Generale titolare della Provincia, in attesa del termine delle procedure selettive del dirigente a Tempo determinato, in corso di svolgimento;

VISTE

- la determinazione del dirigente a.i. del Settore Amministrativo finanziario n. 1134 del 01.07.2021 con la quale sono state delegate Rinnovo incarichi area posizione organizzativa Responsabili servizi Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate, Settore Servizi Staff e Supporto e Settore Avvocatura
- la determinazione del dirigente a.i. del Settore Amministrativo finanziario n. 1137 del 02.07.2021 sono state delegate le funzioni gestionali ai responsabili di PO conservando in capo a se stesso, il suddetto dirigente, l'espressione del visto di regolarità tecnica sulle deliberazioni del Presidente della Provincia e del Consiglio Provinciale

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di collocare** a riposo a domanda per pensione “Quota 100”, a decorrere dal 1° GENNAIO 2022 (ultimo giorno di servizio 31.12.2021), il dipendente matr. n. 510, Istruttore Tecnico, categoria “C”, in applicazione dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019.
2. **di dare atto** che alla data del collocamento a riposo il citato dipendente avrà al suo attivo un’anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 42, mesi 08 e gg. 00** e la seguente retribuzione annua in base al CCNL Funzioni Locali 2016–2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 580,44	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 [^] mensilità	€ 2.024,03	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **di predisporre** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell’adozione del presente provvedimento al dipendente matr. 510.
4. **di dare atto** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6 bis della L.241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

