



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1394 DEL 27/07/2021

OGGETTO: Retribuzione di risultato personale Area Posizioni Organizzative (art. 15, comma 4, CCNL Funzioni Locali 21/5/2018) - annualità 2020 – anticipazione 50%.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10/03/2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018 ed, in particolare, l'art. 15, comma 6, che disciplina l'ipotesi di conferimento ad un lavoratore già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 03/12/2018 per gli anni 2018, 2019 e 2020, in particolare l'art. 10 e i commi 1 e 2 dell'art. 15 che disciplinano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.;

Considerato che:

- con deliberazione presidenziale n. 101 del 17/05/2019 si approvava il nuovo organigramma dell'Ente e si individuavano i Settori ed i connessi Servizi;
- con deliberazione presidenziale n. 96 del 17/05/2019 si approvava il nuovo regolamento delle posizioni organizzative della Provincia di Benevento, di cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 per il personale del comparto Funzioni Locali;
- con determinazione n. 1243 del 23/05/2019 si individuavano i servizi per i quali attivare la procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di P.O. e si approvava il relativo avviso pubblico di selezione;
- completate le attività di graduazione delle singole posizioni organizzative previste dall'art. 10 del regolamento, nell'ambito del limite massimo di risorse destinabili a questa finalità fissato dall'Amministrazione, le stesse venivano collocate in una delle tre fasce retributive ed a ciascuna posizione organizzativa veniva attribuita la retribuzione di posizione spettante, come risulta dalla determinazione n. 1414 del 17.06.2019 e schede di graduazione allegate alla medesima;

Vista la deliberazione di riorganizzazione dei settori, in attuazione della deliberazione n. 288/2020, n. 165/2021;

Vista la determinazione n. 1134 del 01.07.2021 con la quale son state riassegnate le aree delle PO ai vari dipendenti già titolari in attesa della riorganizzazione da approvare entro il prossimo 30.09.2021

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021 con la quale, in via provvisoria, è stato approvato un PEG e un Piano della Performance e dato atto che sono in corso di approvazione il Piano della Performance e PEG definitivi anno 2021;

Richiamate

- La delibera di consiglio provinciale n. 2 del 02.03.2021 di approvazione del DUP 2021/2023
- La delibera di consiglio provinciale n. 3 del 02.03.2021 di approvazione del BILANCIO DI PREVISIONE ANNUALE 2021 e TRIENNALE 2021/2023

Dato atto che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;
- ai sensi dell'art. 10 del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 03/12/2018 è prevista una correlazione tra gli importi del salario accessorio (indennità di risultato delle posizioni organizzative e produttività del personale) e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, come disciplinato dal regolamento approvato con deliberazione presidenziale n. 7 del 09/01/2017, ed a titolo di onorari professionali di avvocato;
- prima di procedere all'effettiva erogazione del premio di risultato, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;
- nel caso di conferimento di incarichi ad interim ai dipendenti già titolari di P.O., è riconosciuto nell'ambito della retribuzione di risultato un ulteriore importo pari al 25% della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 03/12/2018;
- ai sensi dell'art. 12 del nuovo regolamento delle posizioni organizzative approvato con deliberazione presidenziale n. 96 del 17/05/2019, la retribuzione di risultato spettante ai dipendenti incaricati di P.O. che abbiano conseguito una valutazione positiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione secondo la seguente tabella:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	retribuzione di risultato spettante
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	25% retribuzione posizione
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -20%
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -20%
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio

Considerato che:

1. a causa di eventi straordinari che hanno recentemente interessato il Servizio di Gestione del Personale dell'Ente, privandolo di risorse umane strategiche e di coordinamento dell'attività, il processo di valutazione da parte dell'OIV relativo alla performance 2020 è stato avviato con ritardo, giusta nota prot. n. 0017491 del 16/07/2021;

2. conseguentemente l'attribuzione dei premi della performance per l'anno 2020 avverrà con ritardo rispetto a quanto previsto dall'art. 6, comma 3, lett. d) del vigente SMiVaP;

Vista la nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0017984 del 26/07/2021 con la quale la RSU aziendale eletta nella lista CGIL FP ha chiesto di disporre con urgenza l'erogazione di un acconto sui premi correlati alla performance 2020;

Ritenuto, nelle more della conclusione del processo di valutazione della performance 2020 da parte dell'OIV, già avviato con verbale di data 23.07.2021, di corrispondere ai titolari di posizione organizzativa, delle funzioni fondamentali e non fondamentali, quale anticipazione del 50% della retribuzione di risultato relativa all'annualità 2020 – calcolato sulla base dell'ultimo punteggio ottenuto e fermo restando eventuali conguagli a farsi una volta terminato il ciclo di valutazione della performance 2020;

Dato atto che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;

Visto il decreto n. 76 del 13/04/2021 che attribuisce al Segretario Generale dell'Ente la dirigenza ad interim del Settore Amministrativo-Finanziario nelle more della nomina del dirigente a tempo determinato, ex art 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per il settore Amministrativo Finanziario, la cui procedura di assunzione è in corso di attuazione;

Accertata preventivamente, ai sensi dell'art.183 comma 8 del D.LGS.267/2000, la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ATTRIBUIRE e LIQUIDARE** ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa delle funzioni fondamentali e non fondamentali, di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, l'anticipazione del 50% della retribuzione di risultato relativa all'annualità 2020 – calcolato sulla base dell'ultimo punteggio attribuito nella scheda di valutazione e fermo restando eventuali conguagli a farsi una volta terminato il ciclo di valutazione della performance 2020 - ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).
2. **DI DARE ATTO** che:
 - la somma di € **17.141,36=** relativa al pagamento dell'anticipazione del 50% della retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa per le funzioni fondamentali, trova imputazione al cap. 3720, impegno n. 6/2020, ed i relativi oneri al cap. 3721 (CPDEL), impegni n. 7 e 8/2020, ed al cap. 3722 (IRAP), impegno n. 9/2020.
 - la somma di € **1.000,00=** relativa al pagamento dell'anticipazione del 50% della retribuzione di risultato al dipendente incaricato di posizione organizzativa per la funzione non fondamentale Museo/Biblioteca, trova imputazione al cap. 5491, impegno n. 3651/2020, ed i relativi oneri al cap. 5497 (CPDEL), impegno n. 3652/2020, ed al cap. 5722 (IRAP), impegno n. 3653/2020.
 - le somme del trattamento economico accessorio corrisposte al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.
3. **DI DARE ATTO CHE** l'impegno di spesa che si assume con il presente atto rientra nelle risorse finanziarie assegnate al sottoscritto Responsabile di Servizio;
4. **DI DARE ATTO CHE** la spesa relativa rientra nel programma dei pagamenti

5. **DI DARE ATTO CHE** la presente determinazione viene trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7 dell'art. 183 del D.LGS 267/2000 ed ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
6. **DI DARE ATTO CHE** successivamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione sul sito internet della Provincia, nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi degli artt. 23 e ss. del D.Lgs. n. 33/2013.

L'Istruttore Amministrativo
(Carla Carpentieri)

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Serafino De Bellis)