



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1408 DEL 28/07/2021

OGGETTO: Premio correlato alle performance individuale e organizzativa (art. 11 CCI 2018/2020) - annualità 2020 – anticipazione 50%.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- 1) il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10/03/2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- 2) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018, in particolare:
 - l'art. 68, comma 2, lettere a) e b), e il comma 3, che disciplina l'utilizzo delle risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione integrativa da destinare alla performance organizzativa ed individuale;
 - l'art. 69 che disciplina la differenziazione del premio individuale per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate;
- 3) il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 03/12/2018 per il triennio 2018/2020 e per l'annualità economica 2018, in particolare l'art. 11 che disciplina l'attribuzione dei seguenti premi correlati alle performance al personale dell'Ente non dirigente e non titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità:
 - premio performance organizzativa: 70% in funzione del raggiungimento degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione adottati dall'ente e in applicazione del vigente sistema di misurazione valutazione della performance, di cui al punto 1a della scheda di valutazione;
 - premio performance individuale: 30% in base alla valutazione della performance individuale anch'essa come individuata in applicazione del vigente sistema di misurazione valutazione della performance, di cui ai punti da 1b a 5 della scheda di valutazione;
 - maggiorazione del premio individuale (art. 69 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018): 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale con le valutazioni più elevate, che può essere attribuita ad una percentuale massima del 30% dei dipendenti in servizio per ciascuna categoria, con arrotondamento all'unità superiore, secondo l'ordine di graduatoria descritta all'art. 11, comma 6 del CCI;
- 4) il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 22/11/2019 per l'annualità economica 2019, con il quale sono state sostituite le schede di valutazione dei dipendenti di cat. A, B, C e D non incaricati di P.O. e, conseguentemente, la correlazione punteggio-

premio riportata nell'allegato Sub 1) dello SMiVaP per i cinque livelli di premialità previsti:

Performance organizzativa punteggio attribuito	Performance Individuale punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio
da 27 a 30	da 64 a 70	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo
da 24 a 26	da 57 a 63	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -15%
da 19 a 23	da 43 a 56	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -10%
da 15 a 18	da 36 a 42	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -12,50%
inferiore a 15	inferiore a 35	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 21/12/2020 per l'annualità economica 2020, in particolare l'allegato A, art. 2 relativo al riepilogo dell'utilizzo delle risorse, dal quale risultano le seguenti somme disponibili:

Finalità del compenso	Risorse disponibili
Compenso per l'erogazione della performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€ 6.932,97
Compenso per erogazione della performance organizzativa (quota del 70 % delle risorse variabili e residuo utilizzi risorse stabili)	€ 113.011,32
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	
TOTALE	€ 119.944,29

Considerato che:

- dal calcolo illustrato all'art. 11 del citato CCI 2018/2020, si ottengono i seguenti importi del premio spettante al personale collocato nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza) e della maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 69, comma 2, del CCNL 21/05/2018:

categoria	importo premio spettante al personale collocato nel 1° livello di premialità		
	quota performance individuale 30% (punteggi 1b-5 scheda)	quota performance organizzativa 70% (punteggio 1a scheda)	premio totale
D/D3	€ 88,79	€ 1.302,73	€ 1.391,52
C	€ 85,09	€ 1.248,45	€ 1.333,54
B3	€ 81,39	€ 1.194,17	€ 1.275,56
B	€ 77,69	€ 1.139,89	€ 1.217,58
A	€ 73,99	€ 1.085,61	€ 1.159,60

categoria	importo maggiorazione premio individuale	n. dipendenti destinatari (30%)	maggiorazione x n. dipendenti
D/D3	€ 434,19	4	€ 1.736,76
C	€ 416,10	12	€ 4.993,20
B3	€ 398,01	2	€ 796,02
B	€ 379,92	8	€ 3.039,36

A	€ 361,83	2	€ 723,66
	totali	28	€ 11.289,00

Considerato che:

1. a causa di eventi straordinari che hanno recentemente interessato il Servizio di Gestione del Personale dell'Ente, privandolo di risorse umane strategiche e di coordinamento dell'attività, il processo di valutazione da parte dell'OIV relativo alla performance 2020 è stato avviato con ritardo, giusta nota prot. n. 0017491 del 16/07/2021;
2. conseguentemente l'attribuzione dei premi della performance per l'anno 2020 avverrà con ritardo rispetto a quanto previsto dall'art. 6, comma 3, lett. d) del vigente SMiVaP;

Vista la nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0017984 del 26/07/2021 con la quale la RSU aziendale eletta nella lista CGIL FP ha chiesto di disporre con urgenza l'erogazione di un acconto sui premi correlati alla performance 2020;

Ritenuto, nelle more della conclusione del processo di valutazione della performance 2020 da parte dell'OIV, già avviato con verbale di data 23.07.2021, di corrispondere al personale delle funzioni fondamentali e non fondamentali, quale anticipazione del 50% del premio correlato alla performance individuale e organizzativa relativo all'annualità 2020 – calcolato sulla base dell'ultimo punteggio ottenuto e fermo restando eventuali conguagli a farsi una volta terminato il ciclo di valutazione della performance 2020;

Dato atto che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;

Vista la deliberazione di riorganizzazione dei settori, in attuazione della deliberazione n. 288/2020, n. 165/2021;

Vista la determinazione n. 1134 del 01.07.2021 con la quale son state riassegnate le aree delle PO ai vari dipendenti già titolari in attesa della riorganizzazione da approvare entro il prossimo 30.09.2021;

Richiamate:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione presidenziale n. 13 del 21/01/2021 avente ad oggetto “Approvazione Piano della Performance provvisorio anno 2021 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2021” e dato atto che sono in corso di approvazione il Piano della Performance e PEG definitivi anno 2021;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ATTRIBUIRE E LIQUIDARE** ai dipendenti delle funzioni fondamentali e non fondamentali, di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, l'anticipazione del 50% del premio correlato alla performance (individuale ed organizzativa) relativo all'annualità 2020 – calcolato sulla base dell'ultimo punteggio attribuito nella scheda di valutazione e fermo restando eventuali conguagli a farsi una volta terminato il ciclo di valutazione della performance 2020, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).

2. **DI DARE ATTO** che:

- la somma di € **52.805,52=**, relativa al pagamento dell'anticipazione del 50% del premio correlato alla performance (individuale ed organizzativa) dell'annualità 2020, ai dipendenti addetti alle funzioni fondamentali, trova imputazione al cap. 3734, impegno n. 3633/2020, ed i relativi oneri al cap. 3735 (CPDEL), impegno n. 3635/2020, ed al cap. 3791 (IRAP), impegno n. 3636/2020.
 - la somma di € **5.907,30=**, relativa al pagamento dell'anticipazione del 50% del premio correlato alla performance (individuale ed organizzativa) dell'annualità 2020, ai dipendenti addetti alla funzione non fondamentale del Museo/Biblioteca trova imputazione al cap. 5491, impegno n. 3651/2020, ed i relativi oneri al cap. 5497 (CPDEL), impegno n. 3652/2020, ed al cap. 5722 (IRAP), impegno n. 3653/2020.
 - le somme del trattamento economico accessorio corrisposte al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.
3. **DI DARE ATTO CHE** l'impegno di spesa che si assume con il presente atto rientra nelle risorse finanziarie assegnate al sottoscritto Dirigente;
4. **DI DARE ATTO CHE** la spesa relativa rientra nel programma dei pagamenti
5. **DI DARE ATTO CHE** la presente determinazione viene trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7 dell'art. 183 del D.LGS 267/2000 ed ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
6. **DI DARE ATTO CHE** successivamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione sul sito internet della Provincia, nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi degli artt. 23 e ss. del D.Lgs. n. 33/2013.

L'Istruttore Amministrativo
(Carla Carpentieri)

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Serafino De Bellis)