



Provincia di Benevento

Decreto n. 48 del 16/09/2021

Pubblicazione n. 2387 del 16/09/2021

OGGETTO: individuazione - ad esito di pubblica selezione - dell'avv. Nicola Boccalone per l'assunzione in qualità di dirigente a tempo determinato e pieno, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 110, comma 1, del Decreto Leg.vo 18.8.2000, n. 267;

Visto l'art. 38 del vigente Statuto della Provincia di Benevento;

Visto l'art.105 del vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Vista la deliberazione Presidenziale n. 297 del 29.12.2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021 - come integrato con modifiche con deliberazione presidenziale n. 137 del 01.06.2021;

Visti i vigenti CC.NN.LL. dell'area della dirigenza del comparto Regioni Enti Locali;

Rilevato che:

- con determinazione dirigenziale n. 433 del 11.03.2021 si approvava l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di una posizione dirigenziale area amministrativo-finanziaria;
- l'estratto dell'avviso sopra citato veniva pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 29 del 13.04.2021, per n. 15 giorni consecutivi con scadenza 28.04.2021;
- l'avviso integrale prot. gen. n. 0010682 del 13.04.2021, con relativo schema di domanda, veniva pubblicato anche sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 15 giorni consecutivi;
- entro la data di scadenza dell'avviso pubblico di cui all'oggetto (28.04.2021) sono pervenute al Protocollo dell'ente n. 11 domande di ammissione;

Visto il verbale n. 2 del 22.07.2021, trasmesso dalla commissione giudicatrice, con il quale, ai sensi dell'avviso pubblico suddetto, è stata individuata una rosa di quattro candidati, ritenuti in possesso del curriculum più attinente, per esperienza e professionalità rispetto all'incarico da espletare ed al profilo da ricoprire;

Visto il verbale del 31.07.2021 con il quale il Presidente, coadiuvato dalla Commissione Tecnica, ha proceduto ad effettuare un colloquio conoscitivo-motivazionale con i candidati, per approfondire aspetti relativi alla formazione, alle esperienze professionali e culturali maturate, correlate alle esigenze operative dell'Ente;

Vista la nota, emessa su sollecito del Presidente della Provincia, del Responsabile dell'Anticorruzione con la quale, a seguito di apposita richiesta al candidato Avv. Nicola Boccalone di trasmissione di specifica dichiarazione contenente anche elenco dettagliato di tutti gli incarichi ricoperti negli ultimi due anni ed eventuali condanne subite per reati contro la pubblica amministrazione, lo stesso Responsabile ha verificato che non risultano sussistenti cause di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi della normativa vigente - anche con riferimento all'elenco dettagliato di tutti gli incarichi ricoperti negli ultimi due anni e delle condanne subite per reati contro la pubblica amministrazione - ed ha espresso *nulla osta* al conferimento dell'incarico in oggetto all'Avv. Nicola Boccalone

Ritenuto, conseguentemente, per i programmi che l'amministrazione intende realizzare, che il candidato da individuare è il dr. Nicola Boccalone;

Dato atto che l'Ente non è strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;

Accertato che il programma dei pagamenti conseguente al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa 2021 e con le regole dei vincoli di finanza pubblica, già patto di stabilità;

Visto l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che individua le competenze e le responsabilità dei dirigenti e richiamato altresì lo Statuto della Provincia di Benevento, concernente le competenze, gli atti e le responsabilità dei dirigenti;

Vista la Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni", così come modificata dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90;

Visto l'art. 50, comma 10 del d.lgs. 267/2000 il quale prevede che "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, rispettivamente, del dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale e del Responsabile della PO AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO delegato;

DECRETA

Per tutti i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati e trascritti.

1. **di individuare** -ad esito della selezione pubblica di cui in premessa- l'avv. Nicola Boccalone per l'assunzione in qualità di dirigente a tempo determinato, procedendo alla stipulazione di apposito contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000);
2. **di attribuire** all'avv. Nicola Boccalone l'incarico di direzione del Settore AMMINISTRATIVO FINANZIARIO, per la durata del mandato presidenziale a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, salva legittima risoluzione o recesso anticipato, con contratto di diritto pubblico.
3. **Di dare atto che** l'attività di direzione e di coordinamento di cui all'incarico, implica l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che le vigenti norme regolamentari conferiscono ai dirigenti.

4. **Di dare atto che** al dirigente come individuato e nominato verrà corrisposto il trattamento economico annuo lordo -composto da stipendio tabellare, 13[^] mensilità, retribuzione di posizione e di risultato- previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali dell'area della dirigenza, nonché dai C.C.D.I. vigenti, come previsto nell'avviso di selezione pubblica;
5. **Di precisare** che il trattamento economico è equivalente a quello già applicato per il personale dirigenziale a tempo indeterminato che era in servizio presso l'Ente, ivi compresa la retribuzione di posizione, così come stabilita dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi all'area della dirigenza del Comparto "Regioni-Autonomie Locali", salvo nuova graduazione che sarà effettuata dall'OIV.
6. **di dare mandato** al dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Segretario Generale, affinché provveda agli adempimenti necessari all'assunzione;
7. **di demandare** al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
8. **di dare atto che:**
 - l'incarico ha per oggetto la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa per il perseguimento degli obiettivi e la realizzazione dei programmi, rientranti nell'ambito di competenza degli incarichi stessi secondo quanto risulta dai decreti del Presidente e dalle disposizioni del Segretario Generale - ai sensi e per gli effetti di cui all'art 97 comma 4 del TUEL - mediante l'esercizio dei compiti e delle funzioni previsti dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Benevento;
 - il dirigente incaricato è responsabile delle risorse umane, finanziarie e strumentali affidate e risponde degli obiettivi assegnati con gli strumenti di programmazione dell'Ente ed in particolare con il Piano Esecutivo di Gestione, nel rispetto delle direttive impartite dal Presidente della Provincia;
 - ai sensi dell'art. 14, comma 1-quater del D. Lgs. 33/2013, il dirigente, nello svolgimento delle attività d'ufficio, è chiamato a garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge e dal Piano triennale di prevenzione della corruzione;
9. **di demandare** a successivo provvedimento del Dirigente del Settore amministrativo Finanziario - Gestione Economico-stipendiale del Personale, l'applicazione della spesa prevista per l'anno 2021;
10. **Di dare mandato** al Dirigente a.i. del Settore STAFF E SUPPORTO di provvedere alla pubblicazione del presente decreto nell'apposita sezione del Sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", oltre che all'albo pretorio;
11. **Di notificare** copia del presente provvedimento all'avv. Nicola Boccalone;
12. **di trasmetterne** copia al Segretario Generale e al Responsabile della PO del Settore Amministrativo-Finanziario – gestione economico-stipendiale del personale, per gli atti di propria competenza.

Il Presidente

F.to (Antonio Di Maria)



PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente Decreto Presidenziale n. 48 del 16/09/2021 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente con n. 2387 del 16/09/2021 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

F.to **Il Messo Notificatore**
Palmina Vivolo



F.to **Il Segretario Generale**
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
