COPIA

Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1695 DEL 16/09/2021

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 560 – ctg "C" – Istruttore Economico Finanziario. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell'art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO CHE:

- l'art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100". La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che "il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122";

- l'art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;

- l'art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

DATO ATTO che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n.20941 del 14.09.2021, la dipendente matr. n.560 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di "pensione anticipata quota 100" a far data dal **01.04.2022**, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

ESAMINATO il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. 560 dal quale si evince che:

- con Deliberazione della Giunta Provinciale n° 1389 del 19.09.1983, la dipendente di che trattasi veniva assunta e immessa nei ruoli dell'Ente, a seguito di superamento di un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n° 2 posti di " Ragioniere" VI° liv., a far data dal 01.10.1983;

- a seguito dell'applicazione dell'art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale) la stessa veniva inquadrata nella ctg "C" "Istruttore Economico-Finanziario", con decorrenza 01.01.1998;

- con nota del 20.09.2006, prot. 0024602, l'INPS di Benevento, comunicava che alla citata dipendente veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, ai sensi del D.Lgs. n, 151/2001, art. 25, comma 2, un periodo relativo al congedo di maternità pari ad**anni 0, mesi 5 e gg. 0**;

RILEVATO che la dipendente matr. n. 560 alla data del **12.09.2021**, ha perfezionato entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di **anni 62, mesi 0 e gg. 0** (nata il 12.09.1959) ed una anzianità contributiva di **anni 38, mesi 4 e gg.11** come da prospetto agli atti di questo Ente;

DATO ATTO che la sopracitata dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge n. 4/2019;

RILEVATO che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza **01.04.2022**(ultimo giorno di servizio 31.03.2022), la dipendente di ruolo matr. 560, ctg. C, profilo Istruttore Economico-Finanziario, avrà un'età anagrafica di anni **62,mesi 6 e gg. 19**ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad **anni 38,mesi 11 e gg. 00**;

VISTO il trattamento economico del dipendente matr. n. 560 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 447,36	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
3^ mensilità	€ 2.012,94	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

VISTE le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

ACCERTATA la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza **01.04.2022**;

RILEVATO che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. n. 560 risulta iscritta;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia;
- le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Delibera Presidenziale n. 182 del 02.08.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano della Performance 2021 - Assegnazione PEG e obiettivi mantenimento anno 2021";

VISTO il Decreto Presidenziale n. 29 del 1.7.2021, adottato a seguito delle Delibera di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente, seguito della DP 288/2020;

PRESO ATTO della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazione della Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1) **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione "Quota 100", a decorrere dal **1° APRILE 2022** (ultimo giorno di servizio 31.03.2022), la dipendente matr. n. 560, Istruttore Economico-Finanziario, categoria "C", in applicazione dell'art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019.

2) **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 38, mesi 11 e gg. 00** e la seguente retribuzione annua in base al CCNL Funzioni Locali 2016–2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 447,36	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)

13^ mensilità	€ 2.012,94	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3) **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. 560.

4) **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

5) **DI DARE ATTO CHE** del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss della L.241/1990, e art. 31 del D.lgs. 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del servizio;

6) **DI ATTESTARE** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

7) **DI DARE ATTO CHE** la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)