



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA'
PARTECIPATE
Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1798 DEL 24/09/2021

OGGETTO: Riconoscimento benefici della legge 104/1992 e s.m.i. – Dipendente matr. 1301.

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE AD INTERIM

VISTA l'istanza prot. n. 0021163 del 17.09.2021, con la quale la dipendente mat.1301, ha chiesto di fruire dei permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3 della legge 104/92 e s.m.i., per assistere un familiare riconosciuto persona in situazione di handicap grave dalla Commissione Medica dell'INPS di Benevento, nella seduta del 22.01.2013;

VISTO il verbale di riconoscimento per i benefici di cui alla legge 104/92 e s.m.i., rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento dell'handicap del Centro Medico Legale dell'INPS di Benevento, soggetto a revisione nel mese di **OTTOBRE 2021** e allegato alla istanza di cui sopra;

PRESO ATTO che la dipendente di cui sopra, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U.- DPR 445/2000, ha dichiarato:

- che il soggetto che necessita di assistenza è portatore di handicap in situazione di gravità, ex art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104, accertata ai sensi dell'art 4, comma 1;
- che il soggetto portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno;
- che nessun altro familiare fruisce dei permessi retribuiti per assistere il medesimo soggetto;
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno morale oltre che giuridico a prestare effettivamente la propria opera di assistenza
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno morale oltre che giuridico a prestare effettivamente la propria opera di assistenza
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

VISTA:

- la legge 05/02/1992, n.104 e s.m.i.;

- l'art. 33, comma 1,2,3,6 della predetta legge e l'art. 33 del nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia;
- le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Delibera Presidenziale n. 182 del 02.08.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano della Performance 2021 - Assegnazione PEG e obiettivi mantenimento anno 2021";

VISTO il Decreto Presidenziale n. 29 del 1.7.2021, adottato a seguito delle Delibera di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente, seguito della DP 288/2020;

RITENUTO potersi concedere i benefici richiesti;

DATO ATTO della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi dell'art 147 del D. Lgs 267/2000 e del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazione della legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

1. **di riconoscere** alla dipendente matr. 1301 i benefici di cui all'art. 33 della legge n.104/92 e s.m.i., come da certificazione depositata agli atti d'ufficio.
2. **di precisare** che il riconoscimento della situazione di disabilità del soggetto da assistere è soggetta a revisione nel mese di **OTTOBRE 2021**.
3. **di precisare**, altresì, che la citata dipendente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, dovrà predisporre, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
4. **di fare obbligo** alla dipendente matr. 1301, di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa, da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione.
5. **di dare atto**, che la fruizione di tali premessi non comporta alterazioni dello stato giuridico ed economico della dipendente.
6. **di dare atto**, altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.
7. **di dare atto**, infine, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6-bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, del D.Lgs. 165/2001.

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

