



# **PROVINCIA DI BENEVENTO**

## ***Delegazione Trattante di parte pubblica comparto Forestali***

**Delegazione Trattante di parte pubblica con le OO.SS. DI CATEGORIA**  
**( Delibera Presidenziale n.38 del 04.03.2020 )**

### **VERBALE DEL 14 luglio 2021**

Il giorno 14 luglio 2021 alle ore 11.30, su convocazione giusta nota del Presidente della Delegazione Trattante, Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto , registrata al prot.16504 del 06.07.2021 trasmessa a mezzo posta elettronica, sono convenuti presso la Sala Giunta della sede Rocca dei Rettori:

*per l'Ente Provincia:*

Segretario Generale dott.ssa Maria Luisa Dovetto in qualità di Presidente  
Presidente della Provincia Antonio Di Maria  
Dirigente del Settore Tecnico /ing. Angelo Carmine Giordano  
Resp. Servizio Forestazione /Dott.ssa Elisabetta Cuoco

*per le OO.SS. :*

Per la FAI CISL: Resp. prov. le Alfonso Iannace  
per la CGL: in rappresentanza del Resp. prov. le : Carlo Ceccarelli  
Per la Uila Uil: Resp. prov. le Antonio De Lillo

Preso atto del numero utile dei presenti, si dà inizio alla riunione.

Introduce i temi della riunione come da nota di convocazione, il Presidente -Segretario Generale **Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**.

Saluta i presenti, rinnova la comunicazione delle competenze per questa Delegazione Trattante che sono riassumibili, in generale, come da art.5 del CIRL di categoria vigente.

Ripercorre in via generale quanto discusso nella precedente riunione del 22 luglio 2020; la prevista successiva convocazione al 6 ottobre 2020 (*nota di convocazione prot.22100/2020*), non si è tenuta a causa del progredire della pandemia da Covid 19, e di fatto si tiene alla data odierna. Provvede alla ratifica del Verbale del 22 luglio 2020 che viene sottoscritto da tutti i presenti.

*I Rapp. ti delle OO.SS. provinciali:*

**De Lillo**. Riconosce all'Ente le sinergie messe in campo, ma chiede maggiore coinvolgimento delle OO.SS., ad esempio in occasione della attivazione del servizio AIB, e in generale su tutte le questioni. Chiede alla Dott.ssa Dovetto se è stato, come da lui richiesto nell'ultima riunione, elaborata una proposta circa i *premi obiettivo* di cui all'art.21 del CIRL. Chiede di accelerare su tale aspetto, essendo la Provincia unico Ente aperto a tale prospettiva; peraltro una volta approvato il relativo regolamento ci sarebbe la possibilità di attingere ad agevolazioni fiscali.

**Ceccarelli**, riguardo ai *premi obiettivo*, ne propone l'attivazione fin da subito per i lavoratori AIB, se ne sarebbe dovuto discutere in sede di riunione preventiva alla attivazione del servizio.

**Iannace**, riguardo ai *premi obiettivo* oltre a quanto già normato nel CCNL e CIRL, andrebbe creato un meccanismo di premialità correlato alla produttività. Andrebbe istituito subito un fondo incentivo per chi lavora di più. Ricorda, comunque, che il progetto AIB è correlato al limitato trasferimento di fondi della protezione Civile. Prende atto che l'Ente ha provveduto a riordinare e recuperare le pregresse rendicontazioni, e soprattutto che provvede con assunzione di responsabilità ad anticipare i fondi per la corresponsione degli stipendi, che tende a regolarizzarsi. Come anche presso l'INPS da atto che molto si è provveduto a fare, per colmare le discrasie. Propone di inserire il corrispettivo per Buono Pasto in busta

paga, anziché consegnare i Buoni come attualmente si procede. Auspica in generale maggiore sinergia su tutti gli aspetti.

**Prende la parola il Presidente della Provincia Antonio Di Maria. Saluta e ringrazia i presenti.**

Illustra i passi avanti compiuti su tale materia da questa Amministrazione dal 2018 ad oggi. Interviene in relazione alle questioni sollevate nello scorso incontro e, circa l'aspetto prioritario della *Corresponsione delle spettanze mensili*, riferisce che l'Amministrazione per la corrente annualità 2021 ha già predisposto tre anticipazioni, per complessivi euro 950.000,00, che consentono di procedere in modo certo e più regolare possibile, a fronte delle note difficoltà operative derivanti dalla carenza di personale dell'Ente. Sulla rendicontazione la situazione era drammatica. Riferisce che gli Uffici preposti, per quanto attiene le *annualità pregresse da rendicontare(2015/2018)*, hanno recentemente concordato a valle di numerose riunioni con la Regione, le modalità di esposizione delle spese, e sono in corso di trasmissione gli atti. Da atto che si è completata la rendicontazione del 2015, i cui fondi sono stati accreditati, e anche del 2016 i cui fondi sono in corso di accredito. Le annualità 2019/2021 presentano sostanziale regolarità e risultano accreditate dalla Regione tutte le anticipazioni. Sono altresì state sistemate nel frattempo presso l'INPS le posizioni contributive relative a molte annualità per tutti gli operai. Ringrazia il Dirigente e il Responsabile della materia per l'atteggiamento propositivo.

Per quanto attiene ai prospettati *premi obiettivo* sottolinea che percorsi molto dettagliati presuppongono personale che al momento è molto carente; inoltre ricorda che il budget regionale annuale disponibile rappresenta il tetto del "quantum concedibile", a qualunque titolo: ovvero potremmo decidere di utilizzare una somma per tali premi obiettivo invece che per le giornate in più agli OTD. Si dichiara comunque disponibile, nell'ottica complessiva di rilancio della materia.

Prende atto che la regione Campania non sta puntando più su questo Settore che di questo passo andrà a morire; riferisce il livello di riduzione di personale operaio e relativo budget annuale assegnato a questo Ente, dal 2018 ad oggi. Intende proporre alla Regione di effettuare una valutazione economica in relazione al mantenimento del territorio idraulico-forestale degli EE.DD. e ritenerlo assegnato in maniera fissa agli stessi. Oggi il problema è finanziare tali interventi con fondi europei che riconoscono nuovi investimenti e non la manutenzione.

Propone di affrontare l'argomento per quanto riguarda il "*TURN OVER*", di preminente interesse per l'Amministrazione e anche delle parti sindacali, introdotto nella scorsa riunione. Agli atti della presente seduta la Responsabile della materia Forestazione d.ssa Cuoco ha fornito una relazione aggiornata sul fabbisogno occupazionale dell'Ente. Espone la richiesta di assegnazione/compensazione giornate lavorative/territorio per *TURN OVER* da inoltrare al Tavolo di Partenariato regionale, sufficiente a stabilizzare tutti i 29 OTD in dotazione alla Provincia. Ne chiede alle OO.SS. la condivisione e si impegna a portare avanti la proposta nelle sedi regionali deputate e presso l'UNCHEM.

**I Rapp.ti delle OO.SS. provinciali** concordano pienamente con l'iniziativa di percorso per lo Sviluppo del Territorio esposto dal Presidente Di Maria e sottoscrivono alla unanimità il documento elaborato dagli Uffici circa la richiesta di assegnazione/compensazione giornate lavorative/territorio per *TURN OVER* da inoltrare al Tavolo di Partenariato regionale, che costituisce allegato e parte integrante e sostanziale del presente Verbale;

**Il Presidente dott.ssa Dovetto** propone quindi di affrontare la discussione all'OdG circa i *Centri di Raccolta di cui agli artt 54 del CCNL e art.24 del Ciril vigenti*. Prioritariamente ribadisce quanto asserito dal Presidente Di Maria nel precedente incontro del 22 luglio 2020 ed espressamente condiviso dai presenti, ove ha rimarcato fin da subito " che le spese derivanti dalla correlata corresponsione delle indennità chilometriche rientrino per intero nella disponibilità offerta dal Piano Annuale di Forestazione come dimensionato dalla Regione Campania quale Ente delegante in materia di Forestazione, e dunque totalmente rendicontabili" Fermo restando ciò, circa l'aspetto della distribuzione dell'indennità Chilometrica occorre conformarsi agli artt 54 del CCNL e art.24 del Ciril vigenti. Riferisce che gli uffici dell'Ente hanno vagliato diverse ipotesi in merito, come illustrate nella precedente riunione e elaborate anche successivamente, oggi in discussione.

Interviene in merito il **Presidente della Provincia Antonio Di Maria**.

La questione più spinosa che siamo chiamati a risolvere definitivamente è la individuazione dei Centri di Raccolta conformemente agli artt 54 del CCNL e art.24 del Cirl vigenti. L'*accordo*, che ritiene discutibile, e che viene richiamato, non ha copertura finanziaria. Rimarca la necessità su tale aspetto che le spese derivanti dalla correlata corresponsione delle indennità chilometriche rientrino per intero nella disponibilità offerta dal Piano Annuale di Forestazione come dimensionato dalla Regione Campania e dunque totalmente rendicontabili ed eleggibili in tale ambito. Tale limite non è in discussione a salvaguardia della sostenibilità economica dell'Ente; in proposito rimarca che la Regione Campania notoriamente dimensiona nell'ambito dei Piani Annuali di Forestazione degli Enti Delegati un budget per indennità chilometrica pari attualmente a 8 km/giorno/operaio. Tale è pertanto l'ambito economico che sarebbe distribuibile al personale operaio per percorrenze con mezzo proprio per raggiungere i cantieri e/o per esigenze di servizio. A tale proposito sottolinea la difficoltà che l'Ente ha in merito alla realizzazione dei progetti nei comuni dove è privo di lavoratori; parte dei quali provengono addirittura da comuni non appartenenti agli ambiti territoriali di competenza della Provincia quale Ente Delegato in materia di Forestazione. Invero questo Ente, consapevole delle esigenze dei lavoratori, utilizza attualmente un monte economico per 9,3 km/giorno/operaio. Nel limite di questo tetto, va ricercato un percorso condiviso. Propone pertanto alla Delegazione Trattante 3 ipotesi elaborate insieme agli Uffici preposti:

- 1) Centri di Raccolta convenzionalmente individuati in corrispondenza di ciascun cantiere.
- 2) Centri di Raccolta convenzionalmente individuati in corrispondenza della Casa Comunale di ciascun territorio di competenza di questo Ente Delegato.
- 3) Centri di Raccolta convenzionalmente individuati in corrispondenza del comune più vicino a quello di residenza di ciascun operaio, tra quelli di competenza di questo Ente delegato in materia di Forestazione e applicando il seguente principio: si prende a riferimento la distanza del C.R.con il cantiere abituale; tale distanza viene sommata complessivamente per la totalità degli operai, per essere rapportata percentualmente al monte chilometri disponibili sul budget economico annuale; dedotta la percentuale generale di raccordo, la stessa è applicata per ciascun operaio alla distanza inizialmente presa a riferimento; di conseguenza è stabilita la indennità chilometrica spettante a ciascuno. Tale principio è nel rispetto dell'art.24 del CIRL vigente in quanto: -tende a ridurre al minimo il disagio per i lavoratori e alla equità nella distribuzione del budget disponibile per indennità chilometrica, rispetto a operai che abitano decentrati.- Inoltre garantisce la sostenibilità e la salvaguardia della economicità di questo Ente. Chiede alle rappresentanze sindacali le loro valutazioni in merito.

**Interviene per la Uila UIL: Antonio De Lillo.** Considera che quanto detto dal Presidente è ineccepibile. Del resto i principi per individuare la corresponsione della indennità chilometrica sono fissati dall' art.24 del Cirl vigente : tendere al minor disagio possibile per gli operai e sostenibilità e salvaguardia economica dell'ente. Considera favorevolmente la terza proposta.

**Interviene per la CGL: Carlo Ceccarelli.** Ritiene che l'Ente finora non ha mai dato loro la possibilità di valutare le distanze percorse dal personale verso il luogo di lavoro. Considera che, certamente, occorre rispettare la norma contrattuale, la soluzione non deve arrecare danno al lavoratore. Suggerisce di formulare i Compensori: li illustra, ritenendoli una soluzione garantista.

**Interviene per la FAI CISL: Alfonso Iannace.** Prioritariamente ricorda che, sebbene la Regione dimensiona il budget annuale come calcolo di 8 km/giorno/operaio, è vero anche che l'E.D. può, in relazione alle esigenze peculiari del proprio personale e del territorio dove deve realizzare i lavori per i quali vi è assenza di operai, derogare da tale indicazione di calcolo per determinare il rimborso annuale; ovviamente, a causa del limitato finanziamento, ciò è a discapito di altre voci flessibili, restando sempre nel totale economico annualmente riconosciuto dalla Regione. La vicenda della indennità chilometrica origina dal 1980, quando la Provincia gestiva circa 300 operai forestali. Si sono succeduti molti rimodellamenti sugli accordi fatti e spesso non applicati/attuati a causa dei limitati ed esigui finanziamenti e anche purtroppo di cambiamenti al vertice dei relativi DD.LL., con interpretazioni diverse di attuazione. Oggi prende atto delle proposte avanzate dal Presidente, che, diciamo anche legittimamente, potrebbe istituire i Centri di Raccolta in corrispondenza dei singoli cantieri. Considera favorevolmente il principio esposto con la terza proposta, la quale si avvicina molto a quella sempre proposta per il fattore uomo/territorio, ovvero applicando un coefficiente che percentualizza la distanza percorsa da ciascuno, rispettando così l'art. 54 del CCNL (... minimo disagio dei lavoratori ed a salvaguardare l'economicità dell'azienda...) in merito ai centri di

raccolta. E' quindi in linea con il principio e risulta equa sia a garanzia dei lavoratori e sostenibile per la Provincia.

**I Rapp.ti delle OO.SS. provinciali** , infine, concordano alla unanimità sulla 3° proposta esposta dal Presidente della Provincia Antonio Di Maria e sottoscrivono il documento elaborato dagli Uffici che costituisce allegato e parte integrante e sostanziale del presente Verbale;

Il **Presidente dott.ssa Dovetto**, pertanto, riassumendo:

- **da atto** per quanto riguarda il **"TURN OVER"** artt.3 e 18 del vigente CIRL di categoria, della approvazione del documento (allegato A) ai fini dell'inoltro per la approvazione della proposta al Tavolo di Partenariato Regionale,

- **da atto** per quanto riguarda i **"Centri di raccolta"** di cui agli artt 54 del CCNL e art.24 del Cirl vigenti, della approvazione del documento (allegato B );

- **da atto** che i suddetti Allegato A e Allegato B si intendono qui integralmente richiamati formando parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 13,30 si conclude l'incontro della Delegazione Trattante.

Dal che è verbale letto confermato e sottoscritto.

*Per la Provincia:*

F.to Il Presidente /Segretario Generale dott.ssa Maria Luisa Dovetto \_\_\_\_\_

F.to il Presidente della Provincia Antonio Di Maria \_\_\_\_\_

F.to Il Dirigente del Settore Tecnico ing. Angelo Carmine Giordano \_\_\_\_\_

F.to Per la FAI CISL: Resp.prov.le Alfonso Iannace \_\_\_\_\_

F.to per la CGL: per il Resp.prov.le : Carlo Ceccarelli \_\_\_\_\_

F.to Per la Uila Uil: Resp.prov.le Antonio De Lillo \_\_\_\_\_

F.to Resp. Del Servizio per la materia Forestazione Arch. Elisabetta Cuoco,  
incaricato della redazione del verbale: \_\_\_\_\_



# PROVINCIA DI BENEVENTO

## Settore Tecnico Servizio Urbanistica VAS-VIA-SCA-Forestazione

Al Dirigente ing. Angelo Carmine Giordano  
Al Presidente della Delegazione Trattante per la Forestazione  
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

SEDE

*Oggetto: Legge regionale n. 11/96 ex art. 1 Forestazione e Sviluppo Montana  
Relazione sul fabbisogno occupazionale dell'Ente Delegato Provincia di Benevento  
Aggiornamento*

Facendo seguito alle precedenti comunicazioni di pari oggetto n.15722 del 03.07.2020 e n.22898 del 5.10.2020, e considerato che l'argomento è alla attenzione della Delegazione Trattante per il comparto Forestazione, si ritiene, alla luce degli ulteriori pensionamenti per il comparto Forestazione, **aggiornare il calcolo relativo al fabbisogno occupazionale;**

### Premesso :

-che, il territorio complessivamente amministrato dalla Provincia di Benevento ai sensi della L.R. n.12/2008 ex L.R. n.11/96, è pari ad **Ha 34.466** circa; in ambito **perlopiù collinare** con una popolazione di circa 116.000 abitanti;

### Evidenziato :

-che al **01 giugno 2021** risultavano in forza a questo Ente Delegato **n. 52** unità idraulico-forestali;

- In particolare, **circa i 3 impiegati forestali I.T.I.** di questo E.D., uno è stato collocato in pensione a settembre scorso, e a fine anno 2021 è previsto il pensionamento di un secondo I.T.I.;

- che pertanto al **01.06.2021** la forza lavoro risulta così ridimensionata:

Operai a Tempo Indeterminato	O.T.I. : n.21 x 312 gg.ll. = nn° gg.ll. 6.552
Impiegati a Tempo Indeterminato	I.T.I. n° 2 x 312 gg.ll. = nn° gg.ll. 624
Operai a Tempo Determinato	O.T.D. n.29 x 151 gg.ll. = nn° gg.ll. 4.379

In base al sopraelencato personale:

sommano complessivamente giornate lavorative/annue = nn° 11.555

**Considerato:**

- che ai sensi dell'art.1 della L.R. n.14/2006 il rapporto medio superficie ettari/giornate lavorative per questo Ente Delegato provinciale è previsto in : 0,50 ;
- che applicando tale rapporto ad oggi risulta per l'Ente Provincia di Benevento:

*Giornate lavorative complessive n°11.555/ Ha 34.466 = 0,33 (indice medio risultante per la Provincia di BN, ben inferiore all'indice medio previsto dalla norma di 0,5)*

- Che alla luce della verifica di tale rapporto, appare evidente lo squilibrio e la insufficienza della forza lavoro addetta, rispetto alla superficie gestita, alla realizzazione dei progetti e alla salvaguardia territoriale anche ai fini della prevenzione e lotta agli incendi boschivi (attività A.I.B.),
- Si evidenzia, difatti, che la normativa prevederebbe :  
*-Ha 34.466 / 0,5 (indice per la Provincia di BN) = Giornate lavorative complessive n°17.233*

**Pertanto:**

*Giornate lavorative spettanti n°17.233 - Giornate lavorative effettive n°11.555 = N° 5.678*

**Ne consegue che al 01.06.2021 per l'Ente Delegato Provincia di Benevento figurano giornate lavorative mancanti in nn° 5.678**

**Inoltre si considera:**

- che l'età media anagrafica degli OTI in servizio risulta essere di circa 54 anni, ed il 40% registrano limitazioni alla idoneità lavorativa, così come certificato dal Medico Competente e/o godono di agevolazioni previste dalla norma (L.104, esenzioni, ecc);
- che si registra in corso una progressiva riduzione di personale, anche in virtù delle agevolazioni pensionistiche in vigore (quota 100);
- che allo stato vi è concreta difficoltà a distribuire la forza lavoro sul territorio di competenza, con la conseguenza di rendere sempre più difficile la realizzazione delle opere previste dalle perizie;
- che a fine anno risulterà in servizio un solo impiegato forestale I.T.I, e che è opportuno e necessario prevederne la sostituzione:

**Tanto premesso e considerato:**

- Avendo al 01.06.2021 una carenza di n°5.678 giornate lavorative dimostrata innanzi, che aumenteranno durante la prossima annualità in conseguenza ad altri prevedibili pensionamenti;
- al fine di perseguire un equilibrato rapporto addetti forestali/territorio come per legge, si propone per questo Ente Delegato di procedere **alla richiesta presso la Regione Campania della concessione delle giornate lavorative spettanti in rapporto al territorio gestito, ai sensi dell'art.1 della L.R. n.14/2006;**

- Nonché si considera di assoluta necessità **integrare DUE Impiegati ITI** in sostituzione della unità in pensione dal 2020 e di quella che per fine anno cesserà dal servizio.:

**Pertanto:**

Si richiede la concessione di **n°5.678 giornate lavorative annue**, a fronte della dimostrata carenza, nell'ambito del Piano Annuale di Forestazione della Provincia di Benevento, utile a stabilizzare i n°29 O.T.D. in carico all'Ente.

Si richiede altresì autorizzazione alla **integrazione di n° DUE Impiegati ITI** in sostituzione della unità in pensione dal 2020 e di quella che per fine anno cesserà dal servizio.

**SI FA PRESENTE CHE** : In applicazione degli artt.3 e 18 del vigente CIRL di categoria, le procedure di cui innanzi, prevedono la condivisione delle OO.SS. Provinciali, e successivamente l'inoltro per la relativa proposta di approvazione al competente Tavolo di Partenariato istituito presso la Regione Campania ai sensi dell'art.3 del CIRL vigente di categoria .

Benevento, li 06.07.2021

*Il Responsabile del Servizio  
Urbanistica-VAS-VIA-SCA-Forestazione  
arch. Elisabetta CUOCO*



**CENTRI DI RACCOLTA**  
**e**  
**RIMBORSI KILOMETRICI**  
*(art 54 del CCNL e art.24 del Cirl vigenti)*

**PREMESSO :**

- Che la legge reg.le 11/96 e smi delega le Province in materia di Forestazione e Bonifica Montana, individuando i territori di competenza che per la Provincia di Benevento si sostanziano nei Comuni non montani che sono in n° di 19;
- Che il Piano annuale di Forestazione e Bonifica Montana, approvato con delibera di C.P., viene definitivamente approvato dalla R.C.e incluso nell'ambito del Piano Regionale annuale di Forestazione e Bonifica Montana;
- Che tale L.R. prevede all'art.4 che la R.C.- titolare della materia- tramite proprie strutture individua e quantifica le risorse finanziarie per realizzare, interamente a proprio carico, gli interventi di cui al Piano annuale di Forestazione e Bonifica Montana (comma3.a), e all'art.6 stabilisce che la R.C.provvede annualmente all'accredito agli EE.DD. delle risorse destinate all'attuazione della medesima legge;

**CONSIDERATO:**

- Che l'art.1 indica, tra le finalità della L.R.11/96 e smi la massima garanzia delle fasce occupazionali; la R.C. stessa in merito ha provveduto nell'anno 2002/2003 a stabilizzare i propri lavoratori idraulico-forestali assegnati agli EE DD. e in particolare a questa Provincia;
- Che, annualmente, la R.C. indica e dimensiona, nell'ambito dello stanziamento accordato per finanziare il Piano, il budget specifico destinato alle varie attività, ed in particolare al rimborso Kilometrico destinato al proprio personale forestale ai sensi dell'art.54 del CCNL;
- Che il CCNL all'art.54 stabilisce, in particolare, in mancanza del servizio di navetta istituito dall'Ente, un rimborso Kilometrico calcolato dal Centro di Raccolta da istituirsi al cantiere assegnato;
- Che il CIRL vigente all'art.24 stabilisce, in particolare, che" *L'individuazione dei Centri di Raccolta, in conformità all'art54 del CCNL deve tendere a ridurre al minimo il disagio dei lavoratori ed a salvaguardare l'economicità dell'azienda*":

**DATO ATTO:**

- Che l'Ente ha inteso, da sempre, concordare con le rappresentanze dei lavoratori le modalità di organizzazione del lavoro, e in particolare di distribuzione e assegnazione del budget per rimborso kilometrico assegnato dalla Regione, in modo da venire incontro il più possibile all'interesse generale dei lavoratori stessi, in considerazione anche alle esigenze operative dell'Ente in rapporto ai cantieri approvati e finanziati dal Piano Regionale annuale;
- Che la Delegazione Trattante di parte pubblica istituita con deliberato presidenziale ultimo n.38/2020 riunitasi in data 14 luglio 2021 concordava circa il metodo da utilizzare per individuare i Centri di Raccolta secondo quanto previsto dall'art.54 del CCNL e art.24 del Cirl, con la finalità di stabilire il rimborso Kilometrico a qualunque titolo spettante al personale operaio-forestale, nell'interesse generale dei lavoratori, e fermo restando che tale



rimborso Kilometrico annualmente deve rientrare complessivamente nel budget assegnato dalla Regione Campania nell'ambito del finanziamento accordato sul Piano Annuale di Forestazione dell'Ente delegato Provincia di Benevento;

DATO ATTO altresì:

- Che la Regione ha di fatto nel tempo ridimensionato l'importo destinato annualmente al rimborso kilometrico del proprio personale assegnato, genericamente inglobato nel dimensionamento finanziario dei piani Annuali di Forestazione degli Enti Delegati e che attualmente è indicato il 8 km/giorno/operaio;
- Che è stato utilizzato nelle varie annualità il massimo budget estrapolabile dal Piano annuale finanziato dalla Regione, e che a tutt'oggi esso viene dimensionato annualmente da questo Ente in 9,3 km/giorno/operaio;
- Che, per tutto quanto premesso considerato e dato atto, è necessario individuare i Centri di Raccolta secondo quanto previsto dall'art.54 del CCNL e art.24 Ciril vigenti, al fine di distribuire il budget di cui al punto precedente;

CENTRI DI RACCOLTA:

- I Centri di Raccolta sono convenzionalmente individuati in corrispondenza del comune più vicino a quello di residenza di ciascun operaio tra quelli di competenza di questo Ente delegato in materia di Forestazione e, al fine di individuare il rimborso medio giornaliero pro capite riconoscibile in rapporto a budget annuale disponibile, applica il seguente principio: si prende a riferimento la distanza del C.R. con il cantiere abituale; tale distanza viene sommata complessivamente per la totalità degli operai, per essere rapportata percentualmente al monte kilometri disponibili annualmente sul budget economico regionale; dedotta la percentuale generale di raccordo, la stessa è applicata per ciascun operaio alla distanza inizialmente presa a riferimento; di conseguenza è stabilita la indennità kilometrica spettante a ciascuno. Tale principio è nel rispetto dell'art.24 del CIRL vigente in quanto: -tende a ridurre al minimo il disagio per i lavoratori e alla equità nella distribuzione del budget disponibile per indennità kilometrica, rispetto a operai che abitano decentrati.- Inoltre garantisce la sostenibilità e la salvaguardia della economicità di questo Ente.
- Si da atto che :ai residenti nel comune ove è ubicato il cantiere non spetta rimborso kilometrico e che i primi 2 Km non sono conteggiati ai fini del rimborso; viene contemplata l'esigenza dei capioperai impegnati nel controllo di più squadre/cantieri .
- Con la tabella sotto riportata, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, si indicano le distanze kilometriche/giornaliere risultanti quale media pro-capite al personale attualmente in servizio, considerando i Centri di Raccolta secondo i principi stabiliti innanzi, e intese comprensive delle percorrenze abitualmente correlate a disposizioni di servizio, necessità operative, amministrative, di controllo, e in generale a qualsiasi titolo intese, nell'ambito dell'attività espletata;
- Si da atto che **le spese derivanti da tale accordo devono intendersi per ogni annualità completamente e complessivamente a carico del Piano Annuale di Forestazione finanziato dalla Regione Campania a questo Ente Delegato, e pertanto rendicontabili in tale ambito economico e in nessun caso prevedere spese a carico della Amministrazione provinciale;**
- Si da espressamente atto che in caso intervengano in futuro modifica/revisione finanziaria dei Piani Annuali di Forestazione da parte della Regione Campania, in diminuzione e/o in aumento, il presente accordo è inteso automaticamente ricondotto alla disponibilità economica rinvenibile per tale voce di spesa e alcuna pretesa potrà derivarne né essere rivolta a questa Amministrazione Provinciale.-

## O.T.I.

KM/die  
riconoscibili

Cognome e Nome	Residenza	Comune di Competenza più vicino	Cantiere Abituale	KM Distanza Comune Comp. / Cantiere	coeff.53%
Rinaldi Alessandro C.O.	Benevento	Benevento	San Giorgio del Sannio	C.O.	12.00
Ciardello Gerardo	Calvi	San Giorgio del Sannio	Benevento	13	6.80
Olivieri Maurizio	Benevento	Benevento	San Giorgio del Sannio	13	6.80
Bocchino Pasquale	San Giorgio del Sannio	Calvi	Benevento	13	6.80
Palumbo Giuseppe	Vitulano	Castelpoto	Benevento	13	6.80
Cella Mario	Pietrelcina	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Ievolella Pellegrino	Paduli	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Iannelli Aniello	Benevento	Benevento	San Martino Sannita	11	5.80
Repole Raffaele	Sant'Angelo a Cupolo	Sant'Angelo a Cupolo	Benevento	10	5.30
Marino Antonio C.O.	Fragneto Monforte	Pietrelcina	Benevento	C.O.	12.00
Marino Nicola	Fragneto Monforte	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Forgione Ambrogio	Foglianise	Castelpoto	Benevento	13	6.80
Oliva Clemente	Vitulano	Castelpoto	Benevento	13	6.80
D'Aiello Luigi	Castelvenere	Amorosi	Telese Terme	11	5.80
Mancino Carlo	Frasso Telesino	Dugenta	Telese Terme	14	7.40
Romanelli Francesco	Solopaca	Telese Terme	Amorosi	11	5.80
Salomone Andrea	Solopaca	Telese Terme	Amorosi	11	5.80
Zito Angelantonio	Telese Terme	Telese Terme	Telese terme	0	
Iannace Alfonso			-----	0	
Sodano Rosario			-----	0	
De Vizio Alfredo			-----	0	

## O.T.D.

Cognome e Nome	Residenza	Comune di Competenza più vicino	Cantiere abituale	KM Distanza Comune Comp. / Cantiere	
Buffolino Gianfranco	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Buffolino Simone	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
De Rosa Gerardo	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Galletta Quirino	Mellizzano	Telese Terme	Benevento	31	16.40
Gismondì Luigi	San Lorenzo	Telese Terme	Benevento	31	16.40
Iannotta Maurizio	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Severino Alfonso	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Di Nunzio Corrado	Morcone	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Autore Giuseppe	Benevento	San Nicola Manfredi	Benevento	10	5.30
Capone Antonio	Reino	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Marino Franco	Morcone	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Ricci Addolorato	Circello	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Zaccari Maurizio	Circello	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Zerrillo Giuseppe	Reino	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Donato Vincenzo	San Leucio del Sannio	San Leucio del Sannio	Benevento	10	5.30
Corona Carlo	Benevento	San Nicola Manfredi	Benevento	10	5.30
De Gennaro Fabio	Fragneto Monforte	Benevento	Pietrelcina	14	7.40
Del Grosso Pasquale	Colle Sannita	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Iadanza Nicola M.	Pesco Sannita	Benevento	Pietrelcina	14	7.40
Ianaro Corrado	Sant'Angelo a Cupolo	Sant'Angelo a Cupolo	Benevento	10	5.30
Moscato Carmine	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Abbateillo Michele	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Forgione Francesco	Solopaca	Telese Terme	Benevento	31	16.40
Razzano Giuseppe	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Razzano Daniele	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Tancredi Antonio	Sant'Agata de' Goti	Dugenta	Benevento	39	19.60
Perugini Mario	Pago Veiano	Pietrelcina	Benevento	14	7.40
Manganiello Antonio	San Giorgio del Sannio	San Giorgio del Sannio	Benevento	13	6.80
De Rosa Nicola	Pietrelcina	Pietrelcina	Pietrelcina	0	
De Rosa Achille	Pietrelcina	Pietrelcina	Pietrelcina	0	

Totale km distanza  
com.comp./cantiere: 891

Disponibili da budget: TOTALE km/die 473

891 x 53% = 473

53% coefficiente di raccordi/