



# **PROVINCIA DI BENEVENTO**

## ***Delegazione Trattante di parte pubblica comparto Forestali***

Delegazione Trattante di parte pubblica con le OO.SS. DI CATEGORIA

(Delibera Presidenziale n. 38 del 04.03.2020)

### VERBALE

RIUNIONE DEL 22 luglio 2020

Il giorno 22 luglio 2020 alle ore 10.30 , come stabilito nel precedente incontro del 16 luglio andato deserto e su convocazione per gli assenti giusta nota del Presidente della Delegazione Trattante, Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto , registrata al prot.17028 del 16.07.2020 trasmessa a mezzo pec, sono convenuti presso la Sala Giunta della sede Rocca dei Rettori:

*per l'Ente Provincia:*

Segretario Generale dott.ssa Maria Luisa Dovetto in qualità di Presidente

Dirigente del Settore Tecnico /ing.Angelo Carmine Giordano

Resp.Servizio Forestazione /Dott.ssa Elisabetta Cuoco

*per le OO.SS. :*

Per la FAI CISL: Resp.prov.le Alfonso Iannace

per la CGL: in rappresentanza del Resp.prov.le : Carlo Ceccarelli

Per la Uila Uil: Resp.prov.le Antonio De Lillo

Preso atto del numero utile dei presenti, si da inizio alla riunione.

Introduce i temi della riunione come da nota di convocazione, il Presidente - Segretario Generale s. **Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.**

Saluta i presenti sottolineando l'importanza e la legittimazione di questo Tavolo di discussione, cui la parte politica ha delegato i temi di competenza che per questa Delegazione Trattante sono riassumibili, in generale ,come da art.5 del CIRL vigente. Specifiche trattazioni potranno essere delegate con appositi atti.

Ripercorre in via generale la situazione della gestione della delega di Forestazione, atteso che i vertici dell'Ente risultano nella scorsa annualità completamente rinnovati e dunque hanno affrontato questa materia per la prima volta. La legge reg.le 11/96 e smi delega le Province in materia di Forestazione e Bonifica Montana; tale L.R. prevede che la R.C.- titolare della materia-finanzi, interamente a proprio carico, gli interventi di cui al Piano annuale di Forestazione e Bonifica Montana, accreditando annualmente agli EE.DD. le somme spettanti. Il Piano è finanziariamente dimensionato in relazione alla finalità prevista dalla L.R. della garanzia delle fasce occupazionali. All'attualità, la Regione procede annualmente mediante l'attivazione di specifici finanziamenti regionali /nazionali/comunitari, destinati alla Forestazione. La possibilità di attingimento a tali fondi, ai fini delle attività Forestali e quindi dell'utilizzo del relativo personale in carico agli EE.DD, presuppone necessariamente di dover adeguare e conformare il complesso

della organizzazione alle finalità finanziabili e rendicontabili, nell'interesse del comparto stesso e a salvaguardia del principio di sostenibilità economica per l'Ente Provincia. Anche a richiesta delle Organizzazioni Sindacali, per meglio venire incontro a rinnovati interessi dei lavoratori, e per perseguire i principi della economicità e sostenibilità economica dell'Ente, è opportuno ribadire e/o rivedere alcuni termini organizzativi specifici nel rispetto del CNNL e del CIRL vigenti, concordandone e condividendone gli aspetti, in riferimento alla radicale modifica del finanziamento delle attività forestali operato dalla Regione nelle recenti annualità.

Ripercorre, poi, quanto discusso in Prefettura il 17 luglio scorso, nell'ambito di incontro convocato dal Prefetto di Benevento, svoltosi alla presenza della sola Fai Cisl.

**Interviene per la FAI CISL: Alfonso Iannace.** Ribadisce, come già in diverse precedenti circostanze, che per la Forestazione la gestione è "privatistica" e non condivide la istituzione dal 2018 di una "delegazione trattante", pur dando atto che l'Ente è legittimato ad organizzarsi come ritiene.

**Interviene per la CGL: Carlo Ceccarelli.** In merito alla istituita "delegazione trattante", già nel 2018 manifestò perplessità. Però da allora da atto che ci sono state 2 riunioni di tale delegazione trattante, che hanno trattato importanti vertenze. Se legittimata dalla parte politica, che pure la ha istituita con proprio atto, la riconosce, consapevole che i tanti problemi del settore devono essere affrontati.

**Interviene per la Uila UIL: Antonio De Lillo.** Ritiene questa delegazione trattante anomala, non illegittima. Comunque ritiene necessaria la rappresentanza politica in seno a detta delegazione, che, sottolinea, deve procedere in modo snello, altrimenti non si rivela utile al nostro scopo.

**Il Presidente dott.ssa Dovetto**, ribadendo la legittimazione di questo Tavolo di discussione istituito dalla parte politica con, in ultimo, la *Delibera Presidenziale n.38 del 04.03.2020*, propone di affrontare la discussione degli argomenti indicati ai punti dell'art. 5 del Ciril, ovvero "organizzazione generale del lavoro", "centri di raccolta", "indennità di mensa", " reperibilità, etc...

**I Rapp.ti delle OO.SS. provinciali Iannace, Ceccarelli, De Lillo,** invece, chiedono di parlare di corresponsione stipendi arretrati, e di conoscere le motivazioni dei mancati pagamenti ancorchè l'Amministrazione con propri deliberati abbia disposto di anticipare le somme utili per liquidare diverse mensilità.

**Il Rapp.te della Fai Cisl Alfonso Iannace** evidenzia il disagio dei lavoratori che da gennaio percepiscono solo 600 euro al mese quale acconto a fronte di deliberati di anticipazione delle somme necessarie agli stipendi disposti dalla Amministrazione. E' a conoscenza dello svolgimento in corso di apposito affidamento a ditta esterna per la formazione di dette paghe; chiede di sapere come mai tale decisione, con quali costi che, di certo, non possono trovare capienza nel riparto regionale per la Forestazione, e soprattutto chiede i tempi per la regolarizzazione di tale servizio.

**Il Dirigente ing. Giordano,** circa l'aspetto prioritario della *Corresponsione delle spettanze mensili*, riferisce che il Presidente Di Maria assicura l'impegno dell'Ente per il 2020, di anticipare le somme relative al finanziamento FAS con la maggiore regolarità possibile, rispetto ai tempi medio-lunghi x il trasferimento dei fondi da parte della Regione, cosa per quest'anno garantita. Per quanto attiene la corresponsione degli stipendi, è stata individuata una società con apposita gara d'appalto a cui è affidato l'incarico di provvedere in merito, che a partire dal corrente mese subentra in questo compito non più sostenibile dai pochissimi dipendenti della Ragioneria e del

personale dell'Ente ad oggi rimasti in servizio. Nel frattempo da atto che sono pagati acconti mensili sulle spettanze.

Il **Presidente dott.ssa Dovetto** precisa che questo non rientra tra gli argomenti di competenza della Delegazione Trattante come da art. 5 del CIRL vigente.

La **Dott.ssa Dovetto** pone alla discussione l'argomento *Centri di raccolta*. Afferma la necessità per l'Ente di far rientrare tale aspetto della indennità Kilometrica, in applicazione ed in funzione del CCNL e del nuovo CIRL 2018-2020. Di fatto risulta che l'Ente è stato esposto a reiterati contenziosi in relazione alla mancata applicazione di quanto previsto in merito dalla contrattazione. Prende atto di pretese tuttora in essere, risultanti agli atti dell'Ente. L'Ente intende, come anche in precedenza, concordare le modalità di organizzazione delle attività in modo da venire incontro *il più possibile* all'interesse generale dei lavoratori stessi, in considerazione delle esigenze operative in rapporto ai cantieri approvati e ovviamente nei limiti del finanziamento del Piano Regionale annuale a salvaguardia del principio di sostenibilità economica per l'Ente Provincia.

Circa l'aspetto della indennità Kilometrica occorre conformarsi agli artt. 54 del CCNL e art.24 del Cirl vigenti..

I **Rapp.ti delle OO.SS. provinciali Iannace, Ceccarelli, De Lillo** dichiarano che l'ultimo accordo che ritengono tuttora valido circa la corresponsione dell'indennità chilometrica, è quello del 13 dicembre 2016 firmato con il consigliere provinciale p.t. delegato alla materia Agricoltura e invitano a corrispondere in relazione ad esso quanto dovuto. Inoltre lamentano che presso l'INPS figurano ancora erronei versamenti contributivi per tutti gli operai OTI OTD e III, da tempo da verificare/rettificare a cura degli uffici provinciali, che ancora non si affrontano e risolvono.

Alle ore 12,00 interviene al Tavolo della Delegazione Trattante il **Presidente della Provincia Antonio Di Maria**. Saluta i presenti e interviene sugli argomenti in trattazione.

Dichiara disponibilità massima sulla necessaria identificazione dei Centri di Raccolta, a patto che le spese derivanti dalla correlata corresponsione delle indennità chilometriche rientrino per intero nella disponibilità offerta dal Piano Annuale di Forestazione come dimensionato dalla Regione Campania quale Ente delegante in materia di Forestazione, e dunque totalmente rendicontabili. Fermo restando ciò fin da ora, chiede una proposta in merito ai Sindacati, riservandosi come Ente di adeguare la attuale proposta degli Uffici di individuare tali centri di raccolta presso la casa comunale dei territori di competenza; per il pregresso l'indicato *accordo* ritiene vada messo in discussione. Interviene anche sulla situazione inerente i pagamenti delle spettanze mensili arretrate al personale forestale, rispondendo alle reiterate richieste dei Sindacati presenti, assicurando il proprio personale impegno e ribadendo quanto già innanzi riferito dal Dirigente ing.Giordano. Dichiara che la soluzione è stata imposta dalle attuali circostanze che vede l'Ente in assoluta carenza di personale cui affidare tale compito. Auspica di poter avere le buste paga in consegna da parte della Ditta incaricata per la fine del mese di Agosto; l'obiettivo comunque sarebbe quello di pervenire gradualmente a regolarizzare il servizio paghe ; in ogni caso si tratta di una riforma strutturale del servizio e non, come sempre fatto negli ultimi anni, di tamponare alla meglio e in affanno. Rimarca come, infatti, negli anni passati ci siano stati di norma ritardi di molti mesi nei pagamenti.

I **Rapp.ti delle OO.SS. provinciali Iannace, Ceccarelli, De Lillo** prendono atto di quanto dichiarato dal Presidente Di Maria. Danno atto dell'impegno e disponibilità della Provincia sempre dimostrato nel cercare soluzioni e garanzie per i lavoratori. Avanzano richiesta affinché venga riconosciuto incentivo e incrementi ai lavoratori AIB. Ribadiscono la richiesta di pagare quanto prima ai lavoratori il saldo delle spettanze mensili maturate ad oggi, in quanto per molti la

situazione è al limite del sostenibile. Inoltre chiedono di valutare la qualificazione/riqualificazione del personale, e di intensificare le relazioni sindacali.

Il **Rapp.te della Fai Cisl Alfonso Iannace** chiede <sup>Δ NOME DELLE OO.SS.</sup> che il Tavolo venga notiziato circa la rendicontazione delle annualità pregresse del Piano Forestale della Provincia, nonché delle iniziative inerenti la riparametrazione della forza lavoro in rapporto uomo/territorio ai fini del Turn-Over per cui chiede la stabilizzazione degli O.T.D. secondo quanto previsto dal CCNL.

Chiede di conoscere come l'Ente intende proseguire nella gestione della delega di questa materia, che non può essere affrontata da un solo funzionario e in mancanza di un direttore lavori; questo anche in riferimento ad un deliberato del 2019 che indicava la volontà di trasferire la gestione alla Sannio Europa. Discute delle iniziative post-Covid, ed in particolare chiede che venga ripristinata la settimana lavorativa su 5 gg.

La **Dott.ssa Cuoco** rispetto alla proposta per la istituzione dei Centri di raccolta elaborata dagli Uffici, sottolinea in merito il limite della capienza finanziaria rendicontabile nell'ambito del Piano Annuale di Forestazione dimensionato di volta in volta dalla Regione Campania. Raccoglie i suggerimenti diversi dei rappresentanti sindacali, e la disponibilità del Tavolo, riservandosi di verificarne la sostenibilità. Assicura che l'ufficio Forestazione con la necessaria collaborazione del Servizio Personale ha intrapreso ed ha in corso le attività di regolarizzazione presso l'Inps delle contribuzioni pregresse, per tutti gli operai OTI OTD e ITI, con precedenza per quelli in procinto di andare in pensione. Con il supporto della società in house appositamente incaricata, riferisce che è stato interamente rendicontato l'anno 2015 e attualmente è personalmente impegnata con il responsabile regionale dott. Murino per pervenire alla chiusura contabile del triennio 2016/2018.

Per quanto attiene la distribuzione dell'orario settimanale su 6 giorni, rimarca che questo è previsto nel Documento Rischi- Protocollo aggiuntivo relativo al Covid 19 che aderisce alle direttive nazionali emanate per i Cantieri, orario condiviso con i Sindacati con il verbale del 12.05.2020, e pertanto esso resta in vigore fino al permanere della fase di emergenza epidemiologica stabilita dal Governo.

Il **Presidente dott.ssa Dovetto** propone di procedere per specifici argomenti, riservandosi per le questioni sollevate di trattarle nei prossimi incontri. Per quanto attiene la istituzione dei Centri di Raccolta, fermo restando fin da ora i principi esposti dal Presidente condivisi dai presenti in tale sede, l'Ente si riserva di sottoporre ai Sindacati ulteriori proposte elaborate nel rispetto degli stessi, e per quanto possibile tendenti alle esigenze rappresentate in questa sede dalle OO.SS. presenti.

Alle ore 13,15 si conclude l'incontro della Delegazione Trattante.

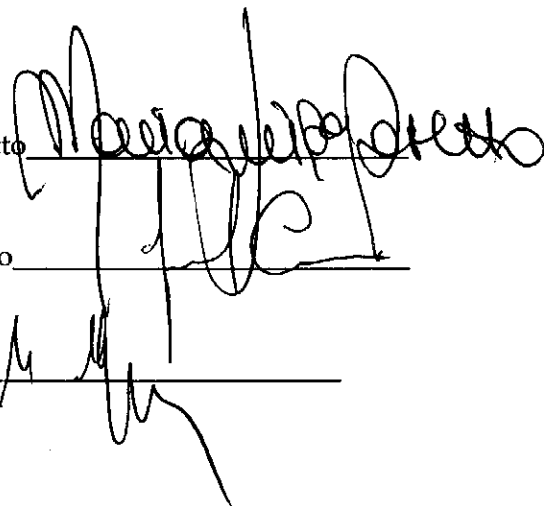
Dal che è verbale letto confermato e sottoscritto.

**Per la Parte Pubblica – La Provincia:**

Il Presidente /Segretario Generale dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Il Dirigente del Settore Tecnico ing. Angelo Carmine Giordano

Il Presidente della Provincia Antonio Di Maria



Resp. Del Servizio per la materia Forestazione Arch. Elisabetta Cuoco,  
incaricato della redazione del verbale Elisabetta Cuoco

*Per le organizzazioni sindacali:*

Per la FAI CISL: Resp. prov. le Alfonso Iannace Alfonso Iannace

per la CGL: per il Resp. prov. le : Carlo Ceccarelli Carlo Ceccarelli

*F.to* Per la Uila Uil: Resp. prov. le Antonio De Lillo Antonio De Lillo

SI DA ATTO CHE FORMI  
PARTE INTEGRANTE DEL  
CORRADO LA PARTE CIRCONDATA

in relazione alla mancata applicazione di quanto previsto in merito dalla contrattazione. Prende atto di pretese tuttora in essere, risultanti agli atti dell'Ente. L'Ente intende, come anche in precedenza, concordare le modalità di organizzazione delle attività in modo da venire incontro il più possibile all'interesse generale dei lavoratori stessi, in considerazione delle esigenze operative in rapporto ai cantieri approvati e ovviamente nei limiti del finanziamento del Piano Regionale annuale a salvaguardia del principio di sostenibilità economica per l'Ente Provincia.

Circa l'aspetto della indennità Kilometrica occorre conformarsi agli artt. 54 del CCNL e art.24 del Cirl vigenti..

I Rapp.ti delle OO.SS. provinciali Iannace, Ceccarelli, De Lillo dichiarano che l'ultimo accordo che ritengono tuttora valido circa la corresponsione dell'indennità kilomtrica, è quello del 13 dicembre 2016 firmato con il consigliere provinciale p.t. delegato alla materia Agricoltura e invitano a corrispondere in relazione ad esso quanto dovuto. Inoltre lamentano che presso l'INPS figurano ancora erronei versamenti contributivi per tutti gli operai, da tempo da rettificare a cura degli uffici provinciali, che ancora non si affrontano e risolvono.

Alle ore 12,00 interviene al Tavolo della Delegazione Trattante il **Presidente della Provincia Antonio Di Maria**. Saluta i presenti e interviene sugli argomenti in trattazione.

Dichiara disponibilità massima sulla necessaria identificazione dei Centri di Raccolta, a patto che le spese derivanti dalla correlata corresponsione delle indennità kilomtriche rientrano per intero nella disponibilità offerta dal Piano Annuale di Forestazione come dimensionato dalla Regione Campania quale Ente delegante in materia di Forestazione, e dunque totalmente rendicontabili. Chiede una proposta in merito ai Sindacati, riservandosi come Ente di avanzare una propria proposta, sia per il prosieguo e sia per il pregresso laddove l'indicato accordo ritiene vada messo in discussione. Interviene anche sulla situazione inerente i pagamenti delle spettanze mensili arretrate al personale forestale, rispondendo alle reiterate richieste dei Sindacati presenti, assicurando il proprio personale impegno e ribadendo quanto già innanzi riferito dal Dirigente ing.Giordano. Auspica di poter avere le buste paga in consegna da parte della Ditta incaricata per la fine del mese di Agosto.

I Rapp.ti delle OO.SS. provinciali Iannace, Ceccarelli, De Lillo prendono atto di quanto dichiarato dal Presidente Di Maria. Danno atto dell'impegno e disponibilità della Provincia sempre dimostrato nel cercare soluzioni e garanzie per i lavoratori. Avanzano richiesta affinché venga riconosciuto incentivo e incrementi ai lavoratori AIB e la istituzione di un premio legato ad obiettivi per tutti i Lavoratori e Lavoratrici, invitando l'Ente ad elaborare una proposta in linea con l'Art. 21 del CIRL vigente. Ribadiscono la richiesta di pagare quanto prima ai lavoratori il saldo delle spettanze mensili maturate ad oggi. Inoltre chiedono la stabilizzazione degli O.T.D. secondo quanto previsto dal CCNL.

La ~~Dott.ssa Cuoco~~ sottolinea che qualsiasi proposta o valutazione deve ritenersi concretizzabile esclusivamente se trova capienza finanziaria e se rendicontabile nell'ambito del Piano Annuale di Forestazione dimensionato di volta in volta dalla Regione Campania. Assicura che l'ufficio ha in corso le attività di regolarizzazione presso l'Inps delle contribuzioni pregresse, per tutti gli operai, con precedenza per quelli in procinto di andare in pensione.

Il **Presidente dott.ssa Dovetto** propone di procedere per specifici argomenti. Per quanto attiene la istituzione dei Centri di Raccolta, l'Ente si riserva di sottoporre quanto prima ai Sindacati proposte elaborate secondo i principi esposti dal Presidente e, anche, indicazioni provenienti da questo Tavolo.