

La presente deliberazione viene affissa il 30/11/2021 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 274 del 30/11/2021 del Vice Presidente della Provincia

Oggetto: Modifica del Regolamento per i procedimenti disciplinari della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.7 del 08.01.2013 e successivamente modificato con deliberazione presidenziale n. 154 del 09.06.2017: introduzione del TITOLO V BIS "DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE – artt 18 bis fino a 18 sexies e relativo allegato

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **trenta** del mese **novembre** alle ore **13:30** presso la Rocca dei Rettori il Vice Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:
di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

RITENERE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, la seguente modifica del Regolamento per i procedimenti disciplinari della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.7 del 08.01.2013 e successivamente modificato con deliberazione presidenziale n. 154 del 09.06.2017:

**introduzione del TITOLO V BIS “DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE – artt 18
bis fino a 18 sexies e relativo allegato,**

come contenuto nell'allegato sub 1 al presente atto

INCARICARE il Segretario Comunale di apportare alla vigente stesura del Regolamento per i procedimenti disciplinari della Provincia di Benevento la modifica approvata con il presente atto;

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18/8/2000 n° 267.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Modifica del Regolamento per i procedimenti disciplinari della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.7 del 08.01.2013 e successivamente modificato con deliberazione presidenziale n. 154 del 09.06.2017: introduzione del TITOLO V BIS “DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE – artt 18 bis fino a 18 sexies e relativo allegato
-----------------	---

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Segretario Generale

VISTO il Regolamento per il regolamento per i procedimenti disciplinari della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.7 del 08.01.2013 e successivamente modificato con deliberazione presidenziale n. 154 del 09.06.2017;

RICHIAMATI:

- l'art. 55-bis, comma 4, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, prevede che ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per la gestione dei procedimenti disciplinari (U.P.D), la cui funzione consiste nel contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento (la sanzione);
- il D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 ha modificato il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, il capo VII recante: “Procedimento disciplinare”;
- le nuove norme, in vigore dal 22 giugno 2017, prevedono la riunione in un'unica sequenza procedimentale di tutte le attività connesse all'applicazione delle sanzioni disciplinari, dalla censura (rimprovero scritto) al licenziamento senza preavviso; l'innovazione comporta altresì una netta distinzione tra il potere disciplinare esercitato dal singolo Dirigente di Area presso cui opera il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare, limitato esclusivamente al rimprovero verbale, e la competenza dell'U.P.D. su tutti gli altri procedimenti disciplinari definibili con sanzioni di maggior rilievo;

VISTO

- Il nuovo CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, siglato in via definitiva il 17 dicembre 2020 che innova significativamente la disciplina della dirigenza, accorpando in un unico veicolo negoziale i Dirigenti di Enti locali, Regioni e Camere di commercio, i Segretari comunali e provinciali e riunisce testi contrattuali articolati e caratterizzati dalla presenza di differenti professionalità e realtà tra loro disomogenee, storicamente provenienti da un contesto legislativo e contrattuale diverso.
- In materia disciplinare la contrattazione collettiva deve esercitarsi nei limiti previsti dalla legge. Pertanto, fermi gli aspetti procedurali dettati dal D. Lgs. n. 165 del 2001, la contrattazione ha operato

una ricognizione delle fattispecie disciplinari e delle relative sanzioni, tra quelle contrattuali e quelle di legge, in conseguenza delle novità apportate dal D. Lgs. n. 75 del 2017, in modo da avere un quadro completo della disciplina in materia

DATO ATTO CHE il nuovo Contratto fornisce una disciplina organica della materia, anche per effetto dell'abrogazione del titolo II, capo II del CCNL 22.2.2010, in materia di norme disciplinari e responsabilità disciplinare. Nello specifico si segnalano i seguenti elementi di novità:

- è riaffermata la distinzione tra responsabilità disciplinare riferita alla violazione degli obblighi di comportamento, e responsabilità dirigenziale il cui concetto viene ora puntualizzato a livello di raggiungimento dei risultati in relazione ad obiettivi assegnati, di qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, di competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché di comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
- è esplicitato l'obbligo dei dirigenti di rispettare, tra l'altro, le norme regolatrici del rapporto di lavoro, quelle contrattuali, le direttive generali e quelle impartite dall'amministrazione, con il fine di perseguire l'interesse pubblico nell'espletamento dei propri compiti e nei comportamenti che sono posti in essere e dando conto dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti;
- è sanzionato lo svolgimento di attività che ritardino il recupero durante la malattia o infortunio, e l'assenza ingiustificata per abbandono del servizio;
- sono comprese nella sanzione disciplinare della sospensione dal servizio senza retribuzione da tre giorni a sei mesi, anche le assenze ingiustificate dal servizio in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale, e le ingiustificate assenze collettive in periodi in cui occorre assicurare la continuità dei servizi;
- in materia di sospensione cautelare del dirigente in caso di procedimento penale (art. 38), la norma è riscritta con riguardo ai casi di obbligo di sospensione, avendo a riferimento gli articoli 7 e 8 del D. Lgs. n. 235/2012.

DATO ATTO CHE si procede con il presente atto all'integrazione del Regolamento per i procedimenti disciplinari in questione con l'introduzione del **TITOLO V BIS "DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE" – artt 18 bis fino a 18 sexies e relativo allegato, come risulta dall'allegato 1** al presente provvedimento;

RICHIAMATO l'art. 48 comma 3 del decreto sopra citato, in virtù del quale compete alla Giunta Comunale (e quindi al Presidente nel caso delle Province) l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

RESO il parere ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000 n° 267 sull'Ordinamento degli Enti Locali

PROPONE DI DELIBERARE

RITENERE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, la seguente modifica del Regolamento per i procedimenti disciplinari della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.7 del 08.01.2013 e successivamente modificato con deliberazione presidenziale n. 154 del 09.06.2017:

introduzione del TITOLO V BIS "DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE – artt 18 bis fino a 18 sexies e relativo allegato,

come contenuto nell'allegato sub 1 al presente atto

INCARICARE il Segretario Comunale di apportare alla vigente stesura del Regolamento per i procedimenti disciplinari della Provincia di Benevento la modifica approvata con il presente atto;

DICHIARARE la deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18/8/2000 n° 267.

Benevento, lì 25/11/2021

*Il Responsabile del
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 18 del 25/11/2021
Segretario Generale

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Segretario Generale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 25/11/2021

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Vice Presidente
f.to Nino Lombardi**

**Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 30/11/2021

**IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**
