



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 2027 DEL 28/10/2021

OGGETTO: Rinnovo sino al 31.01.2022 degli incarichi di Posizione Organizzativa ai Responsabili di Servizio del Settore Servizi Staff e Supporto e del Settore Advocatura.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Legge n. 56/2014;

Visto in particolare l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 che così recita: "Il Presidente della Provincia rappresenta l'Ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto";

Ricordato come il processo di riordino delle Province, già avviato con l'art. 23 del D.L. n.201/2011 convertito in Legge n. 214/2011 e successivamente con la Legge n. 56/2014 cd. "Legge Delrio", viepiù in relazione all'esito referendario del 4 dicembre 2016, che ha determinato la mancata riforma del Titolo V della Costituzione, risulti ancora in corso di compiuta definizione;

Tenuto conto che in applicazione della legge 27 dicembre 2017 n. 205, art.1, comma 844, con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018 e successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo;

Considerato che la Macro-Struttura dell'Ente rappresenta invero un modello organizzativo mutevole e sensibile ai cambiamenti che interverranno in relazione ad una più ampia ed organica riflessione sul ruolo delle Province stesse nell'ambito dell'assetto ordinamentale che si sta ancora definendo;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 con la quale, nella necessità di adottare una temporanea microstruttura che consenta una allocazione dei servizi nella macrostruttura approvata con la sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 288/2020, veniva approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dando atto che il riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative, sarebbe avvenuto entro e non oltre il prossimo 01.10.2021;

Visto il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021, adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente, con il quale

si conferiva alla sottoscritta, Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, a decorrere dal 01.07.2021, temporaneamente ad interim, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate, del Settore Servizi Staff e Supporto, nonché di dirigente responsabile della gestione economico-amministrativa del Settore Avvocatura e del Servizio di Polizia Provinciale, con relative risorse umane, economiche e strumentali;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1134 del 01.07.2021 con la quale venivano rinnovati fino al 30.09.2021 gli incarichi di posizione organizzativa dei Responsabili dei servizi del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate, del Settore Servizi Staff e Supporto e l'Alta Professionalità del Settore Avvocatura individuata nella persona dell'Avv. Giuseppe Marsicano;

Visto il decreto n. 48 del 16.09.2021 con il quale il Presidente della Provincia, ad esito della selezione pubblica per l'assunzione di un dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ha attribuito l'incarico di direzione del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate all'avv. Nicola Bocalone, con inizio del servizio il giorno 20.09.2021;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1818 del 30.09.2021 con la quale sono stati rinnovati fino al 31.10.2021 gli incarichi di posizione organizzativa dei Responsabili dei servizi del Settore Servizi Staff e Supporto e l'Alta Professionalità del Settore Avvocatura individuata nella persona dell'Avv. Giuseppe Marsicano;

Ricordato che

- con DL decreto n. 80/2021 sono state apportate importanti modifiche alla programmazione generale delle attività annuali e triennali dell'Ente Locale e di conseguenza al D. Lgs 165/2001
- a partire dall'anno 2022 tutti gli enti locali con più di 50 dipendenti dovranno, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottare il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della legge 190/2012.
- Tale Piano di fatto "sostituisce", tra l'altro, il Piano triennale del fabbisogno del personale in quanto, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

Considerato che, in ragione dei tempi necessari a dare attuazione a tali nuove disposizioni normative che incidono inevitabilmente anche sulla ristrutturazione della dotazione organica e la rielaborazione delle Posizioni Organizzative all'interno dei Settori, si rende necessario confermare l'attuale riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente fino al **31.01.2022**, in modo da consentire entro tale data l'approvazione del definitivo riassetto della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative;

Visto il CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data

21.05.2018, che agli artt. 13-14-15-17-18 disciplina l'area delle Posizioni Organizzative;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 96 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento delle Posizioni Organizzative della Provincia di Benevento, ai sensi dell'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del sopraccitato CCNL;

Richiamato l'art. 14, comma 1 del CCNL del 21.05.2018 che stabilisce: *“Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

Considerato che, al fine di evitare l'interruzione dell'attività dei servizi provinciali con responsabilità anche di tipo penali, nell'assoluta necessità di consentire l'ordinario e regolare svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente, si rende necessario procedere alla proroga degli incarichi fino a tutto il **31.01.2022**;

Ritenuto, opportuno, al fine di garantire il buon andamento dell'azione amministrativa, evitare danni certi e gravi all'Ente che potrebbero derivare da mancati adempimenti imposti da scadenze previste da disposizioni di legge e dalla perdita di ingenti finanziamenti che l'Ente ha ottenuto ai sensi di diversi provvedimenti, di rinnovare gli incarichi di posizione organizzativa in scadenza fino al **31.01.2022**;

Dato atto che, al fine di garantire la continuità e l'efficienza dell'azione amministrativa posta in essere dall'Ente ed assicurare l'esercizio delle funzioni istituzionali assegnate e lo svolgimento dei servizi pubblici di competenza a favore dell'utenza, il rinnovo degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità già istituiti, non andrà oltre il riassetto organizzativo previsto dalla DP n.288/2020 e successiva DP n. 165/2021;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL) approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 182 del 02/08/2021 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione.” con la quale è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI RINNOVARE** gli incarichi di posizione organizzativa dei Responsabili dei Servizi del **Settore Servizi Staff e Supporto**:

N.	Servizio	Dipendente incaricato
1	Contratti	Franco Armando
2	Comunicazione e Segreteria Generale	De Lucia Antonio
3	Affari Generali	Del Grosso Libera
4	Raccolta ed Elaborazione Dati - CED	Rinaldo Nicola

2. **DI CONFERMARE** l'Alta Professionalità del Settore Avvocatura individuata nella persona dell'Avv. Giuseppe Marsicano.
3. **DI DARE ATTO** che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale.
4. **DI DARE ATTO** che:
- l'espletamento dei rispettivi incarichi dovrà essere effettuato nel rispetto delle disposizioni impartite dalla sottoscritta dirigente che, laddove previsto dagli specifici contenuti riferiti alla posizione, provvederà a delegare, in tutto o in parte, con atti successivi i procedimenti ad essa riferiti.
 - sugli incaricati, unitamente al sottoscritto dirigente, incombono gli obblighi di raggiungimento degli obiettivi, di cui al Piano della Performance definitivo approvato con Deliberazione Presidenziale n. 182 del 02.08.2021, redatto sulla base del DUP 2021/2023, di cui alla Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 03.03.2021, e del Bilancio di Previsione 2021, di cui alla Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 03.03.2021, con le relative risorse umane e finanziarie che verranno di seguito assegnate;
5. **DI SPECIFICARE** quanto segue:
- gli incarichi di che trattasi vengono rinnovati per il periodo dal **01.11.2021** a tutto il **31.01.2022**, in attesa della definitiva riorganizzazione della struttura e dei servizi e della redazione del nuovo PIAO;
 - gli incarichi possono essere revocati anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:
 - 1) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
 - 2) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
 - 3) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa.
6. **DI DARE ATTO** che ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa spetta una indennità di posizione e di risultato come stabilito dal CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, artt. 13, 14 e 15 e come da pesatura approvata con determinazione n. 1414 del 17.06.2019.
7. **DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento ai dipendenti interessati, al Servizio Gestione Giuridica del Personale ed al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale.

Carla Carpentieri
L'Istruttore Amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

