



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 2141 DEL 11/11/2021**

**OGGETTO: Riconoscimento benefici della legge 104/1992 e s.m.i. – Dipendente matr. 1293.**

## IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTA** l'istanza prot. n. 0024766 dell'08.11.2021, con la quale la dipendente mat.1293, ha chiesto di fruire dei permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3 della legge 104/92 e s.m.i., per se stessa poiché riconosciuta persona in situazione di handicap grave dalla Commissione Medica dell'INPS di Benevento, nella seduta del 05.08.2021;

**VISTO** il verbale di riconoscimento per i benefici di cui alla legge 104/92 e s.m.i., rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento dell'handicap del Centro Medico Legale dell'INPS di Benevento, soggetto a revisione nel mese di **AGOSTO 2023** e allegato alla istanza di cui sopra;

**PRESO ATTO** che la dipendente di cui sopra, è portatore di handicap in situazione di gravità, ex art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104, accertata ai sensi dell'art 4, comma1 e pertanto ha diritto ad usufruire dei benefici previsti dalla normativa vigente;

### VISTA:

- la legge 05/02/1992, n.104 es.m.i.;
- l'art. 33, comma 1,2,3,6 della predetta legge e l'art. 33 del nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

### VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia;
- le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;

- la Delibera Presidenziale n. 182 del 02.08.2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance 2021 - Assegnazione PEG e obiettivi mantenimento anno 2021”;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n.29 del 1.7.2021, adottato a seguito delle Delibera di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente, seguito della DP 288/2020;

**RITENUTO** potersi concedere i benefici richiesti;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi dell’art 147 del D. Lgs 267/2000 e del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazione della legge 7 dicembre 2012, n. 213;

#### **DETERMINA**

1. **di riconoscere** alla dipendente matr. 1293 i benefici di cui all’art. 33 della legge n.104/92 e s.m.i., come da certificazione depositata agli atti d’ufficio.
2. **di precisare** che il riconoscimento della situazione di disabilità della stessa è soggetta a revisione nel mese di **AGOSTO 2023**.
3. **di precisare**, altresì, che la citata dipendente, ai sensi di quanto disposto dall’art. 33, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, dovrà predisporre, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all’ufficio di appartenenza all’inizio di ogni mese.
4. **di fare obbligo** alla dipendente matr. 1293, di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa, da cui consegua il venir meno della titolarità dei benefici in questione.
5. **di dare atto**, che la fruizione di tali premessi non comporta alterazioni dello stato giuridico ed economico della dipendente.
6. **di dare atto**, altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.
7. **di dare atto**, infine, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6-bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L.190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35 bis, del D.Lgs. 165/2001.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

