



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 2152 DEL 15/11/2021**

**OGGETTO: Attribuzione retribuzione di risultato Dirigenti anno 2020.**

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Premesso** che:

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la correlazione tra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, già approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritta l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- in data 03.08.2010 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza EE.LL. valido per il biennio economico 2008-2009;
- in applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL del 03.08.2010, si stabilivano gli incrementi della retribuzione di risultato per gli anni 2009 e successivi, quantificati complessivamente in € 4.865,13=, pari ad € 1.621,71= per singola posizione;
- in applicazione del citato CCNL del 03.08.2010, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato per l'anno 2020, se in servizio, viene a determinarsi in € 9.066,85= per singola posizione dirigenziale;
- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004 che disciplina la correlazione tra retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge (L.109/94 e art. 37 CCNL/96);
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m., si approvava il nuovo

regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:

- primo livello di premialità (o dell'eccellenza) ..... da 91 a 100/100;
- secondo livello di premialità (o della distinzione)..... da 81 a 90/100;
- terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza)..... da 61 a 80/100;
- quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile)..... da 51 a 60/100;
- quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata)..... da 0 a 50/100;

**Dato atto** che con deliberazione presidenziale n. 101 del 17.05.2019 si approvava la macrostruttura dell'Ente, vigente per l'anno 2020, che prevedeva n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, nonché tre servizi di supporto alle attività del Segretario Generale;

**Richiamate** le deliberazioni presidenziali:

- n. 34 del 24.02.2020 ad oggetto "*Approvazione Piano della Performance Provvisorio Anno 2020 - Assegnazione PEC provvisorio e obiettivi di mantenimento Anno 2020.*", con la quale venivano individuati ed assegnati gli obiettivi provvisori per l'esercizio finanziario 2020, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2020;
- n. 235 del 08.10.2020 ad oggetto "*Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione*", con la quale, a seguito dell'approvazione definitiva del DUP e del bilancio di previsione, giuste deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 16 e 17 del 18 settembre 2020, venivano individuati ed assegnati, definitivamente, gli obiettivi gestionali e strategici da perseguire nell'anno 2020;

**Richiamati:**

- il decreto n. 1 del 09/01/2020 con il quale il Presidente della Provincia, a seguito dell'espletamento di procedura di selezione pubblica, conferiva all'Ing. Angelo Carmine Giordano l'incarico di dirigente a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL, "area tecnica";
- il successivo decreto presidenziale n. 2 del 16/01/2020 con il quale si conferiva all'Ing. Angelo Carmine Giordano l'incarico di dirigente del settore Tecnico con decorrenza dal 16.01.2020;

**Rilevato** che:

- ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al fondo del CCDI;
- il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;
- pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato del dirigente a tempo determinato, per l'anno 2020, è pari ad € 9.066,85=;

**Visto** il decreto n. 60 del 12.11.2021 con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto l'attribuzione della retribuzione di risultato, per l'anno 2020, in favore dell'Ing. Angelo Carmine Giordano, nella misura del punteggio attribuito e con riferimento alla durata dell'espletamento dell'incarico e alle compatibilità finanziarie con altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge:

| nominativo                   | incarico                     | periodo                      | punteggio |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------|
| Ing. Angelo Carmine Giordano | Dirigente<br>Settore Tecnico | dal 16.01.2020 al 31.12.2020 | ■         |

**Dato atto** che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza);

**Rilevato** che nel corso dell'anno 2020 il Dirigente sopramenzionato non ha percepito, da parte della Provincia di Benevento, compensi professionali previsti da specifiche disposizioni di legge;

**Ritenuto**, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze della valutazione dell'Ing. Angelo Carmine Giordano, giusto decreto presidenziale n. 60/2021, e per l'effetto procedere all'erogazione in favore del citato dirigente della retribuzione di risultato per l'anno 2020, per il periodo 16.01.2020-31.12.2020, con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente;

#### DETERMINA

- DI PRENDERE ATTO** della valutazione dell'Ing. Angelo Carmine Giordano, Dirigente a tempo determinato in servizio nell'Ente dal 16.01.2020, giusto decreto presidenziale n. 60 del 12.11.2021, che colloca lo stesso al primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
- DI ATTRIBUIRE** all'Ing. Angelo Carmine Giordano, in attuazione del decreto presidenziale n.60 del 12.11.2021, la retribuzione di risultato per l'anno 2020, periodo 16.01.2020-31.12.2020, per un importo di € **8.689,06=**.
- DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato al Dirigente dell'Ing. Angelo Carmine Giordano per l'anno 2020 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021:

| impegno        | capitolo      | importo           | descrizione capitolo                                                                 |
|----------------|---------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>17/2020</b> | <b>3732</b>   | <b>€ 8.689,06</b> | Retribuzione risultato per segretario generale/dirigenti anno 2020                   |
| <b>18/2020</b> | <b>3735.1</b> | <b>€ 2.068,00</b> | Oneri riflessi su retribuzione risultato per segretario generale/dirigenti anno 2020 |
| <b>19/2020</b> | <b>3793</b>   | <b>€ 739,00</b>   | Irap su retribuzione risultato per segretario generale/dirigenti anno 2020           |

- DI TRASMETTERE** copia della presente al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per ogni successivo adempimento di competenza.
- DI DARE ATTO** che:

- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
  - la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Carla Carpentieri**  
*L'Istruttore Amministrativo*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**

*f.to (Dott. Serafino De Bellis)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*