



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 2378 DEL 17/12/2021

OGGETTO: Riconoscimento benefici della legge 104/1992 e s.m.i. – Dipendente matr. presenza 1196.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA l'istanza prot. n. 0028079 del 16.12.2021, con la quale la dipendente a tempo determinato matr. presenze 1196, ha chiesto di fruire dei permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3 della legge 104/92 e s.m.i., per assistere un familiare riconosciuto persona in situazione di handicap grave dalla Commissione Medica dell'INPS di Benevento, nella seduta del 09/05/2019;

VISTO il verbale di riconoscimento per i benefici di cui alla legge 104/92 e s.m.i., rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento dell'handicap del Centro Medico Legale dell'INPS di Benevento, non soggetto a revisione e allegato alla istanza di cui sopra;

PRESO ATTO che la dipendente di cui sopra, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U.- DPR 445/2000, ha dichiarato:

- che il soggetto che necessita di assistenza è portatore di handicap in situazione di gravità, ex art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104, accertata ai sensi dell'art 4, comma1;
- che il soggetto portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno;
- che nessun altro familiare fruisce dei permessi retribuiti per assistere il medesimo soggetto;
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno morale oltre che giuridico a prestare effettivamente la propria opera di assistenza
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno morale oltre che giuridico a prestare effettivamente la propria opera di assistenza
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

VISTA:

- la legge 05/02/1992, n.104 es.m.i.;
- l'art. 33, comma 1,2,3,6 della predetta legge e l'art. 33 del nuovo CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 182 del 02/08/2021 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione." con la quale è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;
- la deliberazione n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;

RITENUTO potersi concedere i benefici richiesti;

DETERMINA

1. **di riconoscere** alla dipendente matr. presenza 1196 i benefici di cui all'art. 33 della legge n.104/92 e s.m.i., come da certificazione depositata agli atti d'ufficio.
2. **di precisare**, che la citata dipendente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, dovrà predisporre, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
3. **di fare obbligo** alla dipendente matr. presenza 1196, di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa, da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione.
4. **di dare atto**, che la fruizione di tali premessi non comporta alterazioni dello stato giuridico ed economico della dipendente.
5. **di dare atto**, altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.
6. **di dare atto**, infine, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause

di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6-bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L.190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, del D.Lgs. 165/2001.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

