



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 2515 DEL 30/12/2021

OGGETTO: Dipendente matr. 1354, a tempo indeterminato e a tempo pieno, cat. C, pos. econ. C4, - Presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 30.12.2021 (ultimo giorno lavorativo 29.12.2021), a seguito del superamento di un concorso pubblico presso altro Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- con nota acquisita al prot. generale al n. 0026685 del 29.11.2021, il dipendente matr. 1354, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, cat. C, pos. econ. C4, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 30.12.2021 (ultimo giorno lavorativo 29.12.2021), a seguito del superamento di un concorso pubblico presso altro Ente;
- con la stessa nota il dipendente di che trattasi ha chiesto l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL del 21/05/2018, che prevede la conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, per il periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Amministrazione di destinazione e la disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso;
- il dipendente matr. n. 1354, è stata assunto presso questo Ente a decorrere dal 15.02.2011, a seguito di procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, proveniente dalla Provincia di Napoli;

RICHIAMATI:

- l'art. 27 quater del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali sottoscritto in data 6 luglio 1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 13 maggio 1996, il quale, al comma 2, prevede che "Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso";
- l'art. 12 del CCNL del 09.05.2006, che ai commi 4 e 5 stabilisce che:
 1. *In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

- 1) *due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
 - 2) *tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
 - 3) *quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*
2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*
 3. *I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*
 4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*
 5. *È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*

RILEVATO che, essendo il dipendente in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato a far data dal 15.02.2011, a richiedere le dimissioni, il termine di preavviso è fissato in 4 mesi viene ridotto alla metà;

DATO ATTO che il dipendente suindicato, ha chiesto espressamente con la nota di cui sopra, la disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso;

VISTA la nota prot. 0028613 del 22.12.2021, inviata al Dirigente del Settore Amministrativo- Finanziario, con la quale si chiedeva di esprimere il proprio parere sulla richiesta di disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso, formulata dal dipendente matr.1354;

VISTO il nulla-osta espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo- Finanziario, di accettazione della disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso;

VISTO l'art. 5, comma 8, del Decreto Legge 06.07.2012, n. 95 che ha disposto il divieto di liquidazione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

RITENUTO opportuno procedere alla presa d'atto delle dimissioni volontarie del dipendente matr. n. 1354 a decorrere dal 30.12.2021 (ultimo giorno di servizio 29.12.2021) con la concessione del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, esercitato dall'interessato pari alla durata del periodo di prova nel nuovo incarico presso l'Amministrazione di destinazione;

ACCERTATO che durante il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che dalla data di assunzione 15.02.2011 alla data delle dimissioni 30.12.2021, il dipendente matr. 1354 ha maturato una anzianità di servizio pari ad anni 10, mesi 10 e gg.15e che alla data del 30.12.2021il trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 22.086,12	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 216,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 154,56	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 1.853,39	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 182 del 02/08/2021 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione." con la quale è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;
- la deliberazione n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di prendere atto** delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente matr. n. 1354, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, istruttore economico-finanziario, cat. C, pos. econ. C4, a decorrere dal 30.12.2021, (ultimo giorno di servizio 19.12.2021), a seguito di superamento di concorso pubblico presso altro Ente.
2. **di prendere atto**, pertanto, che il rapporto di lavoro fra la provincia di Benevento e il dipendente matr. n. 1354 è risolto unilateralmente per giustificato motivo, a decorrere dal 30 dicembre 2021.

3. **di riconoscere** su richiesta del dipendente l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del CCNL del 21.05.2018, recante il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, pari al periodo di prova nel nuovo incarico presso il nuovo ente e la disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso.
4. **di dare atto** che per il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato.
5. **di dare atto**, altresì, che rispetto ad eventuali giorni di ferie maturate e non fruito dal dipendente non si potrà procedere al trattamento economico sostitutivo delle stesse, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del d.l. n. 95/2012.
6. **di dare atto**, inoltre, che alla data di cessazione dal servizio (30.12.2021) il dipendente matr. n. 1354 avrà maturato una anzianità contributiva presso questo Ente pari ad anni 10 mesi 10 e gg. 15 e il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 22.086,12	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 216,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 154,56	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 1.853,39	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

7. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente e agli uffici di competenza, per gli adempimenti consequenziali.
8. **di dare atto**, infine, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della l.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della l. 190/2012.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

