



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 2532 DEL 31/12/2021

OGGETTO: Impegni di spesa per salario accessorio personale dipendente e altri istituti/competenze relativi all'anno 2021 da liquidare nell'anno 2022. Accertamenti di entrata importi per rimborso oneri del personale utilizzato in comando/distacco presso altri Enti/Amministrazioni fino a tutto il 31/12/2021 da incassare nell'anno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 03.03.2021 è stato approvato in via definitiva il DUP 2021/2023;
- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 03.03.2021 è stato approvato il Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- con Deliberazione presidenziale n. 182 del 02.08.2021 avente ad oggetto “*Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione.*” è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;
- in data 30/12/2021 è stato sottoscritto tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Integrativo per l'annualità 2021 del personale non dirigente, giusta deliberazione presidenziale di autorizzazione n. 297 del 20/12/2021;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 21 del 26/01/2021 con la quale, nelle more della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e dell'approvazione del piano della performance definitivo, si provvedeva a:

- determinare il novero delle voci di salario accessorio ANNO 2021 considerate fisse e ricorrenti ed atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente;
- autorizzare il personale dipendente a continuare ad espletare le attività che comportano la corresponsione di indennità di salario accessorio;
- autorizzare per l'anno 2021 l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2020, non frazionabili in dodicesimi trattandosi di emolumenti al personale, ma, tuttavia, ridotti per prudenza del 30%, relativi agli istituti contrattuali quali voci considerate fisse e ricorrenti di cui al CCI sottoscritto in data 21/12/2020;

Richiamata, altresì, la determinazione n. 267 del 12/02/2021 con la quale si impegnavano, tra l'altro, sui competenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021, le somme autorizzate con la sopraccitata deliberazione presidenziale n. 21 del 26/01/2021 per il pagamento, per l'anno 2021, delle indennità del salario accessorio, considerate fisse e ricorrenti, e relativi oneri previdenziali e IRAP;

Visto l'art. 183 del D.lgs. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Rilevato che l'art. 183, comma 2, alla lett. a) prevede che per il solo trattamento economico tabellare ed i relativi oneri riflessi non occorrono ulteriori atti per iscrivere i relativi impegni di spesa nel bilancio d'esercizio;

Considerato che le somme del salario accessorio seguono le regole di dettaglio riportate nell'allegato 4/2 parte prima del D.Lgs. 118/2011, rispettivamente per i punti 5.1 e 5.2;

Visto in particolare il disposto del principio contabile applicato della contabilità finanziaria, che al paragrafo 5.2 recita: *"Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo"*;

Rilevato che il Contratto Collettivo Integrativo per l'annualità 2021 del personale non dirigente, sottoscritto in data 30/12/2021 ha previsto con decorrenza 1° gennaio 2021, l'effettuazione di una progressione economica orizzontale per il personale appartenente alle categorie A-B-C-D, nella misura pari al 50% dei dipendenti in servizio aventi diritto alla progressione, ivi compresi i dipendenti in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca e che, pertanto, è necessario conservare e rinviare all'esercizio successivo le relative somme ed oneri sui competenti capitoli del Bilancio anno 2021;

Dato atto che le somme stanziare per il pagamento del salario accessorio del personale dipendente, del premio di risultato del Direttore Generale, Segretario Generale e Dirigente Tecnico, della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, sono state parzialmente utilizzate per ovvie ragioni di cadenza temporale;

Considerato che l'Ente deve corrispondere al Dott. Pasquale Granata, nominato componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento con decreto presidenziale n. 11 del 04/05/2020, il compenso per lo svolgimento delle funzioni di OIV per l'anno 2021 e che, pertanto, è necessario dover conservare e rinviare all'esercizio successivo le somme disponibili sui capitoli 1471 e 1570 del Bilancio anno 2021;

Rilevato che è di prossima approvazione il rinnovo dei contratti dei lavoratori del pubblico impiego 2019-2021

e, pertanto, per procedere all'erogazione dei relativi benefici economici è necessario conservare e rinviare all'esercizio successivo le relative somme ed oneri sui competenti capitoli del Bilancio anno 2021;

Rilevato, altresì, che, a seguito dei pensionamenti avvenuti nel corso di vigenza del CCNL del 21/05/2018, l'INPS - Gestione ex INPDAP potrebbe richiedere la riscossione dei contributi per le quote di pensione a carico dell'Ente relative ai benefici contrattuali sopravvenuti alla data di pensionamento del personale, nonché per quelli di cui alla legge n. 336/1970;

Considerato che per poter procedere alla eventuale liquidazione al personale di ulteriori somme derivanti da arretrati contrattuali, indennità per ferie non godute e sentenze di condanna dell'Ente è necessario dover conservare e rinviare all'esercizio 2022 le relative somme ed oneri sui competenti capitoli;

Rilevato che l'Ente dovrà incassare i rimborsi degli oneri spettanti a tutto il 31/12/2021 per il trattamento stipendiale erogato al personale utilizzato in comando/distacco da parte di altri Enti/Amministrazioni e che, pertanto, occorre provvedere ad accertare le relative somme sui competenti capitoli del bilancio 2021;

Rilevato, altresì, la Regione Campania dovrà rimborsare gli oneri spettanti a tutto il 31/12/2021 per il trattamento stipendiale erogato al personale utilizzato sulle materie non fondamentali ai sensi della L.R. 14/2015 e per il personale trasferito ai sensi della L.R. 5/2013 e che, pertanto, occorre provvedere ad accertare le relative somme sui competenti capitoli del bilancio 2021, che saranno incassate nell'esercizio successivo;

Ritenuto, pertanto:

- per l'attribuzione degli istituti del salario accessorio dell'anno 2021 al personale dipendente, dover conservare e rinviare all'esercizio successivo le somme residue degli impegni già assunti e non utilizzati nell'anno 2021, nonché impegnare l'ulteriore quota parte del predetto fondo per il salario accessorio e premiante relativo all'anno 2021 per procedere alla successiva liquidazione nell'anno 2022;
- con riferimento alla progressione economica da effettuare con decorrenza dal 1° gennaio 2021 ed agli altri istituti/ competenze relativi all'anno 2021 e da corrispondere nell'anno 2022, dover procedere ad impegnare sui competenti capitoli del bilancio le somme necessarie per effettuare i successivi pagamenti;
- dover accertare, sui competenti capitoli del bilancio, gli importi dei rimborsi degli oneri spettanti a tutto il 31/12/2021 per il trattamento stipendiale erogato al personale utilizzato da parte di altri Enti/Amministrazioni e che saranno incassati nel corso dell'anno 2022;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03.03.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione presidenziale n. 182 del 02.08.2021 avente ad oggetto "*Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione.*" con la quale è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;

- la deliberazione n. 165/2021 con la quale, in attuazione della deliberazione n. 288/2020, si è provveduto alla riorganizzazione dei settori, dalla quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;

Richiamati:

- il decreto presidenziale n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI VINCOLARE**, ai sensi del disposto del principio contabile applicato della contabilità finanziaria, le risorse destinate al trattamento accessorio e premiante da corrispondere per l'anno 2021, in quanto somme esigibili nel 2022.
2. **DI AUMENTARE** i seguenti impegni sui capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021 per le somme indicate per il pagamento dell'**indennità di turnazione, art. 24, reperibilità, servizio esterno Polizia Provinciale e lavoro straordinario** spettanti per l'anno 2021 e non ancora liquidati al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	impegno	importo	descrizione capitolo/impegno	
3734	356	€ 1.220,00	Indennità particolari condizioni di lavoro	Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi
	357	€ 1.950,00	Indennità turno, orario notturno/ festivo e art. 24	
	358	€ 7.500,00	Indennità reperibilità	
	359	€ 90,00	Indennità servizio esterno Polizia Provinciale	
3735	360	€ 2.600,00	Fondo per il trattamento economico accessorio: Contributi Inpdap a carico Ente	
3791	361	€ 950,00	IRAP su trattamento economico accessorio	
3734.1	362	€ 25.270,99	Compenso per lavoro straordinario	
3747	363	€ 6.000,00	Contributi Inpdap su compenso per lavoro straordinario	

3796	364	€ 2.170,00	I.R.A.P. su compenso per lavoro straordinario
------	-----	------------	---

3. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021 gli importi di seguito indicati per il pagamento al personale assegnato alle funzioni fondamentali, e relativi oneri previdenziali e IRAP, delle seguenti **indennità del trattamento economico accessorio e dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa ed ai progetti obiettivo** a carico del Fondo delle risorse della Contrattazione Collettiva Integrativa spettanti per l'anno 2021, al netto delle economie derivanti dal fondo CCI/2020:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
3734	€ 15.000,00	Indennità specifiche responsabilità cat. D	Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi
	€ 6.000,00	Indennità specifiche responsabilità cat. C-B	
	€ 2.000,00	Indennità di funzione Polizia Provinciale	
	€ 164.676,52	Risorse performance individuale e collettiva	
	€ 56.000,00	Compensi per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	
3735	€ 57.790,00	Fondo per il trattamento economico accessorio: Contributi Inpdap a carico Ente	
3791	€ 20.597,00	IRAP su trattamento economico accessorio	

4. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021, gli importi di seguito indicati per il pagamento della **progressione economica orizzontale da effettuare con decorrenza 1° gennaio 2021** e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo competenze stipendiali	importo	capitolo Contributi CPDEL	importo	capitolo IRAP	importo
1	€ 3.316,40	1677	€ 1.331,05	202	€ 2.415,97
731	€ 3.607,96	1987	€ 153,86		
1671	€ 1.283,56	2397	€ 2.904,15		
2391	€ 2.357,65	2757	€ 2.172,10		
2751	€ 5.050,02	3710.7	€ 1.022,14		
3700.1	€ 1.625,00				
3710.1	€ 885,18				

7011	€ 2.074,25				
7391	€ 6.160,33				
8621	€ 2.062,79				

5. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021 gli importi di seguito indicati per il pagamento della **retribuzione di risultato** spettante per l'anno 2021 al **personale incaricato di Posizione Organizzativa** e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
3720	€ 56.058,70	Retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative
3721	€ 12.733,55	Contributi obbligatori su retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative
3722	€ 4.546,00	Irap su retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

6. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021 gli importi di seguito indicati per il pagamento del **premio di risultato** spettante per l'anno 2021 al **Direttore Generale** e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
3754	€ 3.000,00	Spesa per assunzioni flessibili
3755	€ 750,00	Contributi Inpdap su assunzioni flessibili
3756	€ 270,00	IRAP su assunzioni flessibili

7. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021 gli importi di seguito indicati per il pagamento del **premio di risultato** spettante per l'anno 2021 al **Segretario Generale / Dirigenti** e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
3732	€ 27.100,00	Spesa per la retribuzione di risultato per Segretario Generale / Dirigenti
3735.1	€ 5.250,00	Premio di risultato Segr. Gen. / Dirigenti: contributi Inpdap a carico Ente
3793	€ 1.890,00	Premio di risultato Segr. Gen. / Dirigenti: IRAP

8. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021 le somme indicate per il

pagamento del **lavoro straordinario e indennità accessorie** spettanti per l'anno 2021 e non ancora liquidati al dipendente in comando presso l'ARU2019 di Napoli, con rimborso a carico dell'ARU medesima, e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
3748	€ 14.127,89	Trattamento accessorio personale comandato c/o altri Enti
3749	€ 4.760,00	CPDEL trattam. accessorio personale comandato c/o altri enti
3750	€ 1.700,00	IRAP su trattam. accessorio personale comandato c/o altri enti

9. **DI IMPEGNARE**, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, sui seguenti capitoli le somme indicate per il pagamento delle **competenze accessorie**, ivi compreso l'indennità di turnazione e art. 24, il lavoro straordinario, la retribuzione di risultato per il personale incaricato di posizione organizzativa e la progressione orizzontale, spettanti per l'anno 2021 e da liquidare nell'esercizio 2022 al personale del **Museo/Biblioteca** e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
5491	€ 47.584,29	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
5497	€ 10.817,41	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
5722	€ 10.877,25	IRAP personale Museo e Biblioteca

10. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021, gli importi di seguito indicati per il pagamento del compenso spettante al Dott. Pasquale Granata per lo svolgimento delle funzioni di OIV per l'anno 2021 e relativo onere IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
1471	€ 8.000,00	Spesa per il nucleo di valutazione addetto al controllo di gestione
1570	€ 680,00	Contributi IRAP

11. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021, gli importi di seguito indicati per il pagamento dei benefici economici derivanti dal rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e relativi oneri previdenziali e IRAP:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
3751	€ 116.976,61	Incremento rinnovo contrattuale
3752	€ 31.210,00	Contributi Inpdap su incremento rinnovo contrattuale
3797	€ 9.950,00	IRAP su incremento rinnovo contrattuale

12. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021, gli importi di seguito indicati per il pagamento dei contributi per le quote di pensione a carico dell'Ente relative ai benefici contrattuali sopravvenuti alla data di pensionamento del personale, nonché per quelli di cui alla legge n. 336/1970:

capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
3738	€ 2.000,00	Fondo per il pagamento di fine servizio
3740	€ 7.000,00	Fondo a calcolo per gli oneri di cui alla legge n. 336/70 ed altri contributi obbligatori a carico

13. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021, gli importi di seguito indicati per la eventuale liquidazione al personale di ulteriori somme derivanti da arretrati contrattuali, indennità per ferie non godute e sentenza di condanna dell'Ente e relativi oneri previdenziali e IRAP, nonché eventuali arretrati spettanti ai dipendenti:

cap. competenze stipendiali	importo	cap. contributi CPDEL	importo	cap. IRAP	importo
1	€ 1.947,12	3710.7	€ 635,57	202	€ 3.494,44
731	€ 15.833,34	7017	€ 2.409,76	632	€ 1.922,58
1671	€ 5.421,18	7397	€ 1.996,92	952	€ 1.991,48
1981	€ 719,30	7777	€ 1.511,03	1882	€ 716,40
2391	€ 8.148,13	8627	€ 7.671,56	2655	€ 1.034,31
2751	€ 4.162,01	9977	€ 1.191,66	3002	€ 2.861,17
3700.1	€ 6.375,55			3716.2	€ 702,54
3710.1	€ 7.379,25			7292	€ 769,13
7011	€ 6.228,47			7672	€ 732,51
7391	€ 743,34			8012	€ 474,59
7771	€ 5.524,19			8771	€ 2.548,83
8621	€ 25.469,88			10140	€ 384,63
9971	€ 4.403,61				

14. **DI ACCERTARE** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2021, gli importi di seguito indicati relativi al rimborso degli oneri del personale utilizzato in comando/distacco presso altri Enti/Amministrazioni fino a tutto il 31/12/2021:

capitolo	importo	Enti/Amministrazioni
287	€ 11.206,66	Agenzia Regionale Universiadi 2019 (ARU 2019)
289	€ 5.692,78	Comune di Ceppaloni
294.1	€ 22.400,00	Regione Campania (Museo e Biblioteca-oneri personale)
294.2	€ 2.328,00	Regione Campania (Museo e Biblioteca-buoni pasto)

15. **DI PRECISARE** che le somme da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca e saranno rimborsate dalla Regione Campania.
16. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza.
17. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
18. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Carla Carpentieri
L'Istruttore Amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO ACCERTAMENTI/IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

f.to (Dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE

f.to (Avv. Nicola Boccalone)