



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA'
PARTECIPATE

DETERMINAZIONE N. 177 DEL 01/02/2022

OGGETTO: Rinnovo incarichi Posizioni Organizzativa - Responsabili Servizi, fino al 30.06.2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che in applicazione della legge 27 dicembre 2017 n. 205, art.1, comma 844, con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018 e successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 con la quale, nella necessità di adottare una temporanea microstruttura che consenta una allocazione dei servizi nella macrostruttura approvata con la sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 288/2020, veniva approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dando atto che il riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative, sarebbe avvenuto entro e non oltre il prossimo 01.10.2021;

Preso atto che, dall'allegato sub 1 della citata deliberazione 165/2021 di approvazione del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente il Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate risulta articolato nei seguenti servizi:

1. Programmazione - Bilancio - Patrimonio- Provveditorato;
2. Riscossioni - Pagamenti e Tributi;
3. Gestione Economico Stipendiale del Personale;
4. Rete scolastica e Pari opportunità;
5. Gestione Servizi in forma associata e Gestione Rapporti con Province e Regione;
6. Rete Museale;

Visto il decreto presidenziale n. 48 del 16.09.2021 con il quale si conferisce al sottoscritto, a decorrere dal 20.09.2021, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2037 del 02/11/2021 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di Posizione Organizzativa / Responsabili Servizi del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate fino al 31 gennaio 2022;

Ricordato che:

- il D.L. n. 80/2021 convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, ha apportato importanti modifiche alla programmazione generale delle attività annuali e triennali dell'Ente Locale e al D. Lgs 165/2001;
- il decreto 80 stabilisce che, a partire dall'anno 2022, tutti gli enti locali con più di 50 dipendenti dovranno, entro il 31 gennaio di ogni anno, dovranno adottare il "*Piano integrato di attività e organizzazione*" (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs n. 150/2009 e della legge n. 190/2012;
- tale Piano di fatto "*sostituisce*", tra l'altro, il *piano triennale dei fabbisogni di personale* di cui all'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione, a tal fine, dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

Dato atto che i termini per l'adozione del PIAO, per gli Enti Locali, sono stati rinviati, dal Decreto Milleproroghe, al 31 luglio 2022;

Considerato che, in ragione dei tempi necessari a dare attuazione a tali nuove disposizioni normative che incidono inevitabilmente anche sulla ristrutturazione della dotazione organica e la rielaborazione delle Posizioni Organizzative all'interno dei Settori, si rende necessario confermare l'attuale riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente fino al 30.06.2022, in modo da consentire entro tale data l'approvazione del definitivo riassetto della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative;

Visto il CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, che agli artt. 13-14-15-17-18 disciplina l'area delle Posizioni Organizzative;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 96 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento delle Posizioni Organizzative della Provincia di Benevento, ai sensi dell'art. 13 comma 1, lett. a) e b), del sopracitato CCNL;

Richiamato l'art. 14, comma 1, del CCNL del 21.05.2018 che stabilisce: *“Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

Dato atto che gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati conferiti, previa valutazione comparativa delle domande di partecipazione all'Avviso Pubblico prot. n. 15190 del 23 maggio 2019, con varie determinazioni Dirigenziali del 2 luglio 2019;

Considerato che, al fine di evitare l'interruzione delle attività dei servizi provinciali con responsabilità anche di tipo penali, nell'assoluta necessità di consentire l'ordinario e regolare svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente, si rende necessario procedere ad una ulteriore proroga degli incarichi fino a tutto il 30.06.2022, in conformità con quanto concordato con gli altri Settori ed in attesa della definitiva riorganizzazione dei servizi dell'Ente, come previsto dalla deliberazione n. 165/2021 anche in relazione alle procedure concorsuali in itinere nonché alla predisposizione della nuova regolamentazione del sistema di pesatura e di valutazione delle Posizioni dirigenziali ed organizzative in corso di redazione;

Ritenuto, opportuno, al fine di garantire il buon andamento dell'azione amministrativa, evitare danni certi e gravi all'Ente che potrebbero derivare da mancati adempimenti imposti da scadenze previste da disposizioni di legge e dalla perdita di ingenti finanziamenti che l'Ente ha ottenuto ai sensi di diversi provvedimenti, di rinnovare gli incarichi di posizione organizzativa in scadenza fino al 30.06.2022;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL) approvato con D. Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 182 del 02/08/2021 avente ad oggetto “*Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione.*” ;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. DI RINNOVARE gli incarichi di posizione organizzativa ai funzionari di seguito indicati:

N.	Servizio	Dipendente incaricato
1.	Gestione Economico Stipendiale del Personale	Serafino De Bellis (ad interim)
2.	Rete scolastica e Pari opportunità	Giovanna Romano
3.	Programmazione e Bilancio - Patrimonio - Provveditorato	Serafino De Bellis
4.	Riscossioni Pagamenti e Tributi	Serafino De Bellis (ad interim)
5.	Gestione Rete Museale	Gabriella Gomma
6.	Gestione Servizi in forma associata e Gestione Rapporti con Province e Regione	Vincenzo Iuliano

2. DI DARE ATTO che:

- ✓ l'espletamento dei rispettivi incarichi dovrà essere effettuato nel rispetto delle disposizioni impartite dal sottoscritto dirigente;
- ✓ sugli incaricati, unitamente al sottoscritto dirigente, incombono gli obblighi di raggiungimento degli obiettivi, di cui al Piano della Performance approvato con D.P. n. 182 del 02.08.2021, redatto sulla base del DUP 2021/2023 di cui alla DCP n. 2 del 03.03.2021 e del Bilancio di Previsione 2021/2023 di cui alla DCP n. 3 del 03.03.2021, con le relative risorse umane e finanziarie assegnate;

3. DI SPECIFICARE che:

- gli incarichi di cui trattasi vengono rinnovati per il periodo 1° febbraio 2022 a tutto il **30 giugno 2022**, in attesa della definitiva riorganizzazione della struttura e dei servizi e dell'adozione del nuovo PIAO;
- gli incarichi possono essere revocati anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
 - b) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
 - c) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa;
- gli incarichi cessano anticipatamente per i dipendenti che saranno collocati in quiescenza prima del 30 giugno 2022;

4. DI DARE ATTO che alle PP. OO. spetta una indennità di posizione e di risultato come stabilito dal CCNL EE.LL. 2016/2018, artt. 13, 14 e 15 come da pesatura agli atti del Servizio Gestione del Personale;

5. DI COMUNICARE l'adozione del presente provvedimento agli interessati ed al Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni.

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)

