



# Provincia di Benevento

## SETTORE VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE

*Viabilità e Connesse Infrastrutture*

### DETERMINAZIONE N. 180 DEL 01/02/2022

**OGGETTO:** Rinnovo Incarichi Posizioni Organizzativa - Responsabili di Servizi fino al 30/06/2022 dei settori Pianificazione Territoriale - Urbanistica – Forestazione; Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente; Viabilità e Infrastrutture.

### IL DIRIGENTE

**Premesso** che in applicazione della legge 27 dicembre 2017 n.205, art.1, comma 844, con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018 e successiva deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo;

**Vista** la deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

**Vista** la deliberazione n. 165 del 01.07.2021 con la quale, nella necessità di adottare una temporanea microstruttura che consenta una allocazione dei servizi nella macrostruttura approvata con la sopracitata deliberazione presidenziale n. 288/2020, è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dando atto che il riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative, avverrà entro e non oltre il prossimo 01.10.2021;

**Preso atto** che, dall'allegato sub 1 della citata deliberazione 165/2021 di approvazione del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, i settori Pianificazione Territoriale - Urbanistica - Forestazione, Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente e Viabilità e Infrastrutture risultano articolati nei seguenti servizi

• Settore Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente:

1. Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti;
2. Gestione Integrate Risorse Idriche - Ecologia;

• Settore Viabilità e Infrastrutture:

1. Viabilità 1 e Connesse Infrastrutture;
2. Pianificazione Servizi Trasporto - Controllo Trasporto Privato - Energia - Protezione Civile;
3. Gestione Reticolo Idrografico - Viabilità 2 - Connesse Infrastrutture

• Settore Pianificazione Territoriale - Urbanistica - Forestazione:

1. Urbanistica - S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA;
2. Forestazione;

**Visto:**

- il Decreto n. 66 del 25/11/2021 con il quale viene affidato temporaneamente Dirigenza ad interim dei Settori Tecnici al Segretario Generale dr. Maria Luisa Dovetto;
- la determina n. 2288 del 10/12/2021 di affidamento incarichi di Responsabili di Servizio e titolari di posizione Organizzativa del Settore Tecnico;
- il Decreto Presidenziale n. 73 del 14.12.2021 con il quale si conferisce al sottoscritto, ing. Angelo Carmine Giordano, Dirigente “Area Tecnica” a tempo determinato e a tempo pieno, ex art. 110, comma 1, del TUEL, l’incarico di Dirigente ad interim dei Settori Pianificazione Territoriale - Urbanistica - Forestazione, Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente e Viabilità e Infrastrutture, con relative risorse umane, economiche e strumentali, fino all’assunzione a tempo indeterminato del Dirigente “Area Tecnica” di cui alla attivata procedura concorsuale in corso di svolgimento e delle altre figure professionali previste nel piano di fabbisogno del personale;

• **Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1824 del 01/10/2021 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa dei responsabili di servizio, già prorogati con precedenti provvedimenti, fino a tutto il 31.10.2021;

**Ricordato che:**

- Con il DL decreto n. 80/2021 sono state apportate importanti modifiche alla programmazione generale delle attività’ annuale e triennali dell’Ente Locali e di conseguenza al D.Lgs
- A partire dall’anno 2022 tutti gli enti locali con più di 50 dipendenti dovranno, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottare il “Piano integrativo di attività e organizzazione” (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della legge 190/2012.
- Tale Piano di fatto “sostituisce”, tra l’altro, il Piano triennale del fabbisogno del personale in quanto, compatibile con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni del personale, dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dall’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

Dato atto che i termini per l'adozione del PIAO, per gli Enti Locali, sono stati rinviati, dal Decreto Milleproroghe al 31 luglio 2022;

**Considerato** che, in ragione dei tempi necessari a dare attuazione a tali nuove disposizioni normative che incidono inevitabilmente anche sulla ristrutturazione della dotazione organica e la rielaborazione delle Posizioni Organizzative all'interno dei settori, si rende necessario confermare l'attuale riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente fino al 31/01/2022 in modo da consentire entro tale data l'approvazione del definitivo riassetto della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative;

**Visto** il CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al Personale del comparto funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, che gli artt. 13-14-15-17-18 disciplina l'area delle Posizioni Organizzative;

**Vista** la Delibera Presidenziale n. 96 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento delle Posizioni organizzative della Provincia di Benevento, ai sensi dell'art. 13 comma 1 lett.a) e b) del sopracitato CCNL

**Richiamato** l'art. 14, comma 1 del CCNL del 21.05.2018 che stabilisce: *“Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

**Dato atto** che gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati conferiti, previa valutazione comparativa delle domande di partecipazione all'avviso Pubblico prot. n. 15190 del 23/05/2019, con varie determinazioni Dirigenziali del 2 luglio 2019;

**Considerato** che, al fine di evitare l'interruzione dell'attività dei servizi provinciali con responsabilità anche di tipo penali, nell'assoluta necessità di consentire l'ordinario e regolare svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente, si rende necessario procedere alla proroga degli incarichi fino a tutto il **30.06.2022**, in conformità con quanto concordato con gli altri Settori ed in attesa della definitiva riorganizzazione dei servizi dell'Ente, come previsto dalla deliberazione n. 165/2021 anche in relazione alle procedure concorsuali in itinere nonché alla predisposizione della nuova regolamentazione del sistema di pesatura e di valutazione delle Posizioni dirigenziali ed organizzative in corso di redazione;

**Ritenuto**, opportuno, al fine di garantire il buon andamento dell'azione amministrativa, evitare danni certi e gravi all'Ente che potrebbero provenire da mancati adempimenti derivanti da scadenze previste da disposizioni di legge e la perdita di ingenti finanziamenti che l'Ente ha ottenuto ai sensi di diversi provvedimenti, di rinnovare gli incarichi di posizione organizzativa, in scadenza, fino al **30.06.2022**;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione presidenziale n. 182 del 02/08/2021 avente ad oggetto “*Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione*”;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D. lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;

## DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

### **1. DI RINNOVARE** gli incarichi di posizione organizzativa ai funzionari di seguito indicati:

#### **• Settore Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente:**

N	Servizio	Dipendente incaricato
1	Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti Gestione Reticolo Idrografico	Fusco Gennaro
2	Gestione Integrate Risorse Idriche - Ecologia	Rabuano Raffaele

#### **• Settore Viabilità e Infrastrutture:**

N	Servizio	Dipendente incaricato
1	Viabilità 1 e 2 e Connesse Infrastrutture	Salvatore Minicozzi
2	Pianificazione Servizi Trasporto - Controllo Trasporto Privato - Energia - Protezione Civile	Gianpaolo Signoriello

#### **• Settore Pianificazione Territoriale - Urbanistica - Forestazione:**

N	Servizio	Dipendente incaricato
1	Urbanistica - S.I.T.I. – VAS – VIA – SCA	Elisabetta Cuoco
2	Forestazione	Elisabetta Cuoco

### **2. DI DARE ATTO:**

- che l'espletamento dei rispettivi incarichi dovrà essere effettuato nel rispetto delle disposizioni impartite dal sottoscritto dirigente;
- sugli incaricati unitamente al sottoscritto dirigente, incombono gli obblighi di raggiungimento degli obiettivi, di cui al piano della performance definitivo approvato con deliberazione Presidenziale n. 182 del 02.08.2021 redatto sulla base del DUP 2021/2023, di cui alla deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 03.03.2021, del Bilancio di previsione 2021, di cui alla Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 03.03.2021, con le relative risorse umane e finanziarie che verranno di seguito assegnate;

### **3. DI SPECIFICARE QUANTO SEGUE:**

- gli incarichi di che trattasi vengono rinnovati per il periodo dal **01.02.2022** a tutto il **30 giugno 2022**, in attesa della definitiva riorganizzazione della struttura e dei servizi e dell'adozione del nuovo PIAO;
  - gli incarichi possono essere revocati anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:
    - a) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
    - b) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
    - c) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa;
  - gli incarichi cessano anticipatamente per i dipendenti che saranno collocati in quiescenza prima del 30 giugno 2022.
- 4. DI DARE ATTO** che alle PP.OO spetta una indennità di posizione e di risultato come stabilito dal CCNL EE.LL. 2016/2018, artt 13, 14 e 15 come da pesatura del Servizio Gestione del Personale;
- 5. DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento agli interessati ed al Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni.

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Ing. Angelo Carmine Giordano)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Ing. Angelo Carmine Giordano)*

