



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 200 DEL 08/02/2022

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 529 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Economico-Finanziario. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età. D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

ACCERTATO che il dipendente di ruolo matr. 529, nato il 20.04.1955, Istruttore Direttivo Economico-Finanziario cat. D, in data **20.04.2022**, compirà il 67° anno di età;

DATO ATTO che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. **0001883** del **27.01.2022**, il citato dipendente provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal **01.05.2022**, accettando formalmente il pensionamento;

ESAMINATO il fascicolo personale del dipendente matr. 529 dal quale si evince che:

- a seguito dell'applicazione dell'art. 26/bis della legge n° 285/77, il dipendente matr. 529 a far data dal 16.07.1981, stipulava regolare contratto di formazione-lavoro con l'Ente Provincia di Benevento per la durata di anni uno, rinnovabile, con qualifica di "concetto";
- con deliberazione della Giunta Provinciale n° 948 del 2.05.1985, ai sensi della legge 138/84, si provvedeva alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale utilizzato ai sensi della legge 285/77 ed al relativo inserimento nei ruoli dell'Ente;
- in attuazione della deliberazione di cui sopra, lo stesso, tra gli altri, veniva inserita nei ruoli dell'Ente Provincia a far data dal 02.06.1984, con la qualifica di "Ragioniere" VI° q.f.;
- a seguito dell'applicazione dell'art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale) la medesima veniva inquadrata nella ctg "C" "Istruttore Economico-Finanziario", con decorrenza 01.01.1998;
- con determinazione dirigenziale n. 40/04 del 26.01.2001, il dipendente di che trattasi, a seguito di superamento di concorso interno, veniva inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Economico-Finanziario, ctg. "D", a decorrere dal 30.01.2001;
- i contributi previdenziali, sono stati regolarmente versati sin dalla data di prima assunzione, ovvero 16.07.1981, come risulta dal ruolo cumulativo agli atti del Servizio Previdenza;

CONSIDERATO CHE:

- alla data del **20.04.2022** maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età);
- alla data del **30.04.2022** avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 40, mesi 9 e giorni 15**, come da prospetto analitico agli atti;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del **01.05.2022**;

VISTI:

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

VISTO il trattamento economico del dipendente matr. 529 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 29.638,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 622,56	Art. 44 D.P.R. 333/90
I.V.C. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 207,48	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
13 ^a mensilità	€ 2.539,07	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

VISTE le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

RILEVATO che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. 529, risulta iscritto;

RITENUTO per quanto sopra riportato, dover collocare a riposo a far data dal **01 maggio 2022**, il dipendente matr. 529, per raggiunti limiti di età (pensione di vecchiaia), ai sensi di quanto previsto dal D.L. n. 201/2011, convertito, nella Legge n.214/2011 e ss. mm. ii.;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto del Ministero dell'Interno di data 24 dicembre 2021 con il quale è stato disposto il "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali" ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

VISTE:

- ✓ le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- ✓ la Delibera Presidenziale n. 182 del 02.08.2021 di approvazione del Piano della Performance 2021 e assegnazione PEG e obiettivi per l'anno 2021;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia;
- le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Delibera Presidenziale n. 13 del 21.01.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano della Performance provvisorio 2021 - Assegnazione PEG provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2021".

DATO ATTO della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di collocare** a riposo, per raggiunti limiti di età, il dipendente matr. 529, Istruttore Direttivo Economico-Finanziario, categoria "D", a decorrere dal **1° MAGGIO 2022**, avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi).
2. **di stabilire** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 40, mesi 9 e gg. 15** ed il seguente trattamento economico:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 9.638,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 622,56	Art. 44 D.P.R. 333/90
I.V.C. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 207,48	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018

13^ mensilità	€ 539,07	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006
---------------	----------	---

3. **di predisporre** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.529.
4. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.
5. **di dare atto** altresì, che del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. Della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Responsabile del Servizio.
6. **di attestare** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.
7. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

