



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

## DETERMINAZIONE N. 307 DEL 18/02/2022

**OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1026 – ctg “B3” – Collaboratore Professionale. Collocamento a riposo anticipato (cd. quota 100), ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26/2019.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### PREMESSO CHE:

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

**DATO ATTO** che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n. 000087 del 04.01.2022, il dipendente matr. n.1026 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100” a far data dal **01.07.2022**, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

**ESAMINATO** il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 1026 dal quale si evince che:

- con nota del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, n° 107540 del 13.12.1985, ai sensi del D.M. 25.07.1985 ed in applicazione della Legge 138/84, il dipendente matr. 1026 veniva inserito nei ruoli dello stesso Ministero e collocato in soprannumero nella qualifica di coadiutore in prova, IV° q.f. della carriera esecutiva, a decorrere dal **1.06.1985**;
- lo stesso, ai sensi della Legge 11.07.1980 n° 312, art. 4 - comma 8 e del D.P.R. 28.12.1984 n°1219, veniva inquadrato nel profilo professionale di "Operatore Amministrativo – V° q.f. dalla stessa data di assunzione, giusto decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, n.009044 del 30.09.1991;
- ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 7 della legge n° 59/97 e successivi decreti attuativi, con deliberazione di G.P. n° 232 del 18.09.2000 e successiva n° 122 del 10.04.2001, si prendeva atto del trasferimento alla Provincia di Benevento del personale del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, ai sensi del DPCM del 5.08.1999;
- in attuazione dei citati provvedimenti, si inquadrava il medesimo dipendente nella ctg "B3" del Comparto degli Enti Locali, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo a far data dal **1.04.2001**;
- con Decreto n° 111 del 30.07.1996 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Direzione Provinciale di Benevento, al citato dipendente venivano computati agli effetti del trattamento di quiescenza, ai sensi degli artt. 11 e 15 del D.P.R. 1092/73, **anni 4, mesi 11 e gg. 19** di servizio non di ruolo, dal 19.12.1979 al 30.11.1984, comprensivo del servizio di leva effettuato dal **15.04.1980 al 07.04.1981**;
- con lo stesso Decreto veniva considerato utile ex se ai fini di quiescenza, il servizio prestato dal 1.12.1984 al 31.05.1985, pari ad **anni 0 mesi 6 e gg. 0**;

**ACCERTATO** che il dipendente matr. n. 1026 alla data del **20.12.2021**, ha perfezionato entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di **anni 62, mesi 0 e gg. 0** (nato il 20.12.1959) ed una anzianità contributiva di **anni 42, mesi 0 e gg.1** come da prospetto agli atti di questo Ente;

**DATO ATTO** quindi, che il sopracitato dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge del 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge del 28.3.2019 n. 26;

**RILEVATO** che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza **01.07.2022** (ultimo giorno di servizio 30.06.2022), il dipendente di ruolo matr. 1026, ctg. B3, profilo Collaboratore Professionale, avrà un'età anagrafica di **anni 62, mesi 6 e gg. 11** ed un'anzianità contributiva complessiva, per la quiescenza, pari ad **anni 42, mesi 6 e gg. 12**;

**VISTO** il trattamento economico del dipendente matr. n. 1026 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

<b>Elemento Retributivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Riferimento Contrattuale</b>
Stipendio Tabellare (B3/8) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 21.248,28	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018

Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. personale trasferito x 12 mesi a cui si aggiunge la 13°	€ 2.265,85	Art. 28 del CCNL Regioni- Autonomie Locali del 5.10.01 – Biennio Economico 2000-2001
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 148,68	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Ass.ad pers.non riassorbibile per differenza I.I.S. x 12 mesi cui si aggiunge la 13° mensilità	€ 55,31	Art. 29 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 22.01.04
13^ mensilità	€ 1.976,51	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

**VISTE** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

**RILEVATO** che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente di che trattasi, risulta iscritto;

**VISTI E RICHIAMATI:**

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto del Ministero dell'Interno di data 24 dicembre 2021 con il quale è stato disposto il
- “Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali” ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: “Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”
- le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Delibera Presidenziale n. 23 del 11.02.2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance provvisorio 2022 - Assegnazione PEG provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022”.

**VISTI:**

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia;

**DATO ATTO** della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

### DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di collocare** a riposo a domanda per pensione "Quota 100", a decorrere dal **1° LUGLIO 2022** (ultimo giorno di servizio 30.06.2022), il dipendente matr. n. 1026, Collaboratore Professionale, categoria "B3", in applicazione dell'art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019.
2. **di dare atto** che alla data del collocamento a riposo il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 42, mesi 6 e gg. 12** e la seguente retribuzione annua in base al CCNL Funzioni Locali 2016-2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B3/8) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 21.248,28	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. personale trasferito x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>o</sup>	€ 2.265,85	Art. 28 del CCNL Regioni- Autonomie Locali del 5.10.01 – Biennio Economico 2000-2001
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 148,68	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Ass.ad pers.non riassorbibile per differenza I.I.S. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 <sup>o</sup> mensilità	€ 55,31	Art. 29 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 22.01.04
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.976,51	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **di predisporre** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.1026.
4. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.
5. **di dare atto** altresì, che del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. Della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Responsabile del Servizio.

6. **di attestare** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.
7. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

