



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 326 DEL 22/02/2022

OGGETTO: Determinazione e riparto del monte ore dei permessi sindacali retribuiti del comparto anno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018;

Visto il CCNQ del 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione nel triennio 2019-2021 che, nell'apportare modifiche ed integrazioni al precedente CCNQ del 04/12/2017:

- conferma i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato già previsti dall'art. 11 del precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero la distribuzione del contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale, come media tra il dato associativo e il dato elettorale e prima dell'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale e la detrazione dal contingente di spettanza di ciascuna sigla della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;
- all'art. 28, comma 1, conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali nei comparti Sanità e Funzioni locali già determinato dal precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero in n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il contingente complessivo dei permessi sindacali, di cui n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;
- all'art. 28, comma 4, conferma che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato sono ripartiti secondo le modalità indicate nell'art. 11 sopra richiamato;

- all'art. 28, comma 5-bis, prevede, per il comparto Funzioni locali, la possibilità di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle seguenti misure massime:
 - 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;
 - 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti;
- all'art. 31, comma 4 indica quali associazioni sindacali rappresentative per il triennio di contrattazione 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali quelle riportate alla Tavola n. 4:
 - **CGIL FP**
 - **CISL FP**
 - **UIL FPL**
 - **CSA Regioni e Autonomie Locali**

Considerato che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando ed esclusi i dipendenti comandati presso altri enti/amministrazioni, in servizio al 31.12.2021 sono pari a **96** unità e, pertanto:
- il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2022 è così determinato: **96 dipendenti x 30 minuti = 2.880 minuti = 48 ore**;
- il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2022 è così determinato: **96 dipendenti x 30 minuti = 2.880 minuti = 48 ore**;
- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31.12.2021 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2022:

organizzazioni sindacali	n. deleghe rilasciate dai lavoratori	% deleghe
- CGIL FP	9	36%
- CISL FP	11	44%
- UIL FPL	5	20%
totale deleghe rilasciate	25	100%

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale del 27.04.2018, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 17, 18 e 19 aprile 2018:

organizzazioni sindacali	n. voti ottenuti	% voti
- CGIL FP	75	53,57%

- CISL FP	20	14,29%
- UIL FPL	14	10,00%
- CSA Regioni e Autonomie locali	15	10,71%
- USB Pubblico Impiego	16	11,43%
totale voti	140	100%

Dato atto che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

organizzazioni sindacali	% deleghe	% voti	% media (% voti + % deleghe) : 2
- CGIL FP	36%	53,57%	44,785%
- CISL FP	44%	14,29%	29,145%
- UIL FPL	20%	10,00%	15,000%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0%	10,71%	5,355%
- USB Pubblico Impiego	0%	11,43%	5,715%
totale voti	100%	100%	100%

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% media (% voti +% deleghe /2)	% media riproporzionata a 100	monte ore lordo (minuti)
CGIL FP	44,785%	47,50%	1.368
CISL FP	29,145%	30,90%	890
UIL FPL	15,000%	15,90%	458
CSA Regioni e Autonomie locali	5,355%	5,70%	164
totali	94,285%	100%	2.880

Verificato, come risultante dall'avviso del 19/11/2019 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale, che, per il comparto Funzioni locali, le associazioni sindacali aventi titolo hanno comunicato, per il periodo 2019-2021, le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% permessi utilizzati in forma cumulata
CGIL FP	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
CSA Regioni e Autonomie locali	38%

Ritenuto, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

organizzazioni sindacali rappresentative	monte ore lordo (minuti)	quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)	monte ore netto permessi spettanti per l'anno 2022 (minuti)
CGIL FP	1.368	520	848
CISL FP	890	338	552
UIL FPL	458	174	284
CSA Regioni e Autonomie locali	164	62	102
totali	2.880	1.094	1.786

Ritenuto dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2022 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;

visti e richiamati

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- Il decreto del Ministero dell'Interno di data 24 dicembre 2021 con il quale è stato disposto il "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali" ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01/07/2021 con la quale, in attuazione della DP n. 288/2020, si è provveduto alla riorganizzazione dei settori, dalla quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022.*” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Richiamati:

- il decreto presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ASSEGNARE** per l’anno 2022 i monte ore, come sopra determinati, dei permessi sindacali retribuiti spettanti ed alle organizzazioni sindacali rappresentative come di seguito riportato:

➤ monte ore fruibile dalla **R.S.U.:** **2.280 minuti = 48 ore.**

➤ monte ore fruibile dalle **OO.SS.:** **1.786 minuti = 29 ore e 46 minuti**, così distribuito:

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
CGIL FP	848	14 ore e 8 minuti
CISL FPS	552	9 ore e 12 minuti
UIL FPL	284	4 ore e 44 minuti
CSA Regioni e Autonomie locali	102	1 ora e 42 minuti
	1.786	29 ore e 46 minuti

2. **DI PROVVEDERE** a dare comunicazione dei monte ore spettanti per l'anno 2022 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.
3. **DI DARE ATTO** che:
- qualora, a seguito dell'entrata in vigore di nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali, si verifichi una modifica delle organizzazioni rappresentative si provvederà ad effettuare una nuova ripartizione del monte ore annuo dei permessi per l'espletamento del mandato ed i contingenti, ricalcolati sulla base del nuovo riparto, saranno riproporzionati sulla base del numero dei mesi di vigenza, nell'anno, del nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali rispetto ai 12 mesi che compongono l'anno, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni;
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo

Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

