



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 559 DEL 24/03/2022

OGGETTO: Presa atto degli accordi sottoscritti con alcuni dipendenti per l'affidamento di "lavoro agile" fino al 31.03.2022, giusta determinazione n. 2221 del 23.11.2021 - ulteriori disposizioni dal 01.04.2022 al 30.06.2022 - DM 17.03.2022

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 2221 del 23.11.2021, veniva approvato il disciplinare di accordo per il lavoro agile, per un periodo transitorio in attesa dell'approvazione del PIAO e del POLA;
- gli accordi da concordare fra l'Ente e i dipendenti avevano durata fino al 31.12.2021 e comunque prorogabili, non oltre il termine dello stato di emergenza COVID, fissato al 31.03.2022;
- era stato fissato il limite di concessione al 15% del personale in servizio che ne avesse fatto richiesta;
- sono stati concordati n° 4 accordi di lavoro agile fino al 31.03.2022, relativamente ai dipendenti RISPOLI STEFANIA, CARUSO GERARDO, CODUTO EVIGE ANTONIETTA e DELL'ORZO ANNA;
- veniva prorogato l'accordo individuale di lavoro agile per soggetti fragili, in applicazione dell'art. 17 del D.L. 221/2021, alla dipendente DE RIENZO FRANCA fino al 28.02.2022, ulteriormente prorogato fino al 31.03.2022;

CONSIDERATO che va preso atto degli accordi sottoscritti fra le parti fino al 31.03.2022, termine dello stato di emergenza COVID fissato dalle norme vigenti;

RICORDATO, altresì

- che il ricorso al lavoro agile è stato prorogato al 30 giugno 2022 grazie al nuovo Decreto Covid approvato il 17 marzo recante *"Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19 in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza"*;
- che pertanto potranno proseguire gli effetti degli accordi sottoscritti, al 31.03.2022, con i lavoratori della provincia di Benevento fino al 30.06.2022;
- che nello stesso decreto sono state prorogate anche le deroghe previste per lavoratori fragili e disabili.

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia;

VISTE:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 con la quale, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- la Deliberazione Presidenziale n. 276 del 30.11.2021 con la quale è stato modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti dei soli settori tecnici;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *"Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022."* e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di prendere atto** degli accordi sottoscritti di cui indicati in premessa, per lo svolgimento di lavoro agile fino al termine dello stato di emergenza Covid, fissato dalle norme specifiche fino al 31.03.2022.

2. **di prendere atto** altresì, della concessione di proroga al 31.03.2022, dell'accordo di lavoro agile, anche per soggetti fragili, concordati con i dipendenti indicati in premessa:
- RISPOLI STEFANIA cat. D – Istruttore direttivo tecnico settore GESTIONE DEL TERRITORIO E AMBIENTE
 - CARUSO GERARDO cat. C – Istruttore Amministrativo settore VIABILITA' ED INFRASTRUTTURE
 - CODUTO EVIGE ANTONIETTA: cat. C – Istruttore amministrativo – SETTORE EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA
 - DELL'ORZO ANNA: cat C – Istruttore informatico – SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
 - DE RIENZO FRANCA: cat. C – Istruttore amministrativo – SETTORE VIABILITA' ED INFRASTRUTTURE – lavoratore fragile
- **Di dare atto che** il DM Covid 17 marzo 2022 recante *“Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19 in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”* ha prorogato al 30 giugno 2022 lo Smart Working semplificato e che pertanto **potranno proseguire fino al 30.06.2022** gli **effetti degli accordi sottoscritti** con i lavoratori della Provincia di Benevento **al 31.03.2022**, fatto salvo diverse determinazioni dei Responsabili di PO che verranno prontamente comunicate a questo servizio;
3. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.
4. **di dare atto** altresì, che del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. Della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Responsabile del Servizio.
5. **di attestare** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento
- Ai dipendenti interessati
 - Ai dirigenti interessati e per il loro tramite alle PO interessate
 - Alla RSU e alle organizzazioni sindacali
7. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

