



PROVINCIA DI BENEVENTO

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Programmazione e Bilancio – Patrimonio - Provveditorato

AL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI
S E D E

E, p.c.:

AL PRESIDENTE F.F.
Dott. Nino Lombardi

AL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
LORO SEDI

OGGETTO: proposta variazione Programma Triennale fabbisogno Personale 2021-2023.
Integrazione. (Rif. Verbale n.2 - Collegio Revisori dei Conti)

Con riferimento al V/s verbale n. 2 del 18/03/2022, si rappresenta quanto segue:

-l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto il *Piano integrato di attività e organizzazione* (PIAO), che ha durata triennale ed aggiornamento annuale e che, tra l'altro, prevede, al punto 1. lett. c):

“compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali”;

- la nuova norma prevede che entro il 31 gennaio di ogni anno le amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottino il *Piano integrato di attività e organizzazione*;

- per l'anno 2022, il D.L. 30/12/2021 n. 228, cosiddetto "*Milleproroghe*", convertito dalla legge 25/02/2022 n. 15, ha rinviato, per gli Enti locali, al prossimo 31 luglio 2022 la scadenza per l'approvazione del nuovo documento;
- il termine di approvazione del conto consuntivo 2021 è normativamente fissato al 30 aprile 2022;
- l'art. 3, comma 5 *sexiesdecies*, del suddetto Decreto Legge ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali;
- anche con particolare riferimento alla materia di cui trattasi, la contingenza normativa ha creato, quindi, le condizioni per una fase transitoria nel passaggio al sistema rinnovato, da riversare nei prossimi strumenti di programmazione;
- l'Ente Provincia ha superato la prova di resistenza/verifica, in termini di sussistenza degli indispensabili equilibri economico-finanziari, quale preconditione per procedere alle assunzioni programmate anche negli anni precedenti, attraverso l'applicazione dei principi e regole introdotti dal D.M. 11 gennaio 2022 come da prospetto che si allega sotto la lett. "A";
- la programmazione, anche come riarticolata, non comporta aumento di spesa rispetto alle previsioni fatte in sede di approvazione delle Deliberazioni Presidenziali n. 297 del 29.12.2020 e n. 137 del 01.06.2021 in quanto le risorse necessarie per dare attuazione al piano così come modificato in relazione al presente atto, sono coperte dagli stanziamenti dalle somme già appostate in sede di bilancio 2021/2023, per garantire il pagamento delle spettanze al personale che ha cessato l'incarico anticipatamente rispetto alle previsioni, per cui permangono inalterati gli equilibri di bilancio (come da prospetti che si allegano sotto le lett. "B" e "C");
- il tempo trascorso ha amplificato l'urgente necessità di procedere ad assunzioni di personale per evitare il blocco delle attività in alcuni dei settori strategici dell'Ente, per cui risulta quanto mai utile apportare la variazione al Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023, relativamente alle annualità 2022 e 2023, nelle more della predisposizione ed approvazione del PIAO, per rendere tale programma in grado di consentire all'Ente di assumere con maggiore celerità rispetto ai concorsi in atto, utilizzando, in via prioritaria, lo strumento della mobilità volontaria.

Il relazione a quanto sopra espresso, rappresentato e confortato dagli schemi ed elaborati tecnici/contabili offerti in allegato, si ritiene che sussistano le condizioni per ribadire la fondatezza e la legittimità del parere tecnico-contabile agli atti.

Si ringrazia per la celerità e la puntualità del V/s operato e confidando che il rapporto di collaborazione prosegua su questo crinale, si inviano cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE
(avv. Nicola Boccalone)