



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 663 DEL 01/04/2022

OGGETTO: avviso di selezione interna per esami per la progressione verticale riservata al personale dipendente di ruolo, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 posto di categoria d – posizione economica d1 - profilo professionale “istruttore direttivo economico-finanziario” – APPROVAZIONE BANDO E ALLEGATI

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- il del TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.L.gs. n. 75/2017 ed in particolare l’articolo 22, comma 15, come modificato dall’art. 1, comma 1-ter dal D.L. n. 162/2019;
- la L. n. 125/1991 e il D.Lgs. n. 196/2000;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l’accesso al lavoro;
- l’allegato sub 1 al Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi e delle selezioni della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione Presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;
- il vigente Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente CCNL del comparto Regioni Enti Locali;

Visti e richiamati:

- la deliberazione Presidenziale n. 65 del 24.03.2022 con la quale è stata approvata una integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 sulle annualità 2022 e 2023 e confermata la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021;

- il parere dei revisori dei Conti espresso a mezzo verbale n. 3 del 23.03.2022

Ritenuto, in conformità a quanto stabilito con la richiamata DP di provvedere alla approvazione dell'avviso di selezione interna per esami, per la progressione verticale riservata al personale dipendente di ruolo per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Economico-Finanziario", Categoria D – Posizione Economica D1;

Dato atto che alla procedura potrà partecipare il personale di ruolo in servizio presso l'Ente, appartenente alla categoria "C" indipendentemente dalla posizione economica acquisita all'interno della categoria di appartenenza.

Atteso che il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato e a tempo pieno sarà regolamentato dalle norme di legge e dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in particolare:

- l'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo profilo e nella categoria "D", posizione economica D1, decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- verrà attribuito il trattamento economico lordo, comprensivo di tutti gli emolumenti previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti, per la categoria giuridica "D", posizione economica D1, con l'applicazione di quanto previsto dall'art. 12, comma 8 del CCNL del 21.05.2018, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare;

Dato atto che alla selezione provvederà una Commissione esaminatrice nominata secondo quanto indicato nel vigente Regolamento del reclutamento del personale garantendo il rispetto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e riservando alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e).

Ricordato che le prove consisteranno in:

- 1) una prova scritta di tipo teorico/pratico;
- 2) una prova orale a colloquio.

che verteranno sulle materie come elencate nell'articolo 9 del bando

Atteso pure che

- l'allegato Avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti locali.
- L'amministrazione si riserva, se necessario, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare la selezione senza che i candidati possano vantare diritti di sorta; si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in oggetto in caso di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o di mutamenti delle esigenze organizzative.

Dato atto che il Responsabile del procedimento di cui alla presente selezione è il responsabile del servizio Gestione del Personale-Retribuzione dr. Maria Luisa Dovetto.

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto del Ministero dell'Interno di data 24 dicembre 2021 con il quale è stato disposto il “Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali” ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: “Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- la deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI APPROVARE** l'avviso di selezione interna per esami, per la progressione verticale riservata al personale dipendente di ruolo per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Economico-Finanziario", Categoria D – Posizione Economica D1 e relativo allegato;
2. **DI DARE AVVIO** al procedura per la nomina della commissione esaminatrice secondo quanto indicato nel vigente Regolamento del reclutamento del personale garantendo il rispetto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e riservando alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e).
3. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)