



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 705 DEL 07/04/2022

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 715- Istruttore Direttivo Amministrativo- Ctg.“D” - Integrazione del trattamento economico del collocamento a riposo con quota 100 (01.06.2022), a seguito dell’attribuzione della progressione economica orizzontale e il riconoscimento di un periodo di lavoro estero mediante totalizzazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 247 del 10/02/2022 si provvedeva a collocare in quiescenza il dipendente di ruolo matr. 715 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Amministrativo – con quota 100, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge n° 26/2019;
- con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all’atto del collocamento a riposo del citato dipendente con categoria economica “D6”;
- con determinazione n° 491 del 17.03.2022, si attribuiva al personale dipendente la progressione economica orizzontale all’interno della categoria di appartenenza, in virtù della quale il trattamento economico (stipendio tabellare) del dipendente in parola, alla data del 01.01.2021, per il passaggio dalla ctg D6 alla ctg D7, deve essere rideterminato così come di seguito:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 31.138,84	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 900,48	Art. 44 D.P.R. 333/90
I.V.C. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 217,92	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 2.688,10	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

- con nota prot n. 4503 del 28/02/2022 l'Inps sede di Benevento, riconosceva al dipendente matr. 715 un periodo di lavoro estero, valido ai fini del diritto e della misura pari ad anni 0, mesi 4 e giorni 0;

CONSIDERATO che alla data del **31.05.2022** avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 42, mesi 6 e giorni 1**, come da prospetto analitico agli atti;

VISTI:

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

RITENUTO, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n° 2741 del 22.10.2019, per effetto dell'applicazione della determinazione n° 1346 del 13.07.2020;

VISTE le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

RILEVATO che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente di che trattasi, risulta iscritto;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15 che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi*

applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto "Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022" e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

VISTE:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 con la quale, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- la Deliberazione Presidenziale n. 276 del 30.11.2021 con la qual è stato modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti dei soli settori tecnici;

RICHIAMATI:

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di integrare** la determinazione n°247 del 10.02.2022, relativa al collocamento a riposo a far data dal 01.06.2022, del dipendente matr. 715, con il trattamento economico derivante dall'attribuzione della progressione economica orizzontale, giusta determinazione n° 491 del 17.03.2022.
2. **di precisare** che, per effetto dell'attribuzione della progressione economica orizzontale il trattamento economico annuo del citato dipendente, alla data 01.06.2022 (ultimo giorno lavorativo 31.05.2022), deve essere rideterminato come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 31.138,84	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 900,48	Art. 44 D.P.R. 333/90
I.V.C. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 217,92	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 2.688,10	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **di stabilire** che il dipendente matr. 715, Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria "D", economica "D7", al **1° GIUGNO 2022**, avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad **anni 42, mesi 6 e gg. 1**, a seguito del riconoscimento della totalizzazione estera pari ad anni 0 mesi 4 e gg. 1
4. **di predisporre** la documentazione da comunicare all'INPS per le variazioni intervenute.
5. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.
6. **di dare atto** altresì, che del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. Della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Responsabile del Servizio.
7. **di attestare** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

8. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

