



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 706 DEL 07/04/2022

OGGETTO: DP n. 65/2022 - Integrazioni piano delle assunzioni per l'anno 2022 – Indizione procedure di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di complessivi n. 7 posti di vari profili professionali - Approvazione avvisi pubblici.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.L.gs. n. 75/2017 ed in particolare l’articolo 22, comma 15, come modificato dall’art. 1, comma 1-ter dal D.L. n. 162/2019;
- la L. n. 125/1991 e il D.Lgs. n. 196/2000;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l’accesso al lavoro;
- l’allegato sub 1 al Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi e delle selezioni della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione Presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;
- il vigente Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente CCNL del comparto Regioni Enti Locali;

Viste e richiamate:

- la Deliberazione Presidenziale n. 297 del 29.12.2020 con la quale veniva approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l’anno 2021, come integrato con modifiche con deliberazione presidenziale n. 137 del 01.06.2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 137 del 01/06/2021 con la quale venivano apportate integrazioni al piano triennale del fabbisogno di personale. 2021-2023 e al piano delle assunzioni per l’anno 2021;

- la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24.03.2022 con la quale è stata approvata una integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 sulle annualità 2022 e 2023, e confermata la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021, che prevede per l'anno 2022 la copertura dei seguenti posti mediante l'attivazione della procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 ovvero, in alternativa, l'utilizzo delle graduatorie in vigore di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni, attesa l'urgenza di avere immediatamente a disposizione le professionalità necessarie per le esigenze organizzative dell'Ente, dando atto che, nel caso in cui tali procedure andassero deserte, le assunzioni verranno effettuate con le normali procedure concorsuali:

2022		
N.	Categoria	Profilo
1	D	Istruttore Direttivo Economico
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico
1	D	Istruttore Direttivo Amm.vo
1	D	Istruttore Direttivo Culturale
1	C	Istruttore Tecnico
2	B	Esecutore

Preso atto del parere dei revisori dei Conti espresso a mezzo verbale n. 3 del 23.03.2022;

Richiamato l'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni attivino, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, sia la procedura di mobilità esterna obbligatoria, finalizzata all'eventuale collocamento obbligatorio di personale posto in mobilità da altre Amministrazioni Pubbliche, sia la procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30;

Richiamata, altresì, la Legge n. 56 del 19 giugno 2019 che ha ridotto da 60 a 45 giorni il termine per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità di cui all'art. 34.bis del medesimo decreto;

Dato atto che la richiamata Deliberazione Presidenziale n. 65/2022 prevede, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, l'autorizzazione all'avvio delle procedure di mobilità, di cui all'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001, per il reclutamento di detto personale, nell'osservanza dell'obbligo previsto dall'art. 34bis in ordine alla mobilità obbligatoria;

Rilevato che:

- con nota prot. n. 6015 del 11.03.2022 si è provveduto ad inoltrare comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, indirizzata al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ed alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili presso la Giunta Regionale della Campania, avente ad oggetto la copertura dei posti come sopra previsti per l'anno 2022, nonché dei posti previsti per l'anno 2023 nella richiamata Deliberazione Presidenziale n. 65/2022, e finalizzata ad ottenere l'elenco dei dipendenti in possesso dei requisiti da ricollocare;
- il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ha trasmesso con nota prot. n. 3131 del 16.03.2022 gli elenchi del personale in disponibilità presso l'ORMEL della Regione Campania;

- con nota prot. n. 6855 del 21.03.2022 è stato richiesto al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione di comunicare entro il termine del 01.04.2022 se il personale inserito negli elenchi trasmessi con citata nota prot. n. 3131 del 16.03.2022 sia stato assunto a mezzo procedure concorsuali o paraconcorsuali di tipo pubblicistico;

Considerato che entro il termine prescritto del 01.04.2022 con nota prot. n. 6855 del 21.03.2022 non è pervenuto riscontro dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che prevede al comma 1 che *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza ...”*;

Dato atto, pertanto, che i candidati partecipanti alle procedure di mobilità dovranno essere in possesso del parere favorevole dell'Amministrazione di appartenenza;

Richiamato l'Allegato sub 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi e delle selezioni della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione Presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021, in particolare:

- l'art. 81 che prevede che l'avvio delle procedure di mobilità avviene con la pubblicazione dell'avviso pubblico per 30 giorni sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio dell'ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami;
- l'art. 82 che stabilisce i requisiti culturali e professionali che devono essere posseduti dai candidati partecipanti alle procedure di mobilità;

Dato atto che:

- alla selezione provvederà una Commissione esaminatrice nominata secondo quanto indicato all'art. 84 del richiamato Allegato sub 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, composta da tre componenti, tra cui obbligatoriamente il dirigente del settore interessato all'acquisizione della professionalità, garantendo il rispetto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e riservando alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- la Commissione esaminatrice procederà alla valutazione del curriculum dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi a un colloquio che avrà ad oggetto, oltre all'approfondimento del curriculum, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa;

Atteso che il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato e a tempo pieno sarà regolamentato dalle norme di legge e dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in particolare:

- l'inquadramento giuridico ed economico nel nuovo profilo e nella categoria “D”, posizione economica D1, decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- verrà attribuito il trattamento economico lordo, comprensivo di tutti gli emolumenti previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti, per la categoria giuridica “D”, posizione economica D1, con

l'applicazione di quanto previsto dal comma 2 quinquies dell'art 30 del D. Lgs 165/2001, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare;

Ritenuto, pertanto, in conformità a quanto stabilito dalla richiamata Deliberazione Presidenziale n. 65/2022, di provvedere alla approvazione degli avvisi di mobilità volontaria ai sensi del'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura dei posti previsti per l'anno 2022;

Stabilito che:

- gli allegati avvisi costituiscono lex specialis, pertanto la partecipazione alle procedure di mobilità rende implicita l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti locali;
- l'amministrazione si riserva, se necessario, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare le procedure di mobilità senza che i candidati possano vantare diritti di sorta; si riserva altresì la facoltà di non dare corso alle procedure di mobilità in oggetto in caso di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o di mutamenti delle esigenze organizzative;

Dato atto che il Responsabile del procedimento di cui alle presenti procedure di mobilità è il responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale dr. Maria Luisa Dovetto;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15 che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *“Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022”* e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Ricordato che relativamente alla possibilità di fare assunzioni in vigenza di esercizio provvisorio la Corte dei Conti (da ultimo vedi CdC Campania - Deliberazione n. 28/2020) ha chiarito che risulta:

- “... la impossibilità di assumere spese, in costanza di esercizio provvisorio, al di là del più volte richiamato limite dei dodicesimi, con la sola eccezione dei casi, tassativi, elencati dal predetto art. 163 comma 5, tra i quali non risulta annoverabile la tipologia di spesa di cui al parere in esame”
- e che dunque, le assunzioni di personale in costanza di esercizio provvisorio sarebbero possibili nel rispetto dei dodicesimi calcolati sul “Programma”.

Considerato, però, che il bilancio pluriennale è autorizzatorio, in presenza di risorse già stanziato per le assunzioni di personale risulta possibile effettuare le assunzioni già programmate nel Programma Triennale del fabbisogno di Personale 2021/2023 ed in particolare quelle previste nel 2° anno del biennio. Inoltre è possibile anche effettuare assunzioni derivanti da cessazioni di personale non previste perché la copertura è assicurata dalle somme stanziato per il pagamento delle competenze del personale cessato.

Viste e richiamate:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 con la quale, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- la Deliberazione Presidenziale n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI INDIRE**, in conformità a quanto stabilito dalla Deliberazione Presidenziale n. 65/2022, le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura dei seguenti posti:

N. posti	Categoria	Profilo professionale	Struttura di assegnazione
1	D	Istruttore Direttivo Economico	Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	Settori Tecnici
1	D	Istruttore Direttivo Amm.vo	Servizio Gestione Giuridica del Personale
1	D	Istruttore Direttivo Culturale	Servizio Rete Museale
1	C	Istruttore Tecnico	Settori Tecnici
2	B	Esecutore	~ N. 1 - Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ~ N. 1 - Servizio Gestione Giuridica del Personale

2. **APPROVARE** gli allegati n. 6 avvisi pubblici e relativi modelli di domanda.
3. **DI TRASMETTERE** l'estratto degli avvisi di mobilità al Ministero della Giustizia, Ufficio Pubblicazione Leggi e Decreti, per la pubblicazione dello stesso sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami.
4. **DI PROVVEDERE**, successivamente, alla pubblicazione, all'Albo Pretorio on line, sezione Bandi Gare e concorsi – Bandi di concorso, e sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, degli avvisi pubblici integrali con relativo modello di domanda.
5. **DI DARE AVVIO** alla procedura per la nomina delle commissioni esaminatrici secondo quanto indicato nell'Allegato sub 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, garantendo il rispetto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e riservando alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e).
6. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

