COPIA

Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 806 DEL 26/04/2022

OGGETTO: Dipendente matr. 1299, a tempo indeterminato e a tempo pieno, cat. C, pos. econ. C6, - Presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 20.04.2022 (ultimo giorno lavorativo 19.04.2022), a seguito del superamento di un concorso pubblico presso altro Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con nota acquisita al prot. generale al n. 008254 del 06.04.2022, il dipendente matr. 1299, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, cat. C, pos. econ. C6, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 20.04.2022 (ultimo giorno lavorativo 19.04.2022), a seguito del superamento di un concorso pubblico presso altro Ente;

- con la stessa nota il dipendente di che trattasi ha chiesto l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 10, del CCNL del 21/05/2018, che prevede la conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, per il periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Amministrazione di destinazione e la disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso;

- il dipendente matr. n. 1299, è stato assunto presso questo Ente a decorrere dal 01/03/2005, a seguito di procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, proveniente dalla Provincia di Brescia;

Richiamati:

- l'art. 27 quater del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali sottoscritto in data 6 luglio 1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 13 maggio 1996, il quale, al comma 2, prevede che "*Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso*";

- l'art. 12 del CCNL del 09.05.2006, che ai commi 4 e 5 stabilisce che:

  1. *In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

     1) *due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*

2) *tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*

3) *quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*

2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*

3. *I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*

4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*

5. *È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*

Rilevato che, essendo il dipendente in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato a far data dal 01.03.2005, a richiedere le dimissioni, il termine di preavviso è fissato in 4 mesi viene ridotto alla metà;

Dato atto che il dipendente suindicato, ha chiesto espressamente con la nota di cui sopra, la disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso;

Vista la nota prot. 0008715 del 12.04.2022, inviata al Dirigente del Settore ed al Responsabile P.O. del Servizio Viabilità e Infrastrutture, con la quale si chiedeva di esprimere il proprio parere sulla richiesta di disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso, formulata dal dipendente matr.1299;

Preso atto dei nulla-osta espressi dal Dirigente del Settore e del Responsabile P.O. del Servizio Viabilità e Infrastrutture, di accettazione della disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso;

Visto l'art. 5, comma 8, del Decreto Legge 06.07.2012, n. 95 che ha disposto il divieto di liquidazione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

Ritenuto opportuno procedere alla presa d'atto delle dimissioni volontarie del dipendente matr. n. 1299 a decorrere dal 20.04.2022 (ultimo giorno di servizio 19.04.2022) con la concessione del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, esercitato dall'interessato pari alla durata del periodo di prova nel nuovo incarico presso l'Amministrazione di destinazione;

Accertato che durante il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato;

Considerato che dalla data di assunzione 01.03.2005 alla data delle dimissioni 19.04.2022, il dipendente matr. 1299 ha maturato una anzianità di servizio pari ad anni 17, mesi 1 e gg.19 e che alla data del 19.04.2022 il trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 23.543,20	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13^ mensilità	€ 1.975,66	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni Presidenziali

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una rassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto "*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 – Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022"* e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente matr. n. 1299, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, istruttore economico-finanziario, cat. C, pos. econ. C6, a decorrere dal 20.04.2022, (ultimo giorno di servizio 19.04.2022), a seguito di superamento di concorso pubblico presso altro Ente.

2. **DI PRENDERE ATTO**, pertanto, che il rapporto di lavoro fra la provincia di Benevento e il dipendente matr. n. 1299 è risolto unilateralmente per giustificato motivo, a decorrere dal 20 aprile 2022.

3. **DI RICONOSCERE** su richiesta del dipendente l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del CCNL del 21.05.2018, recante il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, pari al periodo di prova nel nuovo incarico presso il nuovo ente e la disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso.

4. **DI DARE ATTO** che:

   - per il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato;

   - che rispetto ad eventuali giorni di ferie maturate e non fruite dal dipendente non si potrà procedere al trattamento economico sostitutivo delle stesse, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del d.l. n. 95/2012.

5. **DI DARE ATTO**, inoltre, che alla data di cessazione dal servizio (20.04.2022) il dipendente matr. n. 1299 avrà maturato una anzianità contributiva presso questo Ente pari ad anni 17 mesi 1 e gg. 19 e il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 23.543,20	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)

13^ mensilità	€ 1.975,66	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente e agli uffici di competenza, per gli adempimenti consequenziali.

7. **DI DARE ATTO** che:

   - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;

   - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

   - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69;

8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)