



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 1278 DEL 06/07/2022

OGGETTO: Progressione economica orizzontale annualità economica 2021 per il personale di categoria C - rettifica determinazione n. 495 del 17.03.2022 - scorrimento graduatoria.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- il Regolamento che disciplina la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con l'Accordo sottoscritto il 3 dicembre 2018, con le modifiche ed integrazioni apportate con il CCI firmato in data 22 novembre 2019;
- la determinazione n. 2234 del 02.12.2021 con la quale, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, veniva costituito il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2021;
- la deliberazione presidenziale n. 297 del 20.12.2021 con la quale si prendeva atto dell'ipotesi sottoscritta in data 15.12.2021 relativa al CCI parte economica per l'annualità 2021, confermandone i contenuti, e si formalizzavano le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della stipula dell'accordo definitivo;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente della Provincia di Benevento per l'annualità economica 2021, firmato definitivamente in data 30 dicembre 2021, che ha previsto l'effettuazione di una progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2021 nel limite del 50% del personale avente diritto, allocando per tale finalità risorse finanziarie per complessivi € 17.721,06=;
- la determinazione n. 27 del 13.01.2022 di approvazione dell'avviso di selezione e successivo avviso prot. gen. n. 866 del 14.01.2022, pubblicato in pari data sul sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente, con scadenza alle ore 13.00 del giorno 24.01.2022;
- la determinazione dirigenziale n. 495 del 17.03.2022 con la quale veniva approvata la graduatoria di merito per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai dipendenti della cat. C (Allegato n.1) e l'elenco dei dipendenti destinatari della progressione economica con decorrenza 01.01.2021 (Allegato n. 2), in quanto utilmente collocati in graduatoria;

Rilevato che:

- nel richiamato CCI sottoscritto per l'annualità economica 2021 in data 30.12.2021 per mero errore materiale

venivano indicati n. 4 dipendenti di categoria C aventi potenzialmente diritto alla progressione economica con decorrenza 01.01.2021, in quanto in servizio al 1° gennaio 2021, non conteggiando l'unità di personale di cat. C acquisita dal 01.04.2021 a seguito di mobilità volontaria, e di conseguenza venivano quantificati in n. 2 i passaggi di posizione economica consentiti (50% del personale avente diritto);

- pertanto, essendo cinque i dipendenti di categoria C aventi potenzialmente diritto alla progressione economica con decorrenza 01.01.2021, il numero massimo di passaggi economici consentito è pari a tre, applicando l'arrotondamento all'unità superiore al limite del 50%;

Vista anche la nota prot. gen. n. 7780 del 31.03.2022 con la quale l'organizzazione sindacale FP CGIL aveva chiesto la rettifica della determinazione n. 495 del 17.03.2022 e, conseguentemente, l'estensione della progressione economica orizzontale 2021 a n. 3 dipendenti di cat. C;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, dover:

- dare atto, a rettifica di quanto riportato nel CCI/2021 sottoscritto il 30.12.2021, che il personale di categoria C avente potenzialmente diritto alla progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2021 è pari a n. 5 unità e, pertanto, i passaggi di posizione economica consentiti sono n. 3 (limite del 50% con l'arrotondamento all'unità superiore);
- rettificare la determinazione n. 495 del 17.03.2022 e procedere allo scorrimento della graduatoria per la progressione economica orizzontale della categoria C con decorrenza 01.01.2021, in favore del successivo dipendente utilmente collocato in detta graduatoria;

Dato atto che gli oneri finanziari relativi all'attuazione delle predette progressioni orizzontali sono stati previsti nella quantificazione delle risorse certe e stabili del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 30.12.2021 per l'annualità 2021 e che le risorse finanziarie stanziare dal CCI/2021 per complessivi € 17.721,06 sono state parzialmente utilizzate, generando un risparmio di spesa di € 3.234,65;

Visti e Richiamati:

- l'art. 151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 s s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- l'art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- la delibera della Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, riunita nella seduta straordinaria del 31.05.2022, con la quale è stata approvata la proroga al 30 giugno 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 degli enti locali;
- il decreto del 31 maggio 2022 di differimento al 30 giugno 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali pubblicato in GU Serie Generale n.127 del 01-06-2022 e la successiva Conferenza Stato-città ed autonomie locali del 28.06.2022 che ha disposto la **proroga al 31.07.2022** che verrà suggellata i apposito decreto;

- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*;

Richiamate

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023 e dato atto che è in corso di predisposizione il bilancio di previsione annuale 2022 e triennale 2022/2024;
- n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *“Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022”* e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste e richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 di approvazione, relativamente alla citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- n. 276 del 30.11.2021 di modifica del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti riguardante i soli settori tecnici;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI DARE ATTO**, a rettifica di quanto riportato nel CCI/2021 sottoscritto il 30.12.2021, che il personale di categoria C avente potenzialmente diritto alla progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2021 è pari a n. 5 unità e, pertanto, i passaggi di posizione economica consentiti sono n. 3 (limite del 50% con l'arrotondamento all'unità superiore).
2. **DI RETTIFICARE**, pertanto, la determinazione dirigenziale n. 495 del 17.03.2022, procedendo allo scorrimento della graduatoria Allegato n. 1 per la progressione economica orizzontale della categoria C con decorrenza 01.01.2021 in favore del successivo dipendente utilmente collocato, come riportato nell'elenco **Allegato n. 2 Rettificato** dei dipendenti destinatari della progressione economica orizzontale della categoria C con decorrenza dal 01.01.2021.
3. **DI ATTRIBUIRE** al successivo dipendente di cat. C utilmente collocato nella graduatoria di merito, come riportato nell'elenco **Allegato n. 2 Rettificato**, la progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza ed il relativo trattamento economico arretrato correlato al passaggio alla nuova posizione economica con decorrenza 01.01.2021, provvedendo all'aggiornamento del relativo trattamento economico.
4. **DI IMPUTARE** la relativa spesa ai capitoli cap. 2391 (competenze), imp. 3456/2021, cap. 2397 (Cpdel), imp. 3462/2021, cap. 202 (Irap), imp. 3465/2021.
5. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione ed il relativo **Allegato n. 2 Rettificato** saranno pubblicati sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet provinciale.
6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

