



# Provincia di Benevento

## SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

**DETERMINAZIONE N. 1305 DEL 07/07/2022**

**OGGETTO: Rinnovo incarichi area posizione organizzativa Responsabili Servizi Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate fino al 30.6.2023**

### IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge n. 56/2014;

**Visto** in particolare l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 che così recita: *“Il Presidente della Provincia rappresenta l'Ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto”*;

**Ricordato** come il processo di riordino delle Province, già avviato con l'art. 23 del D.L. n.201/2011 convertito in Legge n. 214/2011 e successivamente con la Legge n. 56/2014 cd. “Legge Delrio”, viepiù in relazione all'esito referendario del 4 dicembre 2016, che ha determinato la mancata riforma del Titolo V della Costituzione, risulti ancora in corso di compiuta definizione;

**Tenuto conto** che in applicazione della legge 27 dicembre 2017 n. 205, art.1, comma 844, con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018 e successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo;

**Considerato** che la Macro-Struttura dell'Ente rappresenta invero un modello organizzativo mutevole e sensibile ai cambiamenti che interverranno in relazione ad una più ampia ed organica riflessione sul ruolo delle Province stesse nell'ambito dell'assetto ordinamentale che si sta ancora definendo;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

n. 165 del 01.07.2021 con la quale, nella necessità di adottare una temporanea microstruttura che consentisse una allocazione dei servizi nella macrostruttura approvata con la sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 288/2020, veniva approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, nelle more del riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative;

n. 276 del 30.11.2021 con la quale per ragioni di necessità veniva modificato il riassetto organizzativo

temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 48 del 16.9.2021 con il quale si conferisce al sottoscritto ,decorrere dal 20.9.2021 ,l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo –Finanziario- Società Partecipate

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale di rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa dei Responsabili dei servizi del Settore Amministrativo Finanziario e S.P:

-DD n. 177 del 01.02.2022, di rinnovo fino al 30.06.2022

**Viste** determinazione dirigenziale N. 1118 DEL 13/06/2022 di Conferimento incarico area posizione organizzativa - Nomina Responsabile **Servizio“Programmazione Bilancio Patrimonio Comprensivo Del Servizio Gestione Stipendiale Del Personale” a dr Armando Mongiovì**

E la determinazione dirigenziale n. 1117 DEL 10/06/2022 di Conferimento incarico area posizione organizzativa - Nomina Responsabile **“Servizio Riscossioni, Pagamenti e Tributi” a drssa Giovanna Clarizia.**

Vista la Deliberazione n. **171** del **06/07/2022** del Vice Presidente della Provincia avente oggetto: Rinnovo incarichi Posizioni Organizzativa - Responsabili Servizi, fino al 30.06.2023 – indirizzi ai dirigenti

**Ricordato** che con Decreto-Legge n. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) sono state apportate importanti modifiche alla programmazione generale delle attività annuali e triennali dell'Ente Locale e di conseguenza al D.Lgs 165/2001; in particolare è stato previsto che:

a partire dall'anno 2022 tutti gli enti locali con più di 50 dipendenti dovranno, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottare il *“Piano integrato di attività e organizzazione”* (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della legge 190/2012;

tale Piano di fatto *“sostituisce”*, tra l'altro, il Piano triennale del fabbisogno del personale in quanto, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

**Rilevato** che:

con Decreto-Legge 30 dicembre 2021, n. 228, è stato aggiunto all'art. 6 del citato Decreto-Legge n. 80/2021 il comma 6-bis che dispone *“In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni ...”*;

con Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24.06.2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.151 del 30.06.2022, sono stati individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

con Decreto Interministeriale dei Ministri per la pubblica amministrazione e dell'economia e delle finanze del 24 giugno 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.151 del 30.06.2022, all'art. 8, comma 3 è stabilito che *“In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”*;

con Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 (G.U. n.150 del 29.06.2022), il termine del 30 aprile 2022, previsto dal comma 6-bis del citato Decreto-Legge n. 80/2021, è stato posticipato al 30.06.2022;

**Visto** il CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, che agli artt. 13-14-15-17-18 disciplina l'area delle Posizioni Organizzative;

**Richiamato** l'art. 14, comma 1 del CCNL del 21.05.2018 che stabilisce: *“Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

**Visto** il nuovo Regolamento per la disciplina delle PO Concertato con i sindacati in data 07.06.2022 ed approvato, ai sensi dell'art. 13 comma 1, lett. a) e b), del sopracitato CCNL, con delibera del Presidente della Provincia n. 142 del 09.06.2022 e successiva modifica/integrazione di cui alla DP 143/2022;

**Richiamato** l'art 7 del citato nuovo Regolamento per la disciplina delle PO, a norma del quale :

*“ [omissis]... ”*

*2. L'incarico può essere rinnovato, alla scadenza, con provvedimento motivato assunto secondo le forme di cui al precedente articolo, secondo quanto già disciplinato nell'art 2 comma 1 del presente regolamento.*

*3. In caso di rinnovo dell'incarico, non è necessario procedere alla procedura selettiva di cui al precedente comma.*

*[omissis]... ”*

**Ricordato** che con Decreto Presidenziale n. 69 del 14.06.2022 sono stati convocati i Comizi Elettorali in data 28 luglio 2022 per l'elezioni del Presidente della Provincia di Benevento;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 171 del 06.07.2022 con la quale l'attuale Presidente Facente Funzioni ha fornito indirizzo ai dirigenti per il rinnovo gli incarichi di posizione organizzativa ai funzionari attualmente già incaricati fino al prossimo **30.06.2023**, in ragione dei tempi necessari a dare attuazione alle surrichiamate disposizioni normative, che incidono inevitabilmente anche sulla ristrutturazione della dotazione organica e la rielaborazione delle Posizioni Organizzative all'interno dei Settori, e delle imminenti elezioni del nuovo presidente che determineranno un rinnovato indirizzo politico soprattutto nella parte esecutivo-gestionale;

**Considerato** che, al fine di evitare l'interruzione delle attività dei servizi provinciali con responsabilità anche di tipo penali, nell'assoluta necessità di consentire l'ordinario e regolare svolgimento dell'attività amministrativa

dell'Ente, si rende necessario procedere al rinnovo degli incarichi scaduti il 30.06.2022, in attesa della definitiva riorganizzazione dei servizi dell'Ente, come previsto dalla deliberazione n. 165/2021 anche in relazione alle procedure concorsuali in itinere, nonché alla predisposizione della nuova regolamentazione del sistema di pesatura e di valutazione delle Posizioni dirigenziali ed organizzative in corso di redazione, in linea con quelle che saranno le nuove indicazioni politiche del nuovo presidente della Provincia in corso di elezione;

**Dato atto** che gli incarichi di cui trattasi possono essere revocati anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:

- 1) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
- 2) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
- 3) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa;

**Ritenuto**, pertanto, necessario, al fine di garantire il buon andamento dell'azione amministrativa, evitare danni certi e gravi all'Ente che potrebbero derivare da mancati adempimenti imposti da scadenze previste da disposizioni di legge e dalla perdita di ingenti finanziamenti che l'Ente ha ottenuto ai sensi di diversi provvedimenti, procedere al rinnovo **fino al 30.06.2023** degli incarichi di posizione organizzativa scaduti il 30.06.2022;

#### **Visti e richiamati:**

l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

il decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15 che ha previsto il differimento al **31 maggio 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;

il decreto del 31 maggio 2022 di differimento al **30 giugno 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali pubblicato in GU Serie Generale n.127 del 01.06.2022;

la successiva Conferenza Stato-Città ed autonomie locali del 28.06.2022 che ha disposto la prologa al **31.07.2022** che verrà suggellata in apposito decreto;

l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”*;

**Visti:**

le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03.03.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03.03.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;

la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022*” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

**Visti pure:**

il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali (TUEL) approvato con D. Lgs. n.267 del 18/08/2000;

lo Statuto della Provincia;

il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

**DETERMINA**

*La premessa è parte integrante del presente dispositivo.*

1) **DI RINNOVARE** i seguenti incarichi di posizione organizzativa dei Responsabili dei Servizi del Settore Amministrativo Finanziario e Società Partecipate, scaduti il 30.06.2022:

<b>N.</b>	<b>Servizio</b>	<b>Dipendente incaricato</b>
<b>1</b>	Gestione Servizi in forma associata e Gestione Rapporti con Province e Regione	<b>Dirigente ad interim</b>
<b>2</b>	Rete scolastica e Pari opportunità	<b>Drssa Giovanna Romano</b>
<b>3</b>	Gestione Rete Museale	<b>Drssa Gabriella Gomma</b>

2) **DI DARE ATTO** che:

l’espletamento dei rispettivi incarichi dovrà essere effettuato nel rispetto delle disposizioni impartite

dalla sottoscritta dirigente che, laddove previsto dagli specifici contenuti riferiti alla posizione, provvederà a delegare, in tutto o in parte, con atti successivi i procedimenti ad essa riferiti.

sugli incaricati, unitamente al sottoscritto dirigente, incombono gli obblighi di raggiungimento degli obiettivi, di cui al Piano della Performance provvisorio approvato con Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022, redatto sulla base del DUP 2021/2023, di cui alla Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 03.03.2021, e del Bilancio di Previsione 2021, di cui alla Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 03.03.2021, con le relative risorse umane e finanziarie che verranno di seguito assegnate.

3) **DI SPECIFICARE** quanto segue:

**gli incarichi di che trattasi vengono rinnovati per il periodo dal 01.07.2022 a tutto il 30.06.2023,** in attesa della definitiva riorganizzazione della struttura e dei servizi e della redazione dell'approvazione del PIAO;

gli incarichi possono essere revocati anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:

- 1) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
- 2) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
- 3) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa.

4) **DI DARE ATTO** che ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa spetta una indennità di posizione e di risultato come stabilito dal CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, artt. 13, 14 e 15 e come da pesatura agli atti del Servizio Gestione del Personale.

5) **DI COMUNICARE** l'adozione del presente provvedimento ai dipendenti interessati, al Servizio Gestione Giuridica del Personale ed al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale.

6) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

7) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

8) **DI DARE ATTO**, altresì, che:

ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo online , saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*

