COPIA

Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 1430 DEL 19/07/2022

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1145– ctg "B" – Esecutore. Collocamento a riposo, ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge n° 26 del 28.03.2019 (pensione anzianità/anticipata).

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;

- in particolare ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019, il comma 10 dell'articolo 24 del D,L, 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 5214/2011 è sostituita dal seguente:

  1. "a decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"

  2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

- Il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e/o contributivi del collocamento in quiescenza dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito anagrafico o contributivo;

Dato atto che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n° 0009264 del 21.04.2022, il dipendente matr. 1145 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di "pensione di anzianità/anticipata per raggiunti limiti contributivi" a far data dal **01.10.2022,** accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 1145 dal quale si evince che:

- con Deliberazione di G.M. del Comune di Benevento n° 1524 del 10.05.1982 veniva assunto il dipendente matr. 1145 ai sensi della Legge 187/82;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 19.10.2004 il Comune di Benevento deliberava il trasferimento presso questa Provincia del suddetto dipendente a decorrere dal **01.11.2004;**
- con Determinazione Dirigenziale della Provincia n. 412 del 29.10.2004 si prendeva atto del trasferimento dal Comune di Benevento a questa Provincia del citato dipendente;
- con stipula del contratto di lavoro tra la Provincia di Benevento ed il dipendente Matr. 1145 si procedeva all'assunzione del suddetto dal 01.11.2004;

Verificato che in piattaforma passweb dell'Inps risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza cosi come di seguito:

1. Riscatto titolo dal 01.11.1978 al 10.05.1982 pari ad anni **3, mesi 6 e gg.10;**
2. Servizio presso Comune di Benevento dal 11.05.1982 al 31.10.2004, pari ad **anni 22, mesi 5 e gg. 20;**
3. Servizio prestato alla Provincia di Benevento dal 01.11.2004 al 30.09.2022 pari ad anni **17, mesi 11;**

Rilevato che alla data del **01.10.2022** (ultimo giorno di servizio 30.09.2022) il dipendente matr. 1145 avrà al suo attivo una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 43, mesi 11 e gg. 00,** perfezionando così il requisito per l'accesso al collocamento a riposo anticipato per limiti contributivi che per l'anno 2021 risulta essere pari ad anni 42, mesi 10 e gg. 0 a cui vanno aggiunti 3 mesi di finestra così come previsto dall'art. 15 del D.L. 4/2019, come da prospetto agli atti di questo Ente;

Visto il trattamento economico del dipendente matr. n° 1145 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B8) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 21.248,28	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità Art.4, c. 3 CCNL 96/97 x 12 mensilità	64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 148,68	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^	€ 63,72	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 594,72	Art. 44 D.P.R. 333/90
13^ mensilità	€ 1.837,95	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso il quale il dipendente matr. 1145, risulta iscritto;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

- il decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15 che ha previsto il differimento al **31 maggio 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;

- il decreto del 31 maggio 2022 di differimento al **30 giugno 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali pubblicato in GU Serie Generale n.127 del 01.06.2022;

- la successiva Conferenza Stato-Città ed autonomie locali del 28.06.2022 che ha disposto la proroga al **31.07.2022** che verrà suggellata in apposito decreto;

- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.*"

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

- lo Statuto della Provincia di Benevento;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste e richiamate:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;

- la deliberazione presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto "*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022*" e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

- le deliberazioni presidenziali

  - n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

  - n. 165 del 01.07.2021 di approvazione, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;

  - n. 276 del 30.11.2021 di modifica del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti relativamente ai soli settori tecnici;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **1° Ottobre 2022**, (ultimo giorno di servizio 30.09.2022) il dipendente matr. 1145, Esecutore, categoria "B", per raggiunti limiti contributivi (pensione di anzianità/anticipata), ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019 D.L. 201/2011, convertito nella Legge 26/2019.

2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 43, mesi 11 e gg. 00,** ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B8) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 21.248,28	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018

Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità Art.4, c. 3 CCNL 96/97 x 12 mensilità	64,56	Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 148,68	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^	€ 63,72	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 594,72	Art. 44 D.P.R. 333/90
13^ mensilità	€ 1.837,95	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.1145.

4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

5. **DI DARE ATTO** altresì, che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Responsabile del Servizio.

6. **DI ATTESTARE** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

7. **DI DARE ATTO,** infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

L'Esecutore
Sig.ra Antonietta Cusano

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)