



Provincia di Benevento

SETTORE SERVIZI STAFF E SUPPORTO

DETERMINAZIONE N. 1551 DEL 04/08/2022

OGGETTO: Avviso Pubblico di selezione conferimento incarico a tempo determinato e a tempo pieno - cat. C1 - mediante contratto ex art. 90, del D.Lgs.vo n. 267/2000

IL DIRIGENTE AD INTERIM

VISTE le deliberazioni del Presidente della Provincia:

- n. 318 del 17.09.2018, come rettificata con successiva deliberazione n. 319 del 18.09.2018, con le quali è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020.
- n. 406 del 29.11.2018, ad oggetto: "Integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 - Piano delle assunzioni per l'anno 2018", con la quale si è deliberato di procedere, tra l'altro, all'attivazione di apposita procedura per l'assunzione a tempo determinato di n.2(due) collaboratori di cat. C, per l'ufficio di supporto del Presidente, mediante contratto ex art. 90 del D.Lgsvo n. 267/2000;
- n. 116 del 5.6.2019, ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 - Piano delle assunzioni per l'anno 2019", con la quale, tra l'altro, si è deliberato di precisare che non si procederà all'assunzione della 2^ unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs 267/2000, prevista con delibera Presidenziale n. 406 del 29.12.2018;
- n. 297 del 29.12.2020 ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano delle assunzioni dell'anno 2021";
- n. 137 del 01/06/2021 nella quale, tra l'altro, si è deliberato di procedere all'attivazione di apposita procedura per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Amministrativo di categoria C, mediante contratto ex art. 90, del D.Lgs. 267/2000, per la necessità di implementare l'ufficio di segreteria/staff Presidenza; .
- n. 65 del 24/03/2022 ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2021-2023 – DP 137/2021 INTEGRAZIONI AL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNUALITA 2022 E 2023"

DATO ATTO CHE è in corso di approvazione la programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024 in cui verrà confermato il profilo ex art 90 D. Lgs 267/2000 per la copertura del posto di categoria C – Segreteria/Staff della Presidenza.

PRESO ATTO del decreto presidenziale n. 57 del 28/10/2021 con il quale, ad esito della selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0014627 del 10.06.2021, di cui alla determinazione dirigenziale n. 949 del 10.06.2021, fu individuato il candidato per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, nel sign. Floriano De Cicco;

DATO ATTO:

- che in attuazione della legge 56/2014 e del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché dello Statuto e dei Regolamenti interni della Provincia di Benevento, in data 28.07.2022 comma 12 si sono svolte le consultazioni elettorali per l'elezione del Presidente della Provincia;
- che in data 29.07.2022 è stato proclamato presidente della provincia il dr. Nino Lombardi;
- che l'art. 50, comma 10, del Testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, attribuisce al Presidente il potere di individuare e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo modalità e criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del T.U.E.L. nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali;

RICORDATO CHE la peculiarità della disciplina recata all'art. 90 TUEL è che i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati ai sensi dell'art 90 del D. Lgs 267/2000, in considerazione dei contenuti dell'attività lavorativa intrinsecamente collegata all'esercizio della funzione di direzione politica dell'ente locale, ha quale limite temporale la durata del mandato dell'organo politico a supporto del quale è addetto;

VISTA la nota prot. 17652 di data 04.08.2022 con la quale il Presidente neo eletto, giusto verbale dell'ufficio elettorale di data 29.07.2022, della Provincia di Benevento ha richiesto attivazione della procedura per l'assunzione di n. 1 risorsa umana categoria C ex art. 90 del D. Lgs 267/2000 per le funzioni di staff della Presidenza fino a scadenza del mandato presidenziale.

RICORDATO CHE la Corte dei conti (ex multis Sezione I centrale Appello, 6 dicembre 2012, n. 785) ha sancito i seguenti principi base in merito alle assunzioni a tempo determinato ex art 90 del D. Lgs 267/2000:

- non possono essere affidate tramite incarichi di collaborazione coordinata e continuativa;
- si tratta di posti in dotazione organica e pertanto per i posti il singolo ente sulla base della propria autonomia regolamentare dovrà valutare a quale categoria si riferiscono le necessità dell'Ente;
- riguardano esclusivamente funzioni di supporto di attività di indirizzo e di controllo alle dirette dipendenze del Sindaco, al fine di evitare qualunque sovrapposizione con le funzioni gestionali ed istituzionali, che devono invece dipendere dal vertice della struttura organizzativa dell'ente
- agli uffici in oggetto possono essere affidate la gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie strettamente strumentali e funzionali all'esercizio dei compiti medesimi
- tali assunzioni rientrano nel concetto di spesa di personale (Corte dei conti Lombardia – Deliberazione 43/2007).
- il compenso di base deve essere corrispondente ad un compenso erogato per la categoria di appartenenza del CCNL Enti Locali sulla base di quanto previsto nella dotazione organica per quel preciso posto da ricoprire in riferimento alle disposizioni dell'art. 90 del Tuel;

- anziché prevedere diversi compensi accessori sarà possibile individuare un unico emolumento (indennità di staff) onnicomprensiva di qualsiasi altra retribuzione accessoria.

RITENUTO, in esecuzione delle citate deliberazioni, dover procedere all'approvazione dello schema di avviso pubblico, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che all'assunzione si procederà una volta approvato in Consiglio provinciale il DUP 2022/2024 e bilancio di previsione 2022/2024, nonchè la successiva programmazione del fabbisogno 2022/2024;

RILEVATO che l'incarico sarà conferito dal Presidente tra i candidati ritenuti idonei "intuito personae" a seguito della valutazione dei curricula;

RICHIAMATI:

- l'art. 90 del TUEL approvato con D. Lgs.vo. n.267 del 18/08/2000:
- il vigente art. 14 "Strutture poste alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia" del Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 859 del 28.12.2006;
- il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000, introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 s s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- l'art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, che ha previsto il differimento al **31 maggio 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- il decreto del 31 maggio 2022, pubblicato in GU Serie Generale n.127 del 01.06.2022, di differimento al **30 giugno 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali;
- il decreto del 28 giugno 2022 con il quale è stato disposto l'ulteriore differimento al **31 luglio 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali;
- il decreto del 28 luglio 2022 di ulteriore proroga al **31 agosto 2022** del termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed*

effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”;

RICHIAMATE PURE:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022*” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 con il quale si conferiva alla sottoscritta, Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, a decorrere dal 01.07.2021, ad interim, l’incarico di del Settore Servizi Staff e Supporto;

DATO ATTO CHE, in relazione al presente provvedimento, non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6 bis della L. 241/90 e dell’art. 1 comma 9 lettera e) della L. 190/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **approvare** l'Avviso Pubblico di selezione, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno, di cat. C1, mediante contratto ex art. 90, del D.Lgsvo n. 267/2000.
2. **Di dare atto che** all’assunzione si procederà una volta approvato in Consiglio Provinciale il DUP 2022/2024 e il bilancio di previsione 2022/2024, nonché una volta approvata con delibera presidenziale la successiva programmazione del fabbisogno 2022/2024;
3. **Di provvedere**, alla pubblicazione integrale dell'allegato avviso pubblico sul sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it nella sezione Albo Pretorio ed in Amministrazione Trasparente.
4. **di dare atto che**, in relazione al presente provvedimento, non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6-bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

