



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 1550 DEL 04/08/2022**

**OGGETTO: Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

## IL SEGRETARIO GENERALE

### Premesso che

- l'amministrazione provinciale allo stato attuale non è in grado di far fronte alle esigenze del settore amministrativo finanziario – servizio gestione economico-stipendiale del personale e al SERVIZIO gestione giuridica del personale, oltre che ai SERVIZI TECNICI – Viabilità e edilizia scolastica - a seguito della carenza oramai divenuta drammatica di risorse umane a seguito dei numerosi pensionamenti e dimissioni volontarie di dipendenti che hanno deciso di accettare incarichi in altri enti;
- si è in attesa della conclusione delle procedure concorsuali e di mobilità attivate sulla base della programmazione del fabbisogno 2021/2023 in corso di espletamento, temporaneamente sospese giusta DP n. 124/2022 e che riprenderanno tra i mesi di settembre e ottobre;
- l'unica soluzione che appare percorribile e che coniughi l'urgenza con le possibilità giuridiche concesse in materia di spese di personale - ad oggi ipotizzabile giusta programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui da ultima alla DP 65/2022 - è il ricorso ad agenzia interinale perché provveda in tempi celerissimi alla fornitura di lavoro temporaneo per n. 4 unità di cui n. 2 istruttori direttivi tecnici, n. 1 C contabile e n. 2 C amministrativi;

**Visto** l'art.30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto a tempo indeterminato o determinato con il quale l'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 267 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore una o più lavoratori suoi dipendenti, i quali per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

**Visto** l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/20001, così modificato dal D.L. 31 Agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile";

**Visto** in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impegno del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui

rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti nazionali di lavoro provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (. . .), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n.368, dall' articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984 n.726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n.863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994 , n.299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n.451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (... )”;

**Tenuto conto che** la disciplina della somministrazione di lavoro ex lavoro interinale - contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n.81, 2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art.31, comma 4;

**Richiamata** la delibera presidenziale n. 65/2022, avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2021-2023 – DP 137/2021 INTEGRAZIONI AL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L’ANNUALITÀ 2022 E 2023.”, con la quale si autorizzava “il ricorso alla somministrazione di lavoro mediante agenzia interinale per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato”;

**Richiamato** l’art. 51 del D.L. 77 del 1/6/2021 (“Decreto Semplificazioni Bis”), con il quale sono state introdotte importanti misure di semplificazione, decorrenti dal 01/06/2021 e valide fino al 31/06/2023, in materia di affidamenti sotto soglia comunitaria, che integrano e sostituiscono quelle già previste dal precedente Decreto n. 76/2020, convertito in Legge 120/2020, con specifico riferimento agli affidamenti diretti ai sensi dell’art. 36, comma 2, lett. a), del D. Lgs. 50/2016;

**Precisato** che, in forza del succitato art. 51 del D.L. 77 del 1/6/2021, per forniture e servizi (ivi inclusi servizi di ingegneria e architettura) viene innalzato da 75.000 euro a 139.000 euro il limite per l’affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità di cui all’articolo 30 del D.Lgs. n. 50/2016;

#### **Rilevato che:**

- la disciplina transitoria in materia di affidamento di contratti pubblici di cui al DL 76/2020 convertito in legge con modifiche dalla 120/2020 e successivamente modificato ed integrato con DL 77/2021 convertito in legge con modifiche dalla 108/2021 ha introdotto all’articolo 1 un regime semplificato per l’affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie comunitarie, prevedendo al comma 2 , lett. a), la possibilità di procedere con l’affidamento diretto di contratti di servizi e forniture sino al valore di 139.000,001, qualora la determinazione a contrarre o altro atto del procedimento equivalente sia adottato entro il 30.06.2023;
- l’affidamento e l’esecuzione di lavori, servizi e forniture secondo le procedure semplificate di cui al citato articolo 36, postulano il rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza , nonché il rispetto del principio di rotazione e devono assicurare l’effettiva possibilità di partecipazione delle microimprese e medie imprese;
- la trattativa diretta si configura come una modalità di negoziazione semplificata rispetto alla tradizionale RDO, rivolta ad un unico operatore economico, in quanto, non dovendo garantire la pluralità di

partecipazione, non ne presenta le tipiche caratteristiche, tra cui le richieste formali di preventivo, l'indicazione del criterio di aggiudicazione, l'invito ai fornitori, la gestione delle buste d'offerta, le fasi di aggiudicazione e via discorrendo;

- la modalità di acquisto tramite trattativa diretta riduce la tempistica permettendo procedure più immediate nell'acquisto del servizio;

**Viste** le Linee Guida ANAC n. 4 recanti “Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitarie, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici” aggiornate al D. Lgs 56/2017 del 23.03.2018;

### **Provveduto**

- ad inviare richiesta di offerta per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro temporaneo come sopra descritto mediante trattativa diretta sulla piattaforma e-procurement della Provincia di Benevento alla società Adecco Italia S.p.A. (Aut. Min. Prot. N.1100 - SG del 26.11.04) con Sede Legale in Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano (MI) - Società a socio unico – Iscritta la Registro Imprese di Milano n° 13366030156 - R.E.A. 1642351 - Codice Fiscale 13366030156 - Partita IVA 10539160969, filiale di Benevento - di consolidata esperienza e nota professionalità, strutturata per far fronte con tempestività e puntualità alle richieste di approvvigionamento di fornitura di lavoro temporaneo da parte di questo Ente;
- che la richiesta di offerta comprendeva la necessità per l'ente di:
  - n. 2 unità categoria D – n. 3 unità categoria C
  - Data di inizio rapporto: 16.08.2022
  - Data fine rapporto: 16.04.2023
  - Orario previsto: 36 ore settimanali così suddivise: Dal lunedì al venerdì dalle ore 8 alle ore 14 - Il martedì ed il giovedì anche dalle ore 14,30 alle ore 17,30;

**Dato Atto** che in data 01.08.2022 la ditta Adecco Italia S.p.A, Codice Fiscale 13366030156 - Partita IVA 10539160969, con Legale in Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano (MI) – filiale di Benevento, ha formulato la propria offerta ns. prot. 17413, come di seguito specificato:

### **CCNL: ENTI LOCALI**

Tasso Inail applicato 5‰

#### **1) C1 Livello C1 (Impiegato)**

Costo Aziendale: € 19,31

Margine di Agenzia; € 2,19

Tariffa Oraria Iva Esclusa: € 21,50

#### **2) D1 Livello D1 (Impiegato)**

Costo Aziendale: € 20,99

Margine di Agenzia; € 2,36

Tariffa Oraria Iva Esclusa: € 23,35

**Ritenuto** conveniente il prezzo per l'espletamento del servizio indicato in oggetto anche alla luce delle verifiche effettuate dal servizio gestione giuridica del personale circa i costi contrattuali delle figure professionali individuate;

### **Considerato che**

- L'art 1 comma 3 del DL 76/2020, convertito in legge 120/2020 ha disposto che gli affidamenti diretti di cui all'art 1 comma 2 lett. a) possono essere realizzati tramite determina a contrarre o atto equivalente che contenga gli elementi descritti nell'art 32 comma 2 del D. Lgs 50/2016
- La stazione appaltante, per quanto sopra, può procedere all'assegnazione dell'appalto attraverso il solo provvedimento di affidamento specificando l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore e il possesso dei requisiti di carattere generale;

**Ritenuta** congrua l'offerta presentata in relazione alla tipologia della fornitura in opera;

**Preso Atto che**, per quanto riguarda il trattamento fiscale ai fini IRAP, alla luce delle circolari n. 263/E del 12 novembre 1998 e n. 141 del 4 giugno 1998, il lavoro interinale viene "*equiparato*", stante l'analogia della fattispecie, al regime di distacco di personale presso terzi. Può pertanto essere applicato al lavoro interinale il comma 1-bis dell'articolo 11 del D. Lgs n. 446 del 1997 che prevede che "*gli importi spettanti a titolo di recupero di oneri di personale distaccato presso terzi non concorrono alla formazione della base imponibile*" e che "*nei confronti del soggetto che impiega il personale distaccato tali importi si considerano costi del personale non ammessi in deduzione ovvero concorrenti alla formazione della base imponibile*" nel caso di soggetti (enti non commerciali e amministrazioni pubbliche) che determinano il valore della produzione con il metodo "*retributivo*";

### **Dato atto che:**

- il codice CIG assegnato dall'AVCP, Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici, alla presente procedura è: n. **93518720EA**;
- il Documento Unico di Regolarità Contributiva relativo alla ditta, prot. INAIL 33355391 del 08.06.2022, in corso di validità, con scadenza in data 06/10/2022, risulta regolare;

### **Visti e richiamati:**

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto ministeriale di data 28 luglio 2022 - in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale – con cui il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali nella seduta del 27 luglio 2022 e previa intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento

degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, contestualmente autorizzando per gli Enti Locali l'esercizio provvisorio;

- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: “Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”;
- l'art. 163, comma 5, del TUEL, che precisa: “nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:
  - 1) tassativamente regolate dalla legge;
  - 2) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
  - 3) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”;

**Verificato**, in ordine al dettato di cui all'art. 163 D.Lgs. n. 267/2000 c.3 e c.5 in materia di esercizio provvisorio, che il pagamento della spesa di cui trattasi è frazionabile in dodicesimi e rispetta l'gi stanziamenti come tali in bilancio di previsione;

#### **Richiamati:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” (TUEL) ed in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziale e gli articoli 183 e 191 sulle procedure per l'assunzione degli impegni di spesa;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e i relativi allegati, compresi i principi contabili, generali ed applicati;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014, n. 126, con il quale, tra l'altro, è stato modificato il D.Lgs. n. 118/2011 e il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con delibera consiliare n. 55 in data 23/12/2015 e successive modifiche, in particolare l'art. 30 che definisce le procedure per gli impegni di spesa;

#### **Viste:**

- le Deliberazioni del CP n.2 del 3.3.2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n.3 del 3.3.2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023 e dato atto che sono in corso di approvazione DUP e Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

### **Richiamati:**

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 di nomina a dirigente a.i. del SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

**Evidenziato** che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147- bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa;

**Dato Atto** dell'assenza di conflitto di interessi di cui al combinato disposto degli articoli 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013;

## **DETERMINA**

Per quanto in narrativa esposto e che qui si intende integralmente riportato:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della procedura espletata dal Responsabile del Servizio gestione giuridica del Personale e delle verifiche effettuate sulla congruità dei costi;
- 2) **DI AFFIDARE**, sulla scorta dell’istruttoria di cui al punto 1 il servizio di somministrazione di personale a tempo determinato per n. 5 unità presso la Provincia di Benevento:
  - n. 2 unità categoria D – n. 3 unità categoria C
  - Data di inizio rapporto: 16.08.2022
  - Data fine rapporto: 16.04.2023
  - Orario previsto: 36 ore settimanali così suddivise: Dal lunedì al venerdì dalle ore 8 alle ore 14 - Il martedì ed il giovedì anche dalle ore 14,30 alle ore 17,30

all’AGENZIA INTERINALE alla società Adecco Italia S.p.A. (Aut. Min. Prot. N.1100 - SG del 26.11.04) con Sede Legale in Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano (MI) - Società a socio unico – Iscritta la Registro Imprese di Milano n° 13366030156 - R.E.A. 1642351 - Codice Fiscale 13366030156 - Partita IVA 10539160969, alle seguenti tariffe orarie:

**1) C1 Livello C1 (Impiegato)**

Costo orario Aziendale del dipendente: € 19,31

Margine orario di Agenzia; € 2,19

Tariffa Oraria Iva sul servizio Esclusa: € 21,50

Per un totale pari ad **euro 80.496,** per l'intero periodo considerato pari a n. 8 mesi, Iva sul servizio esclusa, per un totale pari ad **euro 82.330,56** IVA sul servizio inclusa;

**2) D1 Livello D1 (Impiegato)**

Costo orario Aziendale del dipendente : € 20,99

Margine orario di Agenzia; € 2,36

Tariffa Oraria Iva sul servizio Esclusa: € 23,35

per un totale pari ad **euro 58.281,60** per l'intero periodo considerato pari a n. 8 mesi, Iva sul servizio esclusa per un totale pari ad **euro 59.604,48** IVA sul servizio inclusa;

**3) DI AUTORIZZARE il responsabile del Servizio finanziario a liberare le seguenti risorse non utilizzate e/o utilizzate parzialmente sui seguenti impegni:**

**1) Capitolo 3754:**

- impegno provvisorio 23/2022 per euro 6.585,02
- impegno provvisorio 223/2022 per euro 19.500,00
- impegno provvisorio 244/2022 per euro 19.500,00

**2) Capitolo 3755:**

- impegno provvisorio 24/2022 per euro 1.344,65
- impegno provvisorio 224/2022 per euro 5.500,00
- impegno provvisorio 245/2022 per euro 5.500,00
- impegno provvisorio 224/2022 per euro 5.500,00

**3) Capitolo 3757:**

- impegno provvisorio 26/2022 per euro 654,73
- impegno provvisorio 226/2022 per euro 1.700,00
- impegno provvisorio 247/2022 per euro 1.700,00

4) **Capitolo 3756:**

- impegno provvisorio 25/2022 per euro 110,00
- impegno provvisorio 225/2022 per euro 200,00
- impegno provvisorio 246/2022 per euro 200,00

4) **DI IMPEGNARE**, per l'effetto, la spesa complessiva pari ad **euro 138.777,60**, oltre IVA sul servizio al 22%, per un totale complessivo **IVA inclusa pari ad euro 141.935,04** come segue:

1) **al capitolo 1.01.01.01.006 – 3754 “spese per assunzioni flessibili”**

- per euro 51.321,52 – bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022
- per euro 39.916,73 – bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 annualità 2023

2) **al capitolo 1.01.02.01.001 – 3755**

- per euro 13.842,65 – bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022
- per euro 10.766,50 – bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 annualità 2023

3) **al capitolo 1.01.02.01.001 – 3757**

- per euro 4.410,14 – bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022
- per euro 3.430,10 – bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 annualità 2023

4) **al capitolo 1.02.01.01.001 – 3756**

- per euro 562,50 – bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022
- per euro 437,50 – bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 annualità 2023

5) **al capitolo 1.03.02.99.999 – 2516**

- per euro 9.669,24 (IVA di legge inclusa) – bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022
- per euro 7.520,52 (IVA di legge inclusa) – bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 annualità 2023

5) **DI DISPORRE**, nelle more dell'accertamento dei requisiti di carattere generale di cui all'art 80 del D. Lgs 50/2016, **l'esecuzione anticipata del contratto in via d'urgenza** ai sensi dell'art 32 comma 8 del D.L. 50/2016, come previsto dall'articolo 8 comma 1 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito in legge 120/2020 e, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti ed autocertificati dall'aggiudicatario, si procederà alla risoluzione dell'affidamento e al pagamento del corrispettivo pattuito con riferimento alle sole prestazioni già erogate ed eseguite nei limiti dell'utilità ricevuta;

6) **DI DARE ATTO CHE:**

- l'affidamento di cui al presente atto sarà sottoposto alla normativa della legge 136/2010 artt. 3 e 6 e successive modifiche ed integrazioni e che lo scrivente ufficio è responsabile sia delle informazioni ai fornitori relativamente ai conti correnti dedicati che all'assunzione dei codici identificativi di gara e si impegna a riportarlo sui documenti di spesa in fase di liquidazione;
  - si ottempera a quanto disposto dall'art 25 del D. Lgs 66/2014 relativamente all'obbligo della fatturazione elettronica;
  - si assolve agli obblighi previsti dall'art 23 del D. Lgs 33/2013 mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sezione amministrazione trasparente, sottosezione provvedimenti, dei siti richiesti;
  - si assolve agli obblighi previsti dall'art 37 comma 1 lett. b) del D. Lgs 33/2013 e dall'art 29 comma 1 del D. Lgs 50/2016 mediante la pubblicazione del presente atto sul sito internet dell'Ente, sezione amministrazione trasparente;
- 7) **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per i controlli di competenza dei Servizi Programmazione e Bilancio - Patrimonio e Provveditorato e Gestione Economico-Stipendiale del Personale;
- 8) **DI DARE ATTO** che:
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
  - la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
- 9) **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Responsabile di Servizio;
- 10) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
- 11) **DI DARE ATTO** che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2020/2022 – aggiornamento annualità 2021 – adottato con Delibera Presidenziale n. 89 del 31.3.2021 e successiva per l'aggiornamento 2022 di cui alla DP n. 105 del 03.05.2022.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

**IMPEGNI ASSUNTI**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		01.11		3754	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
602	N. 1974	€ 51.321,52	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		01.11		3754	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
602	N. 7	€ 39.616,73	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		01.11		3755	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
603	N. 1975	€ 13.842,65	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**I.N.P.D.A.P. (EX CPDEL) MEDIANTE GIROFON**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		01.11		3755	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno

603	N. 8	€ 10.766,50	Impegno	N. 0	€ 0,00
-----	------	-------------	---------	------	--------

Descrizione Creditore

**I.N.P.D.A.P. (EX CPDEL) MEDIANTE GIROFON**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		01.11		3756	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
604	N. 1976	€ 4.410,14	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**AGENZIA DELLE ENTRATE DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		01.11		3756	2023

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
604	N. 9	€ 3.430,10	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**AGENZIA DELLE ENTRATE DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		01.11		3757	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
605	N. 1977	€ 562,50	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**INAIL DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		01.11		3757	2023

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
605	N. 10	€ 437,50	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**INAIL DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.03.02.99.999		01.05		2516	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
608	N. 1981	€ 9.669,24	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.03.02.99.999		01.05		2516	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
608	N. 11	€ 7.520,52	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**DIVERSI**

Descrizione Impegni Assunti

**Affidamento somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Impegno di Spesa a Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro – CIG: 93518720EA**

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
 ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
 (Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.***f.to (Dott. Armando Mongiovi)***IL DIRIGENTE***f.to (Avv. Nicola Boccalone)*