



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 1839 DEL 20/09/2022

OGGETTO: Dipendente De Lucia Antonio - Ctg. D - Istruttore Direttivo - Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS N. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad un'anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio Inps n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano in requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Accertato che il dipendente di ruolo De Lucia Antonio, nato il 08.11.1955, Istruttore Direttivo, cat. D, in data **08.11.2022**, compirà il 67° anno di età;

Dato Atto che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n° 0012079 del 26.05.2022, il citato dipendente De Lucia Antonio provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal **01.12.2022**, accettando formalmente il pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale De Lucia Antonio dal quale si evince che:

- con Deliberazione di G.P. della Provincia di Benevento n° 2051 del 24.12.1983 veniva assunto il dipendente De Lucia Antonio per *"concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti di aiuto di Segreteria"*

- con determinazione dirigenziale n. 41/04 del 26/01/2001, il dipendente in parola, a seguito di procedura concorsuale interna, è transitato nella cat. D, a far data dal 30.01.2001, giusto contratto individuale di lavoro sottoscritto il 01.02.2001;
- con circolare INPGI-INPDAP n. 9 del 9 febbraio 2004 veniva stabilito che: “a decorrere dal 1° gennaio 2001, i giornalisti assunti alle dipendenze della pubblica amministrazione, a tempo determinato o a tempo indeterminato, in presenza del duplice requisito di affidamento di incarico di natura giornalistica, ovvero svolgimento di attività riconducibile alla professione giornalistica e di iscrizione all'albo di categoria, devono essere obbligatoriamente iscritti, ai fini pensionistici, presso l'INPGI”;

Verificata e certificata la posizione assicurativa in piattaforma passweb dell'Inps dove risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:

- Servizio prestato alla Provincia di Benevento dal 29.12.1983 al 30.11.2022 pari ad anni **38, mesi 11, giorni 2 di cui 17 anni, 00 mesi e 2 giorni** cassa **CPDEL e 21 - 11 - 00** cassa **INPGI** ai fini pensionistici; Ai fini **INADEL 38 - 11 - 02**;

Considerato che :

- alla data del 8.11.2022 maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii (67 anni di età);
- alla data del 30.11.2022 avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 38, mesi 11 e giorni 2**, come da prospetto analitico agli atti;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del **01.12.2022**;

Visti:

- l'art. 27 ter, lettera a) del CCNL 6/07/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;
- il trattamento economico del dipendente De Lucia Antonio che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge	€ 31.138,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni

la 13 ^a mensilità		Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 217,92	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a	€ 155,64	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 426,12	Art. 44 D.P.R. 333/90
Retribuzione di posizione x 13 mensilità	€ 6.576,96	Art. 13-14-15 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 21.05.2018 – Determina n. 195 del 7.02.2022
13 ^a mensilità	€ 3.209,62	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

Rilevato che il trattamento pensionistico a tutto il 31.12.2000 è a carico dell'INPS, dal 01.01.2001 è a carico dell'INPGI (Cassa Pensione Giornalisti) e quello dell'indennità premio di servizio è a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15 che ha previsto il differimento al **31 maggio 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio e la successiva conferenza Città, riunita in seduta straordinaria, che ha deliberato la proroga al **30 giugno 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- il decreto del 31 maggio 2022 di differimento al **30 giugno 2022** del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali pubblicato in GU Serie Generale n.127 del 01.06.2022;
- la successiva Conferenza Stato-Città ed autonomie locali del 28.06.2022 che ha disposto la proroga al **31.07.2022** che verrà suggellata in apposito decreto;

- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste e richiamate le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021;
- n. 17 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024;
- n. 18 del 13.09.2022 “Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024;
- n. 19 del 13.09.2022 “Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL;
- le deliberazioni presidenziali:
 - n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
 - n. 165 del 01.07.2021 di approvazione, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
 - n. 276 del 30.11.2021 di modifica del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti relativamente ai soli settori tecnici;
 - n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *“Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022”* e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo , a decorrere dal **1° Dicembre 2022**, (ultimo giorno di servizio 30.11.2022) il dipendente De Lucia Antonio, Istruttore Direttivo, categoria "D", avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi) .
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 38, mesi 11 e gg. 2**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 31.138,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13^ mensilità	€ 217,92	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)

Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a	€ 155,64	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 426,12	Art. 44 D.P.R. 333/90
Retribuzione di posizione x 13 mensilità	€ 6.576,96	Art. 13-14-15 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 21.05.2018 – Determina n. 195 del 7.02.2022
13 ^a mensilità	€ 3.209,62	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente De Lucia Antonio.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.
5. **DI DARE ATTO** altresì, che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Responsabile del Servizio.
6. **DI ATTESTARE** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.
7. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

