



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 1944 DEL 06/10/2022**

**OGGETTO: Dipendente di ruolo Matr. 1357 ctg. C6 – Collocamento a riposo, ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge n° 26 del 28.03.2019 (pensione anzianità/anticipata).**

## IL SEGRETARIO GENERALE

### Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019, il comma 10 dell'articolo 24 del D.L. 201/2011 convertito, con modificazioni, dalla legge 5214/2011 è sostituita dal seguente:
  1. "a decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"
  2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e/o contributivi del collocamento in quiescenza dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito anagrafico o contributivo;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n° 0012760 del 06.06.2022, la dipendente --- omissis... --- provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di "pensione di anzianità/anticipata per raggiunti limiti contributivi" a far data dal **01.01.2023**, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

**Esaminato** il fascicolo personale della suddetta dipendente dal quale si evince che:

- con Deliberazione n° 39 del 28.03.2014 del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D. L.gs. 267/2000, in applicazione della Legge della Regione Campania n° 5 del 6.05.2013 si prendeva atto del trasferimento alla Provincia di Benevento del personale regionale già utilizzato in posizione di comando presso l'Ente;
- che in esecuzione dell'atto deliberativo di cui sopra, si provvedeva ad inserire nei ruoli della Provincia di Benevento la dipendente --- omissis... --- a far data dal 1 giugno 2014, con la qualifica di "Istruttore Culturale";

**Verificato** che in piattaforma passweb dell'Inps risultano versati, a favore della dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:

1. ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della legge 29/1979, pari ad **anni 6, mesi 3 e gg. 26;**
2. servizio di ruolo dal 13.10.1987 al 31.05.2014, pari ad **anni 26, mesi 7 e gg. 18;**
3. servizio di ruolo presso questo Ente dal 01.06.2014 al 31.12.2022 pari ad **anni 8, mesi 7;**
4. Maggiorazione dei servizi lavoratori sordomuti ed invalidi (Legge 388/2000, Art. 80, Comma 3) 1/6, pari ad **anni 1, gg. 28;**

**Rilevato** che alla data del **01.01.2023** (ultimo giorno di servizio 31.12.2022) la dipendente --- omissis... ---avrà al suo attivo una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 42, mesi 07 e gg. 12**, perfezionando così il requisito per l'accesso al collocamento a riposo anticipato per limiti contributivi che per l'anno 2021 risulta essere pari ad anni 41, mesi 10 e gg. 0 a cui vanno aggiunti 3 mesi di finestra così come previsto dall'art. 15 del D.L. 4/2019, come da prospetto agli atti di questo Ente;

**Visto** il trattamento economico della dipendente --- omissis... --- che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

<b>Elemento Retributivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Riferimento Contrattuale</b>
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c, lett. a, lett. b), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – Biennio Econ. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup>	€ 117,72	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 161,16	Art. 44 D.P.R. 333/90
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.989,09	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso il quale la dipendente risulta iscritta;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste e richiamate** le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021;
- n. 17 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024;
- n. 18 del 13.09.2022 “Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024;
  - n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022*” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

**Viste e richiamate:**

- le deliberazioni presidenziali:
  - n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
  - n. 165 del 01.07.2021 di approvazione, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
  - n. 276 del 30.11.2021 di modifica del riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti relativamente ai soli settori tecnici;

**Richiamati i Decreti Presidenziali:**

- n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

## D E T E R M I N A

### La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo , a decorrere dal **1° Gennaio 2022**, (ultimo giorno di servizio 31.12.2022) la dipendente --- omissis... ---, Istruttore Culturale, categoria "C", per raggiunti limiti contributivi (pensione di anzianità/anticipata), ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019 D.L. 201/2011, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 42, mesi 7 e gg. 12**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup>	€ 117,72	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 161,16	Art. 44 D.P.R. 333/90
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.989,09	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente --- omissis... ---.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.
5. **DI DARE ATTO** altresì, che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Responsabile del Servizio.

6. **DI ATTESTARE** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.
7. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

**L'Esecutore**

*Sig.ra Antonietta Cusano*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

