



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 2152 DEL 27/10/2022

OGGETTO: DP n. 245 del 07.10.2022 – Legge 142/2022 Smart Working presso la Provincia di Benevento nelle more di approvazione del PIAO – Presa atto accordo sottoscritto con la dipendente sig.ra POZZUTO Pasqualina

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- ~ La legge delega 7 agosto 2015, n. 124, sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione, ha individuato specifiche misure per consentire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, tra cui quelle per l'attuazione del telelavoro e la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento dell'attività lavorativa;
- ~ La materia del telelavoro e quella del lavoro agile è stata oggetto di specifica attenzione da parte del Dipartimento della funzione pubblica con la pubblicazione della legge n. 81/2017;
- ~ L'emergenza sanitaria del 2020 e la necessità di limitare i contatti personali hanno determinato la necessità di limitare il più possibile la prestazione lavorativa in presenza, ricorrendo anche ad un massiccio utilizzo del lavoro agile, seppur in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81/2017;
- ~ l'art. 87 del D.L. n. 18/2020 ha qualificato il lavoro agile quale una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni (fino alla cessazione dello stato di emergenza);
- ~ l'art. 263 del D.L. n.34/2020 ha disciplinato il passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, da attuare mediante il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) a termini dell'art. 14 della legge n. 124/2015;
- ~ il medesimo art. 263 così come modificato dall'art. 11-bis del D.L. n. 52/2021, ha stabilito che il lavoro agile, in presenza del POLA, si applica ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza di tale strumento organizzativo, si applica ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano;
- ~ a decorrere dal 15/10/2021, il lavoro agile non è più modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, salvo che per i "lavoratori fragili" per i quali si applica la disciplina di cui all'art. 26 commi 2 e 2bis del DL 18/2020 come modificati dal D.L. 115/2022 - convertito dalla L.142 del 21.09.2022;

- ~ l'art. 23 bis del decreto legge 115/2022, introdotto in sede di conversione, modificando i commi 1-ter e 2 dell'art. 10 del D.L. 24/2022, convertito con modificazioni, dalla Legge 52/2022, ha previsto, tra l'altro, la proroga fino al 31 dicembre 2022 delle misure in materia di lavoro agile per i soggetti di cui all'art. 26, comma 2-bis, del D.L. 18/2020, che hanno stabilito per i lavoratori fragili, il diritto a rendere di norma la prestazione lavorativa in modalità agile;

CONSIDERATO CHE:

- ~ con deliberazione del Presidente della Provincia n. 245 del 07.10.2022 è stato dato atto di indirizzo allo scrivente Responsabile di Servizio finalizzato ad attivare tutte le procedure propedeutiche ad autorizzare il regime di lavoro agile per i dipendenti della Provincia di Benevento;
- ~ con la richiamata deliberazione è stato, tra l'altro, stabilito che *“nelle more di approvazione del PIAO, il regime del lavoro agile potrà essere concesso, in tutti gli altri casi, con apposita istanza del dipendente al proprio dirigente, e potrà essere autorizzato – previo nulla osta del Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale che detiene la visione e controllo complessivo del lavoro agile all'interno dell'Ente e ne vigila l'utilizzo da parte degli altri dirigenti – nei limiti del 15% del personale in servizio presso la Provincia, a seguito di pubblicazione di apposito avviso informativo da parte del servizio gestione giuridica del personale”*;
- ~ con determinazione n. 1972 del 10.10.2022, è stato approvato lo schema di avviso pubblico e relativo disciplinare di accordo per il lavoro agile, per un periodo transitorio in attesa dell'approvazione del PIAO;
- ~ l'avviso al personale dipendente relativo alla manifestazione di interesse allo svolgimento del lavoro in modalità smart working è stato pubblicato in data 11.10.2022 con prot. 22516;

TENUTO CONTO CHE:

- ~ entro il termine per la presentazione delle istanze, previsto per il 17.10.2022, sono pervenute in totale di 14 istanze, delle quali n. 3 provenienti da lavoratori che trovansi nelle condizioni per le quali il regime di lavoro agile *“viene sempre autorizzato dal dirigente”*;
- ~ i limiti fissati dall'amministrazione (15% del personale in servizio) non risultano superati;
- ~ la dipendente sig.ra Pasqualina Pozzuto ha presentato istanza acquisita al prot. n. 22937 del 17.10.2022, entro i termini stabiliti dall'avviso, ma non ha potuto sottoscrivere l'accordo in quanto in malattia fino al 25.10.2022. Pertanto non è stato possibile prendere atto della sottoscrizione contestualmente agli accordi firmati dagli altri dipendenti di cui alla determina n. 2137 del 25.10.2022;

RITENUTO

- ~ che l'istanza prodotta dalla sig.ra Pozzuto, acquisita nei termini stabiliti dall'avviso, è stata ritenuta ammissibile con parere positivo del dirigente del Settore di competenza; e che in data 26.10.2022 è stato sottoscritto il relativo accordo;

CONSIDERATO altresì che va preso atto dell'accordo sottoscritto fra le parti;

VISTI:

- ~ il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- ~ lo Statuto;
- ~ il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Benevento;

VISTE:

- ~ le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:
 - *n. 16 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”;*
 - *n. 17 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;*
 - *n. 18 del 13.09.2022 “Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;*
- ~ la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *“Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022”* e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- ~ n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- ~ n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- ~ n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- ~ n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- ~ n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 4 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

la premessa è parte integrante del presente dispositivo

1. **di prendere atto** dell'accordo relativo allo svolgimento di lavoro in modalità smart working da parte della dipendente sig.ra POZZUTO Pasqualina cat. C – Istruttore Amministrativo;
2. **di dare atto che** il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa;
3. **di dare atto altresì**, che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Dirigente;
4. **di attestare** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - ~ Al dipendente interessato;
 - ~ Ai dirigenti interessati e per il loro tramite alle PO interessate
 - ~ Alla RSU e alle organizzazioni sindacali
6. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

