



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 2280 DEL 15/11/2022

OGGETTO: DP. 264 del 25.10.2022 - Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità Ufficio del Segretario Generale, Settore Advocatura, Polizia Provinciale e Settore Servizi Staff e Supporto.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- il Decreto n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente;

PREMESSO CHE:

- con delibera del Presidente della Provincia n. 264 del 25.10.2022 è stato approvato il disciplinare, che integralmente si richiama, per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, concordato con le organizzazioni sindacali con verbale del 07.06.2022;
- il richiamato disciplinare, in attuazione degli art. 17 lett. f) e lett. i) CCNL del 1/4/1999 e art. 36 CCNL 22 Gennaio 2004, e da ultimo, in attuazione all'art. 70 - quinquies del CCNL 21/5/2018, disciplina il compenso relativo a posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive della Provincia di Benevento;

DATO ATTO CHE:

- l'importo spettante ad ogni settore dell'Ente per gli incarichi al personale relativi alle specifiche responsabilità, verrà deciso in apposita conferenza dei dirigenti e riportato nella deliberazione del Presidente di proposta di utilizzo di parte variabile del fondo del salario accessorio annuale da concordare con i sindacati in delegazione trattante;
- è intanto necessario assicurare la prosecuzione delle attività con particolare riferimento alle istruttorie di particolare complessità che devono essere individuate a carico dei responsabili interessati;

- l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete al rispettivo Dirigente e deve essere adeguatamente motivato;

CONSIDERATO CHE:

- la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;
- i compensi per particolari responsabilità siano attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;
- al fine di ottimizzare l'attività del Settore si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare le diverse posizioni di responsabilità come di seguito elencate;
- il provvedimento attuativo - decorrerà dal 01.11.2022 per quanto attiene le specifiche responsabilità e avrà termine il 31.12.2022 fatto salvo diverse determinazioni derivanti da modifiche che nel corso del tempo dovessero riguardare la riassegnazione di uffici, servizi e competenze;

DATO ATTO altresì:

- che gli elementi che devono essere valutati ai fini della corresponsione della indennità di cui trattasi, riportati nella tabella di cui all'art. 5 c.2 .sono, in sintesi, i seguenti:

1. complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità:

- ❖ *Procedimenti complessi e non ripetitivi, di notevole rilievo esterno, con attività diversa e non definibile, misurati anche in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica;*
- ❖ *Procedimenti complessi anche se ripetitivi, con rilievo esterno;*
- ❖ *Procedimenti non complessi che possono avere anche rilievo esterno all'ente o alla struttura di appartenenza.*

2. Livelli di autonomia:

- ❖ *Elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente;*
- ❖ *Azioni in virtù di prassi consolidate. In tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata;*
- ❖ *Modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile di struttura di appartenenza;*

- che l'importo annuo della relativa indennità risulta determinato, in funzione del punteggio risultante dai criteri di cui all'art. 5 c. 2, come dalla seguente tabella di (art. 5 c. 3):

CATEGORIA	Punteggio specifiche	Compenso lordo annuo
-----------	----------------------	----------------------

	responsabilità	
CATEGORIA B	Da 40 a 70	€ 600,00
	Da 71 a 90	€ 1.000,00
	Da 91 a 100	€ 1.200,00
CATEGORIA C	Da 40 a 70	€ 1.200,00
	Da 71 a 90	€ 1.500,00
	Da 91 a 100	€ 2.200,00
CATEGORIA D	Da 40 a 70	€ 2.200,00
	Da 71 a 90	€ 2.500,00
	Da 91 a 100	€ 3.000,00

- che l'indennità di responsabilità viene liquidata ai dipendenti interessati dal Dirigente del Settore, con determina motivata, dalla quale risulta il lavoro svolto e le particolari responsabilità attribuite, con cadenza annuale e, comunque, entro il mese di febbraio dell'anno successivo;

RITENUTO:

- individuare ed attribuire ai sotto descritti dipendenti inquadrati nel settore Tecnico di questo ente, specifiche responsabilità, come da allegate schede, determinando altresì l'importo annuo (per due mensilità dall'01.11.2022 al 31.12.2022) della rispettiva indennità, secondo la tabella di cui all'art 5 comma 3, per complessivi € 2.016,67 (euro duemilasedici/67) così ripartiti:

Settore	Servizio	Cognome	Nome	Cat.	Imp.
Segretario Generale	Gestione Giuridica del Personale	CARPENTIERI	CARLA	C	366,67 €
Segretario Generale	Gestione Giuridica del Personale	CUSANO	ANTONIETTA	B	200,00 €
Segretario Generale	Gestione Giuridica del Personale	MARTINI	FILIPPO	B	166,67 €
Settore Avvocatura	Avvocatura	MENNITTO	PATRIZIA	C	366,67 €
Polizia provinciale	Polizia provinciale	DI MARIA	GIUSEPPE	C	250,00 €

Polizia provinciale	Polizia provinciale	TIRELLI	CARLO ALBERTO	c	250,00 €
Servizi di Staff e Supporto	Affari Generali e Organi Istituzionali	PADUANO	VINCENZO	C	250,00 €
Servizi di Staff e Supporto	Comunicazione e Segreteria Generale	CORRADO	RAFFAELE	B	166,67 €

VISTI:

- il TUEL approvato con D. Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Benevento;

VISTE:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:
 - *n. 16 del 13.09.2022: "Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021";*
 - *n. 17 del 13.09.2022: "Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024";*
 - *n. 18 del 13.09.2022 "Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024";*
 - *n. 19 del 13.09.2022 "Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL;*
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *"Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022"* e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 e n. 276 del 30.11.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, con una rassegna / redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) **di individuare ed attribuire** ai sotto descritti dipendenti inquadrati nel settore Tecnico di questo ente, specifiche responsabilità, come da allegate schede, determinando altresì l'importo annuo (per due mensilità dall'01.11.2022 al 31.12.2022) della rispettiva indennità, secondo la tabella di cui all'art 5 comma 3, per complessivi €.2.016,67(euro duemilasedici/67) così ripartiti:

Settore	Servizio	Cognome	Nome	Cat.	Imp.
Segretario Generale	Gestione Giuridica del Personale	CARPENTIERI	CARLA	C	366,67 €
Segretario Generale	Gestione Giuridica del Personale	CUSANO	ANTONIETTA	B	200,00 €
Segretario Generale	Gestione Giuridica del Personale	MARTINI	FILIPPO	B	166,67 €
Settore Avvocatura	Avvocatura	MENNITTO	PATRIZIA	C	366,67 €
Polizia provinciale	Polizia provinciale	DI MARIA	GIUSEPPE	C	250,00 €
Polizia provinciale	Polizia provinciale	TIRELLI	CARLO ALBERTO	C	250,00 €
Servizi di Staff e Supporto	Affari Generali e Organi Istituzionali	PADUANO	VINCENZO	C	250,00 €
Servizi di Staff e Supporto	Comunicazione e Segreteria Generale	CORRADO	RAFFAELE	B	166,67 €

- 2) **di dare atto** che il suddetto incarico ha decorrenza dal 01.11.2022 e termine il 31/12/2022 fatto salvo diverse determinazioni derivanti da modifiche che nel corso del tempo dovessero riguardare la riassegnazione di uffici, servizi e competenze;
- 3) **di dare atto** che la spesa suddetta è imputata al cap. 3734 del corrente Bilancio di previsione 2022, all'interno del fondo per la produttività relativo all'anno 2022;
- 4) **di dare atto** che l'indennità di responsabilità viene liquidata ai dipendenti interessati dal Dirigente del Settore, con determina motivata, dalla quale risulta il lavoro svolto e le particolari responsabilità attribuite, con cadenza annuale e, comunque, entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

