

La presente deliberazione viene affissa il 15/12/2022 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 307 del 14/12/2022 del Presidente della Provincia

Oggetto: Approvazione Relazione finale sulla Performance anno 2021 predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di Settore

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **quattordici** del mese **dicembre** alle ore **14:05** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

1. **di prendere atto** e fare propria la Relazione sulla Performance anno 2021 predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore, ognuno per quanto di rispettiva competenza, allegata sub 1 alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **di dare atto** che la relazione è stata trasmessa all'OIV che ha comunicato relativa validazione di competenza con nota protocollo n. 27049 del 13.12.2022;
3. **di pubblicare** la relazione *de qua*, corredata dalla validazione del Nucleo, sul sito istituzionale www.comune.iseo.bs.it, sezione amministrazione trasparente sottosezione dedicata, al fine garantire la trasparenza attraverso l'ampia pubblicità nonché per raccogliere eventuali osservazioni ed apporti collaborativi da parte degli *stakeholders*;
4. **di trasmettere** la presente ai dirigenti ed alle PO, e per il loro tramite a tutto il personale;
5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs.n.267 del 18 agosto 2000, stante l'urgenza di provvedere.



Provincia di Benevento

OGGETTO:

**Approvazione Relazione finale sulla Performance anno 2021
predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei
singoli Dirigenti Responsabili di Settore**

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Gestione Giuridica del Personale

PREMESSO CHE l'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", prevede che ogni Ente adotti annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato "'Relazione sulla Performance' che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

RICORDATO CHE :

- Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.
- Il Piano delle performance è il documento di programmazione previsto dall'articolo 1 O del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (Decreto Brunetta) come strumento per assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione delle performance.
- Il comma 3 bis dell' articolo 169 del TUEL (DLgs. 267 /2000), aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. Gbis), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, stabilisce che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione.
- L'adozione del documento da parte della Provincia di Benevento, oltre a consentire l'adempimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 150, rappresenta l'occasione per gestire in maniera integrata e coordinata i diversi strumenti di pianificazione e programmazione già previsti dal decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.
- Il Piano costituisce un documento che si coordina con quelli di programmazione economico-finanziaria e di bilancio che gli Enti Locali sono tenuti a redigere (Documento Unico di Programmazione, Bilancio di previsione triennale, Bilancio di previsione annuale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Piano triennale delle opere pubbliche, Programma biennale degli acquisti di beni e servizi).
- Il DUP, il Bilancio di Previsione, il Piano della Performance contenente anche il Piano Esecutivo di Gestione descrivono il ciclo della performance della Provincia di Benevento.

- La struttura del modello del Piano delle Performance della Provincia di Benevento segue le linee guida definite dalla CIVIT (Commissione per la Valutazione la trasparenza e i l'integrità delle amministrazioni pubbliche) con delibera n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance".
- Con il detto documento la Provincia di Benevento, secondo il disposto combinato degli artt. 108 e 169 del D.L. 267/2000, dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 3 della L. 213/2012, approva il **Piano Esecutivo di Gestione (PEG) nella nuova forma prevista dalla legge**, documento nel quale confluiscono il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) Ordinari e Strategici e il Piano della Performance.
- Il suddetto documento collega struttura, strategia ed operatività, delinea l'identità e le funzioni dell'Ente, il mandato istituzionale e la missione, i portatori di interesse, l'analisi del contesto esterno ed interno, la struttura organizzativa dell'Ente, l'organizzazione territoriale, il personale, le risorse economiche e strumentali, gli organismi gestionali, gli obiettivi strategici, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) con gli indicatori di risultato, gli obiettivi di innovazione organizzativa e gestionale.
- Il completamento del ciclo della performance si realizza attraverso la fase di rendicontazione rappresentata dalla Relazione sulla performance finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.
- In un'ottica di integrazione e unificazione, l'articolo 6 del decreto-legge 80/2021, "Decreto Reclutamento", ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (Piao), un documento unico di programmazione e governance che sostituirà una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre. Tra questi, proprio i piani della performance, del lavoro agile, del fabbisogno del personale e della trasparenza e anticorruzione. Un documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni, che permetterà di superare la frammentazione degli strumenti a oggi in uso.
- Il Decreto Reclutamento fissava al 31 gennaio 2022 la scadenza per adottare il Piao, ma il decreto-legge "Milleproroghe", varato il 23 dicembre scorso dal Consiglio dei Ministri, ha spostato la data al 31 luglio 2022 per gli enti locali.
- Scadenza ulteriormente prorogata, con lo slittamento della data prevista per la predisposizione del Bilancio di esercizio, al 31 ottobre 2022 e comunque entro 120 giorni dalla approvazione del bilancio di previsione.
- La Provincia di Benevento con le seguenti deliberazioni:
 - ~ del Consiglio Provinciale:
 - n. 16 del 13.09.2022: ha approvato il Bilancio Consuntivo e suoi allegati;
 - n. 17 del 13.09.2022 ha approvato in via definitiva il DUP e suoi allegati per il triennio 2022/2024;
 - n. 18 del 13.09.2022 ha approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione e suoi allegati per il triennio 2022/2024;
 - n. 19 del 13.09.2022 ha ratificato la "variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL;

- ~ Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022”;
- ~ Presidenziale n. 275 del 04.11.2022 ha approvato il “*Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 ai sensi dell’art. 169 D.L.gs 267/2000*”;
- la Provincia di Benevento ha stabilito di istituire l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), in luogo del precedente Nucleo di Valutazione, quale organismo cui affidare le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009 in materia di performance, trasparenza e integrità.
- L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Provincia di Benevento è stato nominato con Decreto presidenziale n. 11 del 04/05/2020. Esso opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Presidente.

CONSIDERATO che il Piano della Performance con gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi, strumento di programmazione dell’attività e valido ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa, contiene gli obiettivi dell’amministrazione per l’anno 2021 formulati in modo chiaro e intellegibile, seppur sintetico, con l’indicazione di indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi;

VISTE le delibere della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (ex CIVIT ora ANAC) n. 5/2012 e 6/2012;

ATTESO che l’art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150 *cit.* prevede che l’organismo di valutazione validi la relazione sulla *performance*;

ESAMINATA l’allegata relazione sulla performance predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore, ognuno per quanto di rispettiva competenza, ed improntata a criteri di semplificazione e snellimento, anche al fine di agevolarne la lettura da parte degli *stakeholders*;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione per l’anno 2021 dovrà validare la relazione sulla performance, conformemente a quanto previsto dalla delibera 6/2012 CIVIT;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l’amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l’allegata relazione sulla Performance dovrà essere pubblicata sul sito web istituzionale www.provincia.benevento.it, nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione dedicata;

RESO in argomento il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

6. **di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
7. **di prendere atto** e fare propria la Relazione sulla Performance anno 2021 predisposta dal Segretario Generale sulla base delle relazioni dei singoli Dirigenti Responsabili di settore, ognuno per quanto di rispettiva competenza, allegata sub 1 alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
8. **di trasmettere** tempestivamente la relazione al nucleo di valutazione per la validazione di competenza;

9. **di pubblicare** la relazione *de qua*, corredata dalla validazione del Nucleo, sul sito istituzionale www.comune.iseo.bs.it, sezione amministrazione trasparente sottosezione dedicata, al fine garantire la trasparenza attraverso l'ampia pubblicità nonché per raccogliere eventuali osservazioni ed apporti collaborativi da parte degli *stakeholders*;
10. **di dichiarare** l'atto ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs.n.267 del 18 agosto 2000, stante l'urgenza di provvedere.

Benevento, lì 12/12/2022

*Il Responsabile del
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto



Provincia di Benevento

**Proposta di Delibera Presidenziale N. 15 del 12/12/2022
Gestione Giuridica del Personale**

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Gestione Giuridica del Personale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 12/12/2022

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 14/12/2022

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
