



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 2495 DEL 14/12/2022**

**OGGETTO: Attribuzione retribuzione di risultato al Dirigente “area Amministrativa-Finanziaria” a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 - anno 2021.**

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Premesso** che:

- ai sensi dell’art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell’area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la correlazione tra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, già approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritta l’integrazione del CCDI dell’area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell’art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell’art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell’art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l’importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- in data 17.12.2020 veniva sottoscritto il CCNL dell’area della dirigenza Funzioni Locali valido per il triennio 2016-2018;
- in applicazione dell’art. 56 del citato CCNL del 17.12.2020, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l’Area II, sono incrementate, a decorrere dal 1° gennaio 2018, di una percentuale pari all’1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015;
- in applicazione del citato CCNL del 17.12.2020, l’importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato per l’anno 2021, se in servizio, viene a determinarsi in € 9.066,85= per singola posizione dirigenziale;

- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004 che disciplina la correlazione tra retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge (L.109/94 e art. 37 CCNL/96);

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i. con la quale si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:

- primo livello di premialità (o dell'eccellenza) ..... da 91 a 100/100;
- secondo livello di premialità (o della distinzione)..... da 81 a 90/100;
- terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza)..... da 61 a 80/100;
- quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile)..... da 51 a 60/100;
- quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata)..... da 0 a 50/100;

**Dato atto** che:

- fino al 30.06.2021 è rimasta in vigore la macrostruttura dell'Ente approvata con Deliberazione Presidenziale n. 101 del 17.05.2019 che prevedeva n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, nonché tre servizi di supporto alle attività del Segretario Generale;
- con Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevede, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Avvocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);
- con successiva Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- con Deliberazione Presidenziale 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

**Richiamate** le deliberazioni presidenziali:

- n. 13 del 21.01.2021 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2021 e assegnazione degli obiettivi di mantenimento al Dirigente del Settore Tecnico;
- n. 182 del 02.08.2021 di approvazione del Piano della Performance anno 2021 e assegnazione definitiva degli obiettivi al Dirigente dei Settori Tecnici;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 48 del 16.09.2021 di conferimento all'Avv. Nicola Boccalone, Dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, dell'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, con decorrenza dal 20.09.2021;

**Dato atto** che:

- con nota prot. n. 5203 del 07.03.2022 si richiedevano ai dirigenti le relazioni elaborate a rendiconto finale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di PDO, in merito al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- con nota prot. n. 24680 del 10.11.2022 l'Avv. Nicola Boccalone trasmetteva la relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 relativamente al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate;

**Rilevato** che:

- ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al fondo del CCDI;
- il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;
- pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato del dirigente a tempo determinato, per l'anno 2021, è pari ad € 9.066,85=;

**Considerato** che:

- con decreto presidenziale n. 11 del 04.05.2020 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;
- l'O.I.V. ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del sopra nominato dirigente, sulla base della relazione come sopra trasmessa;
- con pec del 29.11.2022, assunta al prot. n. 26059 di data 29.11.2022, l'O.I.V. ha inoltrato al Presidente la proposta di valutazione della performance dell'Avv. Nicola Boccalone, relativamente al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, e la rispettiva scheda di valutazione, debitamente sottoscritta;

**Visto** il decreto n. 135 del 05.12.2022 con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto l'attribuzione della retribuzione di risultato in favore dell'Avv. Nicola Boccalone, nella misura del punteggio attribuito e con riferimento alla durata dell'espletamento dell'incarico e alle compatibilità finanziarie con altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge:

<b>nominativo</b>	<b>incarico</b>	<b>periodo</b>	<b>punteggio</b>
<i>Avv. Nicola Boccalone</i>	Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate	dal 20.09.2021 al 31.12.2021	--- omissis... ---/100

**Dato atto** che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza);

**Rilevato** che nel corso dell'anno 2021 il Dirigente sopramenzionato non ha percepito, da parte della Provincia di Benevento, compensi professionali previsti da specifiche disposizioni di legge;

**Ritenuto**, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze della valutazione della performance per l'anno 2021 dell'Avv. Nicola Boccalone, giusto decreto presidenziale n. 135/2022 e, per l'effetto, procedere all'erogazione in favore del citato dirigente della retribuzione di risultato, con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente;

**Vista** la relazione finale sul ciclo della Performance anno 2021, ai fini di cui all'art. 5 bis del Regolamento SMiVaP della Provincia di Benevento e dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., validata dall'OIV giusto prot. n. 27049 del 13.12.2022;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”*;
- n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
- n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
- n. 19 del 13.09.2022 *“Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL*;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 275 del 04.11.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 ai sensi dell'art. 169 D.LGS. 267/2000;

**Richiamati:**

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in

attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

#### DETERMINA

- DI PRENDERE ATTO** del Decreto Presidenziale n. 135 del 05.12.2022 con il quale il Presidente dell'Ente, sulla base delle risultanze relative alla valutazione della performance espressa dall'OIV, che attesta il raggiungimento degli obiettivi assegnati in riferimento al periodo 20.09.2021 – 31.12.2021, riconosce all'Avv. Nicola Boccalone, Dirigente "area Amministrativo-Finanziaria" a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la retribuzione di risultato corrispondente al primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
- DI ATTRIBUIRE** all'Avv. Nicola Boccalone, in attuazione del citato Decreto Presidenziale n. 135 del 05.12.2022, la retribuzione di risultato per il periodo 20.09.2021 – 31.12.2021 per un importo di € **2.543,76=**.
- DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato al Dirigente Avv. Nicola Boccalone per il periodo 20.09.2021 – 31.12.2021 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2022:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
<b>2302/2021</b>	<b>3732</b>	<b>€ 2.543,76</b>	Spesa per la retribuzione di risultato per il segretario generale i dirigenti e il direttore generale
<b>2303/2021</b>	<b>3735.1</b>	<b>€ 605,42</b>	Premio di risultato dei dirigenti, segr. gen. e d.g: contributi INPDAP a carico
<b>2305/2021</b>	<b>3793</b>	<b>€ 216,22</b>	Premio di risultato: IRAP

- DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale.
- DI DARE ATTO** che:
  - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

- la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**

*Sig.ra Carla Carpentieri*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*