



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 2496 DEL 14/12/2022**

**OGGETTO: Attribuzione indennità di risultato al Direttore Generale - anno 2021.**

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Premesso** che:

- ai sensi dell'ex art. 108 del TUEL, il Presidente della Provincia può nominare un Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato;
- secondo criteri stabiliti dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il Direttore Generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Presidente della Provincia e sovrintende alla gestione dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza;
- l'art. 36 del vigente Statuto, co. 3, 4, 5, e l'art. 21 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, prevedono e disciplinano la figura del Direttore Generale;

**Richiamati:**

- il Decreto Presidenziale n. 24 del 19.07.2019 con il quale l'Avv. Nicola Boccalone veniva nominato Direttore Generale della Provincia di Benevento;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato sottoscritto in data 24.10.2019, prot. gen. n. 0030316/2019, con l'Avv. Nicola Boccalone, con decorrenza dall'11.11.2019, per la durata di 3 (tre) anni;
- l'art. 6 del citato contratto che prevedeva *"Il Direttore Generale dovrà, altresì, perseguire il conseguimento di ulteriori specifici obiettivi che potranno essere definiti, in relazione ai programmi dell'Ente, dal Presidente della Provincia all'inizio dell'incarico relativamente all'anno 2019 e all'inizio di ciascun anno successivo e fino alla cessazione dell'incarico dello stesso"*;
- l'art. 8 del medesimo contratto che prevedeva *"Con decreto Presidenziale, con cui sono definiti gli ulteriori specifici obiettivi di cui all'art. 6 del presente contratto, con rispettivi indicatori di risultato, è definita la relativa indennità di risultato da liquidare in base al giudizio del Presidente sul grado di realizzazione dei medesimi obiettivi e tenuto conto del periodo di svolgimento dell'incarico. Tale indennità di risultato annua non potrà superare per il 2019 la somma di € 4.500,00= lordi, più gli oneri a carico dell'Ente, e per gli anni*

*successivi la somma di € 8.900,00= annui lordi, più gli oneri a carico dell'Ente, pari ad un massimo del 10% del trattamento economico attribuito.”;*

- il decreto presidenziale n. 35 del 11.11.2019 con il quale si prendeva atto della effettiva assunzione in servizio, con decorrenza 11.11.2019, dell'Avv. Nicola Boccalone nella qualità di Direttore Generale e si individuavano anche gli obiettivi strategici pluriennali da perseguire nel corso dell'incarico affidato ed i relativi indicatori di risultato, dando atto che solo per l'anno 2019 l'indennità di risultato sarebbe stata parametrata sul periodo effettivo di prestazione lavorativa;
- il decreto presidenziale n. 36 dell'11.11.2019 con il quale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 del contratto individuale di lavoro del 24.10.2019 e considerata l'assenza di figure dirigenziali in servizio, venivano conferiti all'Avv. Boccalone Nicola gli incarichi di dirigente ad interim del Settore Tecnico (fino al 15.01.2020) e del Settore Amministrativo-Finanziario, nonché di Dirigente responsabile della gestione economico-amministrativa dei servizi Avvocatura e Polizia Provinciale (fino alle dimissioni in data 12.04.2021);
- la nota in data 12.04.2021, assunta al protocollo n. 10556 del 13.04.2021, con la quale l'Avv. Nicola Boccalone rassegnava le proprie dimissioni dall'incarico di Direttore Generale della Provincia di Benevento e da tutti gli incarichi ricoperti, giusta determinazione di presa atto n. 779 del 18.05.2021;

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m., relativa all'approvazione del regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) di questo Ente;

**Dato atto** che fino al 30.06.2021 è rimasta in vigore la macrostruttura dell'Ente approvata con Deliberazione Presidenziale n. 101 del 17.05.2019 che prevedeva n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, nonché tre servizi di supporto alle attività del Segretario Generale;

**Richiamata** la deliberazione presidenziale n. 13/2021 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2021 e assegnazione degli obiettivi di mantenimento;

**Rilevato** che:

- con nota prot. n. 5203 del 07.03.2022 si richiedevano ai dirigenti le relazioni elaborate a rendiconto finale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di PDO, in merito al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- con nota prot. n. 0017314 del 15.07.2021 l'Avv. Nicola Boccalone trasmetteva la relazione sulla realizzazione degli obiettivi di Direttore Generale, assegnati con decreto presidenziale n. 35 dell'11.11.2019;
- con nota prot. n. 0017285 del 14.07.2021 l'Avv. Nicola Boccalone trasmetteva, altresì, la relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 relativamente al Settore Amministrativo-Finanziario, come ad egli attribuito ad interim ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 4 e 5 del contratto individuale di lavoro e del Decreto Presidenziale n. 36/2019;

**Considerato** che con pec del 29.11.2022 assunte al prot. n. 26058 e n. 26059 di data 29.11.2022, l'O.I.V. ha trasmesso al Presidente le risultanze dell'attività di valutazione della performance dirigenziale per il periodo

01.01.2021 – 12.04.2021 dell'Avv. Nicola Boccalone, in qualità di Direttore Generale, nonché di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario, con le relative schede di valutazione riportanti i seguenti punteggi finali:

<b>nominativo</b>	<b>incarico</b>	<b>periodo</b>	<b>punteggio</b>
Avv. Nicola Boccalone	Direttore Generale	dal 01.01.2021 al 12.04.2021	--- omissis... -- -/100
	Dirigente a.i. Settore Amministrativo-Finanziario	dal 01.01.2021 al 12.04.2021	--- omissis... -- -/100

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 133 del 05.12.2022 con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., riconosce per il periodo 01.01.2021 – 12.04.2021 al Direttore Generale, Avv. Nicola Boccalone, l'attribuzione della relativa indennità di risultato ai sensi del citato art. 8 del contratto individuale di lavoro e del decreto n. 35 dell'11.11.2019, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 4, 5 e 6 del citato contratto individuale di lavoro;

**Vista** la relazione finale sul ciclo della Performance anno 2021, ai fini di cui all'art. 5 bis del Regolamento SMiVaP della Provincia di Benevento e dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., validata dall'OIV giusto prot. n. 27049 del 13.12.2022;

**Rilevato** che l'indennità di risultato annua, stabilita e prevista dall'art. 8 del citato contratto individuale di lavoro e dal citato decreto n. 35/2019, è determinata in € 8.900,00=;

**Ritenuto**, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze della valutazione della performance del Direttore Generale, Avv. Nicola Boccalone, per il periodo 01.01.2021 – 12.04.2021, giusto decreto presidenziale n. 133/2022 e, per l'effetto, procedere all'erogazione in favore del medesimo dell'indennità di risultato spettante;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”*;
- n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
- n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
- n. 19 del 13.09.2022 *“Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione*

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 275 del 04.11.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 ai sensi dell'art. 169 D.LGS. 267/2000;

**Richiamati:**

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

**DETERMINA**

1. **DI PRENDERE ATTO** del Decreto Presidenziale n. 133 del 05.12.2022 con il quale il Presidente dell'Ente, in considerazione delle risultanze dell'attività di valutazione della performance espressa dall'O.I.V. e del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 4, 5 e 6 del citato contratto individuale di lavoro, riconosce per il periodo 01.01.2021 – 12.04.2021 al Direttore Generale, Avv. Nicola Boccalone, l'attribuzione della relativa indennità di risultato ai sensi del citato art. 8 del contratto individuale di lavoro e del Decreto Presidenziale n. 35 dell'11.11.2019.
2. **DI ATTRIBUIRE** al Avv. Nicola Boccalone, in attuazione del citato Decreto Presidenziale n. 133 del 05.12.2022, l'importo di € 2.521,67= quale indennità di risultato di Direttore Generale spettante per il periodo 01.01.2021 – 12.04.2021.
3. **DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento dell'indennità di risultato all'Avv. Nicola Boccalone per il periodo 01.01.2021 – 12.04.2021 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2022:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
3475/2021	3732	€ 2.521,67	Spesa per la retribuzione di risultato per il segretario generale i dirigenti e il direttore generale
3476/2021	3735.1	€ 600,16	Premio di risultato dei dirigenti, segr. gen. e d.g: contributi INPDAP a carico

<b>3477/2021</b>	<b>3793</b>	<b>€ 214,34</b>	Premio di risultato: IRAP
------------------	-------------	-----------------	---------------------------

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale.
5. **DI DARE ATTO** che:
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
  - la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
*Sig.ra Carla Carpentieri*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*