



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

## DETERMINAZIONE N. 2469 DEL 12/12/2022

**OGGETTO:** Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa

### IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTE** le Deliberazioni del Presidente della Provincia:

- n. 318 del 17.09.2018, come rettificata con successiva deliberazione n. 319 del 18.09.2018, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020;
- n. 406 del 29.11.2018, ad oggetto: “Integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 - Piano delle assunzioni per l’anno 2018”, con la quale si deliberava di procedere, tra l’altro, all’attivazione di apposita procedura per l’assunzione a tempo determinato di n.2(due) collaboratori di cat. C, per l’ufficio di supporto del Presidente, mediante contratto ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000;
- n. 116 del 5.6.2019, ad oggetto: “Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 - Piano delle assunzioni per l’anno 2019”, con la quale, tra l’altro, si deliberava di precisare che non si sarebbe proceduto all’assunzione della 2^ unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs 267/2000, prevista con delibera Presidenziale n. 406 del 29.12.2018;
- n. 297 del 29.12.2020 ad oggetto: “Approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano delle assunzioni dell’anno 2021”;
- n. 137 del 01/06/2021 nella quale, tra l’altro, si deliberava di procedere all’attivazione di apposita procedura per l’assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Amministrativo di categoria C, mediante contratto ex art. 90, del D.Lgs. 267/2000, per la necessità di implementare l’ufficio di segreteria/staff Presidenza;
- n. 65 del 24/03/2022 ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale. 2021-2023 – DP 137/2021 integrazioni al piano delle assunzioni per l’annualità 2022 e 2023”

**Dato atto** che è in corso di approvazione la programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024 in cui viene confermato il profilo ex art 90 D. Lgs 267/2000 per la copertura del posto di n. 1 Istruttore Amministrativo di categoria C presso l'ufficio di Segreteria/Staff della Presidenza;

**Dato atto** che:

- con determinazione dirigenziale n. 1550 del 04.08.2022 si approvava l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato e a tempo pieno di Istruttore Amministrativo cat. C1, mediante contratto ex art. 90, del d.lgs. 267/2000, addetto alla Segreteria del Presidente, per lo svolgimento di attività complesse e particolari che richiedono necessariamente un valido supporto e la disponibilità di personale di fiducia, fermo restando il divieto di effettuazione di attività gestionale;
- l'avviso prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022, con relativo schema di domanda, veniva pubblicato sul sito internet dell'Ente [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;
- al Protocollo dell'Ente sono pervenute n. 11 (undici) domande di ammissione entro la data di scadenza dell'avviso pubblico (entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 08.09.2022) e n. 1 (una) domanda fuori termine;
- con la determinazione dirigenziale n. 2283 del 15.11.2022 sono stati ammessi alla selezione tutti gli 11 (undici) candidati che avevano presentato istanza debitamente acquisita al protocollo generale entro la data di scadenza dell'avviso pubblico;

**Visto** il decreto n. 127 del 17.11.2022 con il quale il Presidente della Provincia ha individuato, ad esito della selezione pubblica di cui innanzi, il **Signor Floriano De Cicco**, quale Collaboratore ex art. 90 TUEL da assumere e da destinare all'ufficio di segreteria/staff della Presidenza;

**Dato atto** che con il citato decreto si dà mandato alla sottoscritta dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Segretario Generale, di provvedere agli adempimenti necessari all'assunzione e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, stabilendo altresì che:

- il rapporto di lavoro con il signor Floriano De Cicco decorrerà dalla data indicata nel contratto e per la durata del mandato presidenziale, salva legittima risoluzione o recesso anticipato, con contratto di diritto pubblico;
- il signor Floriano De Cicco verrà inquadrato con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, ascritto alla cat. C - posizione economica C1, nel pieno rispetto delle previsioni giuridico/economiche stabilite dal vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;
- ai sensi del comma 3 dell'art. 90 D.Lgs. 267/00 il trattamento economico accessorio previsto dal CCNL potrà essere sostituito con un unico emolumento, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, il cui importo, eventualmente, sarà stabilito dal Presidente della Provincia;

**Richiamato** il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

**Ritenuto** dover prendere atto del citato decreto presidenziale n. 127 del 17.11.2022 e procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno di Istruttore Amministrativo, categoria C, posizione economica C1, con il sig. Floriano De Cicco, ai sensi dell'art. 90, del d.lgs. 267/2000, mediante

sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con decorrenza del servizio dal 01.12.2022;

**Ritenuto**, altresì, dover determinare il trattamento economico fondamentale spettante al sig. Floriano De Cicco ai sensi del vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali ed impegnare sui competenti capitoli del Bilancio le somme necessarie per la corresponsione del trattamento economico spettante al dipendente sopra nominato;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste e richiamate le seguenti Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 16 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”;
- n. 17 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;
- n. 18 del 13.09.2022 “Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;
- n. 19 del 13.09.2022 “Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs 267/2000, introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Viste e richiamate le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

## Richiamati i Decreti Presidenziali:

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Dato atto che**, in relazione al presente provvedimento, non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1 comma 9 lettera e) della L. 190/2012;

## DETERMINA

### La premessa e parte integrante sostanziale del presente provvedimento.

- DI PRENDERE ATTO** del decreto presidenziale n. 127 del 17.11.2022 con il quale viene individuato, ad esito della selezione pubblica di cui in premessa, relativa all'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii e dell'art. 14 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici dell'Ente, il signor Floriano De Cicco, da destinare all'ufficio di segreteria/staff della Presidenza.
- DI PROCEDERE**, in esecuzione del citato decreto, alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno di Istruttore Amministrativo, categoria C, posizione economica C1, ai sensi dell'art. 90, del d.lgs. 267/2000, con il sig. Floriano De Cicco, con decorrenza dal 01.12.2022 e per la durata del mandato presidenziale, salva legittima risoluzione o recesso anticipato, con contratto di diritto pubblico.
- DI PROCEDERE**, altresì, alla stipulazione, tra la Provincia di Benevento ed il sig. Floriano De Cicco, del contratto individuale di lavoro, secondo l'allegato schema di contratto ALLEGATO A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegato.
- DI DETERMINARE**, come di seguito, ai sensi del vigente CCNL 2016-2018 del personale del comparto Funzioni locali, il trattamento economico annuo lordo spettante al dipendente sig. Floriano De Cicco a decorrere dalla data indicata nel contratto che verrà sottoscritto tra le parti:

Elemento retributivo	Importo
Stipendio tabellare C1 (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)	€ 22.039,41
Indennità di vacanza contrattuale C1 (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)	€ 154,31
Indennità di vacanza contrattuale C1 2022-2024 x 13 mensilità 0+	€ 110,24

<b>Indennità di comparto C x 12 mensilità</b>	€ 549,60
<b>Elemento perequativo C1 x 12 mensilità</b>	€ 276,00
<b>totale</b>	€ 23.129,56

5. **DI PRECISARE** che:

- il trattamento economico sarà adeguato a partire dalla elaborazione del cedolino mensile di gennaio 2023 in quanto il CCNL 2019/2021 è stato sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrerà in vigore dal 16.12.2022 e questo ente elaborerà il trattamento stipendiale del mese di dicembre prima del 16.12.2022
- ai sensi del comma 3 dell'art. 90 D.Lgs. 267/00, il trattamento economico accessorio previsto dal CCNL potrà essere sostituito con un unico emolumento, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, il cui importo, eventualmente, sarà stabilito dal Presidente della Provincia.

6. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del Bilancio d'Esercizio Finanziario 2022, le somme necessarie per il pagamento del trattamento economico spettante al dipendente sig. Floriano De Cicco per il periodo 01.12.2022-31.12.2022, come riportato nella seguente tabella:

<b>IMPORTO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>ANNUALITÀ BILANCIO</b>	<b>ANNO ESIGIBILITÀ</b>
€ 2.000,00	3754	<b>SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>	2022	2022
€ 550,00	3755	<b>CONTRIBUTI INPDAP SU ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>	2022	2022
€ 170,00	3756	<b>IRAP SU ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>	2022	2022
€ 15,00	3757	<b>INAIL SU ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>	2022	2022

7. **DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del Bilancio d'Esercizio Finanziario 2023, le somme necessarie per il pagamento del trattamento economico spettante al dipendente sig. Floriano De Cicco per il periodo 01.01.2023-31.12.2023, come riportato nella seguente tabella:

<b>IMPORTO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>DESCRIZIONE CAPITOLO</b>	<b>ANNUALITÀ BILANCIO</b>	<b>ANNO ESIGIBILITÀ</b>
€ 24.000,00	3754	<b>SPESA PER</b>	2023	2023

		<b>ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>		
€ 6.700,00	3755	<b>CONTRIBUTI INPDAP SU ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>	<b>2023</b>	<b>2023</b>
€ 2.200,00	3756	<b>IRAP SU ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>	<b>2023</b>	<b>2023</b>
€ 300,00	3757	<b>INAIL SU ASSUNZIONI FLESSIBILI</b>	<b>2023</b>	<b>2023</b>

8. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione di liquidazione al Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli ulteriori adempimenti di competenza.
9. **DI DARE ATTO** che:
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
  - la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
10. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

**IMPEGNI ASSUNTI**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		01.11		3754	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
984	N. 2943	€ 2.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED ASSIMILATI**

Descrizione Impegni Assunti

**Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		01.11		3755	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
985	N. 2944	€ 550,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**I.N.P.D.A.P. (EX CPDEL) MEDIANTE GIROFON**

Descrizione Impegni Assunti

**Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		01.11		3756	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
986	N. 2945	€ 170,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**AGENZIA DELLE ENTRATE DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

**Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		01.11		3757	2022

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
987	N. 2946	€ 15,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**INAIL DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>
1.01.01.01.006	01.11	3754	2023

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
984	N. 16	€ 24.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED ASSIMILATI**

Descrizione Impegni Assunti

Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>
1.01.02.01.001	01.11	3755	2023

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
985	N. 17	€ 6.700,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**I.N.P.D.A.P. (EX CPDEL) MEDIANTE GIROFON**

Descrizione Impegni Assunti

Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>
1.02.01.01.001	01.11	3756	2023

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
986	N. 18	€ 2.200,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**AGENZIA DELLE ENTRATE DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Esercizio</b>
1.01.02.01.001	01.11	3757	2023

<b>Impegno Provv.</b>	<b>Impegno Definitivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipologia Impegno</b>	<b>Sub-Impegno</b>	<b>Importo Sub-Impegno</b>
987	N. 19	€ 300,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**INAIL DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 1 Collaboratore ex art. 90 d.lgs. 267/2000, cat. C1, ad esito selezione indetta con avviso pubblico prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022. Determinazione trattamento economico ed impegno della spesa

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
 ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
 (Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**

*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*