



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

## DETERMINAZIONE N. 5 DEL 03/01/2023

**OGGETTO: DP n. 245 del 07.10.2022 – Legge 142/2022 Smart Working presso la Provincia di Benevento nelle more di approvazione del PIAO – Presa atto accordo sottoscritto con la dipendente sig.ra Pasqualina POZZUTO**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### PREMESSO CHE:

- La legge delega 7 agosto 2015, n. 124, sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione, ha individuato specifiche misure per consentire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, tra cui quelle per l'attuazione del telelavoro e la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento dell'attività lavorativa;
- La materia del telelavoro e quella del lavoro agile è stata oggetto di specifica attenzione da parte del Dipartimento della funzione pubblica con la pubblicazione della legge n. 81/2017;
- L'emergenza sanitaria del 2020 e la necessità di limitare i contatti personali hanno determinato la necessità di limitare il più possibile la prestazione lavorativa in presenza, ricorrendo anche ad un massiccio utilizzo del lavoro agile, seppur in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81/2017;
- l'art. 87 del D.L. n. 18/2020 ha qualificato il lavoro agile quale una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni (fino alla cessazione dello stato di emergenza);
- l'art. 263 del D.L. n.34/2020 ha disciplinato il passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, da attuare mediante il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) a termini dell'art. 14 della legge n. 124/2015;
- il medesimo art. 263 così come modificato dall'art. 11-bis del D.L. n. 52/2021, ha stabilito che il lavoro agile, in presenza del POLA, si applica ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza di tale strumento organizzativo, si applica ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano;
- a decorrere dal 15/10/2021, il lavoro agile non è più modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, salvo che per i "lavoratori fragili" per i quali si applica la disciplina di cui all'art. 26 commi 2 e 2bis del DL 18/2020 come modificati dal D.L. 115/2022 - convertito dalla L.142 del 21.09.2022;

- l'art. 23 bis del decreto legge 115/2022, introdotto in sede di conversione, modificando i commi 1-ter e 2 dell'art. 10 del D.L. 24/2022, convertito con modificazioni, dalla Legge 52/2022, ha previsto, tra l'altro, la proroga fino al 31 dicembre 2022 delle misure in materia di lavoro agile per i soggetti di cui all'art. 26, comma 2-bis, del D.L. 18/2020, che hanno stabilito per i lavoratori fragili, il diritto a rendere di norma la prestazione lavorativa in modalità agile;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione del Presidente della Provincia n. 245 del 07.10.2022 è stato dato atto di indirizzo allo scrivente Responsabile di Servizio finalizzato ad attivare tutte le procedure propedeutiche ad autorizzare il regime di lavoro agile per i dipendenti della Provincia di Benevento;
- con la richiamata deliberazione è stato, tra l'altro, stabilito che *“nelle more di approvazione del PIAO, il regime del lavoro agile potrà essere concesso, in tutti gli altri casi, con apposita istanza del dipendente al proprio dirigente, e potrà essere autorizzato – previo nulla osta del Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale che detiene la visione e controllo complessivo del lavoro agile all'interno dell'Ente e ne vigila l'utilizzo da parte degli altri dirigenti – nei limiti del 15% del personale in servizio presso la Provincia, a seguito di pubblicazione di apposito avviso informativo da parte del servizio gestione giuridica del personale”*;
- con determinazione n. 1972 del 10.10.2022, è stato approvato lo schema di avviso pubblico e relativo disciplinare di accordo per il lavoro agile, per un periodo transitorio in attesa dell'approvazione del PIAO;
- l'avviso al personale dipendente relativo alla manifestazione di interesse allo svolgimento del lavoro in modalità smart working è stato pubblicato in data 11.10.2022 con prot. 22516;

#### **TENUTO CONTO CHE:**

- entro il termine per la presentazione delle istanze, previsto per il 17.10.2022, sono pervenute in totale di 14 istanze;
- con relativi atti dirigenziali, sono stati approvati n. 12 accordi regolarmente sottoscritti tra le parti;
- oltre il termine del 17.10.2022 sono pervenute ulteriori n. 2 istanze, entrambe accolte ,e per una di queste l'accordo risulta essere già cessato;
- attualmente risultano in smart working n. 13 dipendenti dei quali n.3 rientrano nelle condizioni per le quali il regime di lavoro agile *“viene sempre autorizzato dal dirigente”*, pertanto i limiti fissati dall'amministrazione (15% del personale in servizio) non risultano superati;
- con determina n. 2152 del 27.10.2022 è stato preso atto della sottoscrizione, in data 26.10.2022, dello schema di accordo tra la Provincia di Benevento e la dipendente sig.ra Pasqualina POZZUTO con durata fino al 31.12.2022;
- la dipendente sig.ra Pasqualina Pozzuto, con nota del 19.12.2022, acquisita in pari data al prot. n. 27502, ha chiesto di poter continuare a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile fino al 31.01.2023;

#### **RITENUTO**

- che l'istanza prodotta dalla sig.ra Pasqualina POZZUTO, è stata ritenuta ammissibile con parere positivo del dirigente del Settore di competenze che in data 30.12.2023 è stato sottoscritto il relativo accordo, valido fino al 31.01.2023;

**CONSIDERATO** altresì che va preso atto dell'accordo sottoscritto fra le parti;

**VISTI:**

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Benevento;

**VISTE:**

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:
  - n. 16 del 13.09.2022: *"Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021"*;
  - n. 17 del 13.09.2022: *"Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024"*;
  - n. 18 del 13.09.2022 *"Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024"*;
  - n. 19 del 13.09.2022 *"Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL"*;
- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto *"Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022"*
- la deliberazione Presidenziale n. 312 del 16.12.2022 con cui è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

**Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

## **Richiamati i Decreti Presidenziali:**

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 4 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

## **DETERMINA**

la premessa è parte integrante del presente dispositivo

1. **di prendere atto** dell'accordo relativo allo svolgimento di lavoro in modalità smart working da parte della dipendente sig.ra Pasqualina POZZUTO cat. C – Istruttore Amministrativo;
2. **di dare atto che** il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa;
3. **di dare atto altresì**, che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. della legge 241/1990, e art. 3 del D.Lgs. 50/2016 è il sottoscritto Dirigente;
4. **di attestare** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento:
  - Al dipendente interessato;
  - Ai dirigenti interessati e per il loro tramite alle PO interessate
  - Alla RSU e alle organizzazioni sindacali
6. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*



